

CIDEG

Ing. Agustín Rodríguez Fuentes
Secretario General / Consejo Ejecutivo

Lic. T. Mabel Balboa Madrigal
Coordinadora del CIDEG

Lic. Floriella Garrido Rojas
Área Psicología

Lic. Rebeca Téllez García
Área de Trabajo Social

Dra. Bianca Villaseñor Mayo
Área Médica

E.E.R. Claudia N. Aparicio Hernández
Área Enfermería

Lic. Hugo Pérez Cruz
Área Jurídica

Lic. Laura Palomares Maraver
Área de Comunicación

Lic. Sara Angélica Hernández Rodríguez
Área de Educación e Investigación Continua



STUNAM
Sindicato de Institución

ATENTAMENTE
"UNIDOS VENCEREMOS"
Ciudad de México, mayo de 2019

Diseño: Secretaría de Prensa y Propaganda / Carlos Veloz

EL CIDEG ES:

Un espacio de formación, sensibilización, discusión, capacitación y acción bajo la óptica de la "perspectiva de género", donde se promueve y motiva la participación de las y los trabajadores universitarios.

Con el objetivo de fomentar un ejercicio igualitario en derechos, obligaciones y oportunidades entre la mujer y el hombre en todos los ámbitos de su desarrollo.

LA FINALIDAD ES:

Construir con la participación activa y cotidiana de todas y todos un programa de equidad de género, donde brindamos asesorías Legal, Médica, Enfermería y Psicológica, para las y los trabajadores, su cónyuge, su concubina o concubino, hijas e hijos, sus padres, así como compañeros y compañeras jubilados y jubiladas. Contamos también con las áreas de Educación e Investigación Continua, de Trabajo Social y Comunicación.

SERVICIOS QUE OFRECE:

COORDINACIÓN
Extensión telefónica 206

JURÍDICO
Extensión telefónica 411

PSICOLÓGICA
Extensión telefónica 410

MÉDICA Y ENFERMERÍA
Extensión telefónica 408 y 409

TRABAJO SOCIAL
Extensión telefónica 407

EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN CONTINUA
Extensión telefónica 406

COMUNICACIÓN
Extensión telefónica 412

¿DÓNDE NOS ENCUENTRAS?

Centeno No.145, segundo piso,
Col. Granjas Esmeralda,
Delegación Iztapalapa,
(En el edificio del STUNAM).

Teléfonos:

56-46-69-07

56-46-52-93

Extensión 206 y de la 406 a la 412

En internet:

<http://www.stunam.org.mx/17accion/cideg/17indcideg2.html>

Correo electrónico:

Cideg.stunam1@yahoo.com

Facebook:

Cideg Stunam

MASCULINIDAD Y GÉNERO



CIDEG
Centro Integral para el Desarrollo de la Equidad de Género
STUNAM

¿QUÉ ENTENDEMOS POR GÉNERO?

El género nos da una explicación de por qué las mujeres y los hombres actúan, piensan, sienten y se relacionan como lo hacen. Es también una manera de ver la realidad y las relaciones humanas con el fin de comprender cómo se construyen, funcionan, reproducen, cambian y en general cómo se influyen mujeres y hombres.



DOMINACIÓN MASCULINA

Si se hace un recorrido histórico alrededor del mundo, podemos encontrar a nivel político, económico e institucional, que los hombres han sido los principales creadores del mundo quienes han decidido organizar a las sociedades en función de sí mismos, llevándolos a un androcentrismo que les otorga poder en el mundo.

Este poder se ejerce sobre los (o las) que sufren, como las mujeres y los homosexuales, masculinos y femeninos.



LAS PRÁCTICAS MASCULINAS

Son creencias y prácticas que realizan los hombres en la sociedad para diferenciarse de las mujeres y de lo femenino. Algunas prácticas de masculinidad son, por ejemplo: excluir los sentimientos cuando se tiene un problema interpersonal, maltratar o rechazar a las mujeres, competir con otros hombres, violentar a hombres diferentes como adolescentes, indígenas u hombres gay, criticar o burlarse de los logros de la pareja, de la jefa o de alguna mujer que demuestre poder.



Los hombres cuando quieren reafirmar su posición de hombre piensan y hacen cosas que a la mirada de las otras y otros los define como viriles o "muy hombres".



INFANCIA:

Comienzan en la infancia con el modelo de papá, las actividades que él desempeña y que los niños reproducen con sus iguales.

ADOLESCENCIA:

Se desempeñan en actividades donde sólo participan hombres, así como juegos de competencia mostrando quien es más hombre, comienzan prácticas sexuales para reafirmar su hombría.

ADULTEZ:

Se reproduce el modelo paterno, hombre proveedor, ausente, autoritario y que tiene poco contacto emocional con sus hijos/as.



LAS MASCULINIDADES:

Es importante mencionar que existen "masculinidades", no solo una masculinidad ya que existen prácticas de equidad en donde los hombres asuman responsabilidades domésticas, que manejan sin violencia su enojo, reconocen y expresan sentimientos y negocian aspectos importantes con las mujeres en el trabajo y en la relación de pareja.



MASCULINIDAD Y GÉNERO



CIDEG
Centro Integral para
el Desarrollo de la
Equidad de Género
STUNAM

