

LA CMPCA INFORMA

La **capacitación** es un sistema integral que a través de un plan a cuatro años contemple la **formación; actualización y adiestramiento; desarrollo humano y superación personal; computo; higiene y seguridad en el trabajo; formación de instructores internos; educación para adultos**, propiciando con ello, el desarrollo de actitudes, habilidades y destrezas encaminadas a producir cambios en los procesos de trabajo, que cubran las necesidades que exigen las nuevas tecnologías, considerando la capacitación, como el eje fundamental para que el trabajador realice sus labores con eficiencia.

En torno a lo anterior en su estructura se contemplan subprogramas, cuya instrumentación se da mediante la calendarización anual de los cursos que en cada uno de ellos se incorporan, se prevé podrán atenderse gradualmente tanto las necesidades de las dependencias, como las de los propios trabajadores.

En este tenor, las acciones estratégicas de capacitación para atender al personal administrativo de base durante el presente plan, serán las siguientes:

1. La organización y realización de cursos mediante la operación de nuevos mecanismos logísticos, estructurados en función de la detección de necesidades de capacitación (DNC).
2. **La consolidación del sistema de capacitación desconcentrada.**
3. El reforzamiento de la identidad institucional y de las relaciones interpersonales para mejorar los procesos de trabajo, y

Con la participación y el apoyo de las autoridades administrativas de la UNAM y de las subcomisiones mixtas de capacitación y adiestramiento, sumados al interés de los trabajadores administrativos de base, la evaluación y los resultados alcanzados durante la vigencia de dicho plan, son los siguientes:

De enero al 03 de octubre del 2008, se impartieron 310 cursos a **7864** participantes. Los números antes señalados representan el **58%** del compromiso total de cursos programados por la **CMPCA** en el presente año

En el subprograma de **Actualización y Adiestramiento General** de enero a octubre del 2008 participaron **1,407** trabajadores administrativos de base que representó el **50%** del compromiso total.

Dentro del subprograma de **Actualización y Adiestramiento, vigilantes**: los participantes inscritos fueron **269** que equivale al **100%** del compromiso en este rubro.

Mientras tanto en el subprograma de **Desarrollo Humano y Superación Personal**, los participantes fueron **1585** que es un **115%** del compromiso total.

Los participantes inscritos en el subprograma de **Identidad Institucional** fueron **661** que representan el **32%** del compromiso total.

En el subprograma de **Promoción Escalafonaria** se inscribieron **981** trabajadores que representa el **67%** del compromiso total.

De igual forma los participantes inscritos en el subprograma de curso **Prejubilatorio** fueron **139** que representa **111%** del compromiso total.

En el subprograma de **Cómputo** se inscribieron **2291** trabajadores que significa el **82%** del compromiso total.

De la misma forma en el subprograma de **Instructores Internos y Habilitados** fueron **47** trabajadores que representa el **94%** del compromiso total.

Y en el subprograma de **Desarrollo Humano y Superación Personal, curso Administrativo/ Secretarial** se inscribieron **28** que representa el **56%** del compromiso total.

Nota: se anexa tabla esquemática de todos los cursos antes mencionados.

México D.F. 7 de octubre del 2008.

Atte

Comisión de Capacitación y Adiestramiento del STUNAM

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN 2008

Especialidad	PROGRAMA CENTRAL					PROGRAMA DESCONCENTRADO					PROGRAMA SEDES					GLOBAL								
	COMPROMISO	DESEMPEÑO	COMPLETADO	COMPLETADO	COMPLETADO	COMPROMISO	DESEMPEÑO	COMPLETADO	COMPLETADO	COMPLETADO	COMPROMISO	DESEMPEÑO	COMPLETADO	COMPLETADO	COMPLETADO	COMPROMISO	DESEMPEÑO	COMPLETADO	COMPLETADO					
Identidad Institucional	45	13	29%	1,335	334	25%	2	7	350%	50	178	356%	23	7	30%	650	129	20%	65	27	41%	3,080	891	29%
Actualización y Adiestramiento, Social	57	47	82%	1,425	1,273	89%	3	3	100%	70	41	59%	62	25	40%	1,330	952	71%	112	77	69%	2,600	1,864	72%
Actualización y Adiestramiento, Valiades	14	13	93%	280	268	100%													14	12	86%	379	280	74%
Promoción Escalafonaria	60	23	38%	1,200	638	53%							9	8	89%	270	142	53%	45	28	62%	1,470	981	67%
Desarrollo Humano y Superación Personal	34	31	91%	680	1,197	176%	1	5	500%	20	148	740%	20	15	75%	580	340	59%	55	49	89%	1,375	1,525	111%
Prejubilación	5	8	100%	105	128	122%							0	1	100%	5	11	100%	5	8	120%	125	139	111%
Cómputo	83	62	75%	1,625	1,625	100%	9	14	200%	103	280	280%	14	20	100%	1,080	280	26%	124	196	158%	2,800	2,281	82%
Instructores Internos y Habilitados	2	2	100%	40	47	118%													2	3	150%	18	47	261%
Difer. Cursos Administrativos y Secretarial	2	2	100%	40	28	70%													2	2	100%	18	28	156%
Exámenes Abiertos																			30			30		
TOTAL	264	198	75%	6,344	5,727	90%	11	20	254%	230	647	281%	137	83	60%	3,810	1,460	38%	432	310	72%	11,084	9,864	89%