



XXXVIII CONGRESO

GENERAL
ORDINARIO

INFORME
DE

LABORES

Secretaría de Cultura y Educación
LCP y AP. Carlos Rey Espinosa Salgado



PRESENTACIÓN

Presentación

Bienvenidos a este magno CONGRESO GENERAL ORDINARIO XXXVIII del STUNAM, donde presentamos a los asistentes el informe de labores con los resultados obtenidos de agosto de 2018 a agosto de 2019, con el fin de que se conozcan los avances y logros en materia cultural y educativa.

Contexto nacional

La actividad de los gobiernos neoliberales que se establecieron en México, de 1982 a 2018, llevo al país a la destrucción de su soberanía, al nulo crecimiento económico, y desarrollo social, las reformas que se establecieron favorecieron el enriquecimiento de la aristocracia financiera nacional e internacional, llevando a las grandes mayorías de la población a niveles extremos de pobreza y miseria, el 90% de la población disminuyo su ingreso, y el 40% no tenía los recursos suficientes para obtener la canasta básica de alimentos, afloro una desmedida corrupción, el avance del narco en las estructuras sociales y de gobierno, con un gran rezago educativo, salud, empleo, vivienda y un déficit en la atención oportuna de los diversos servicios públicos.

Si bien es cierto que el régimen neoliberal no se va a terminar por decreto, el hecho real es que se inician en México nuevas formas de gobierno, relaciones políticas, sociales, culturales y educativas que asientan las bases de un régimen diferente, donde se fortalece la concepción integral e integradora de la república, la división de poderes, así como la corresponsabilidad y fortalecimiento de los niveles de gobierno.

La soberanía, independencia y democracia hoy está en proceso de fortalecimiento, pues se han establecido políticas públicas que no dependen de los organismos internacionales que se encargan de dictar y establecer las políticas a nivel mundial.

Se están estableciendo las bases de un Estado Mexicano de bienestar social, así se demuestra con los avances en el establecimiento de cambios fundamentales en materia educativa, laboral y sindical, a fin de fortalecer su sentido social, así mismo, es necesario continuar fortaleciendo la lucha contra la corrupción y la violencia a fin de desterrar estos males que tanto daño han causado al tejido social y a las estructuras de las diversas instituciones de justicia y de gobierno del país.

Resultados en materia cultural y educativa

En el ámbito cultural y educativo el STUNAM ha desarrollado un modelo de calidad, con gran impacto social y de impulso a la superación y desarrollo de los trabajadores y sus familias, a través de programas educativos, formativos, culturales, artísticos y recreativos que permiten un crecimiento integral del STUNAM. Para tal efecto se aprovecha la experiencia colectiva para desarrollar un proyecto realmente exitoso y de vanguardia en el ámbito laboral y sindical.

Los datos que a continuación aportamos, dan cuenta del trabajo y los resultados obtenidos:

- **Bachillerato, 2062** certificados entregados hasta el momento.
- **Formación Político sindical, 10,526** constancias entregadas.
- **Iniciación Universitaria, ingresaron 397 alumnos siendo el 100% hijos de trabajadores.**
- **CEPPSTUNAM**, se ha continuado con el fortalecimiento académico y cultural de los niños y niñas del centro, logrando una formación integral y de calidad de los mismos y se cuenta con 480 alumnos.
- **CMPCA, se atendieron 15,080** participantes en los diferentes cursos.
- **Becas para Cursos, cláusula 90, se elaboraron 3, 562** exenciones.
- **Becas Económicas, se entregaron 300** becas a estudiantes universitarios.
- **Becas Incorporadas, para el ciclo escolar 2018- 2019, se tramitaron 120** solicitudes para los trabajadores y sus familiares.

- **Curso de Verano 2019**, se atendió a una población de **443 niños y adolescentes**.
- **Becas Convenio**, se gestionaron **72 becas** con instituciones educativas.
- **Programa de idiomas ENALLT C.U. y Mascarones**, se registraron a **208 participantes**.
- **En atención cláusulas 36 y 37**, para servicio social y posgrado se realizaron **122 licencias**.
- **En consideración a la cláusula 93, 94,95 y 97**, se realizaron **70 gestiones** para obtener becas especiales, cambio de turno y plantel, gratuidad de libros, impresión de tesis, cambio de turno y de plantel
- **Área Cultural, Recreativa y Desarrollo humano**, se realizaron diversos cursos y talleres para los trabajadores y sus hijos obteniendo **838 participaciones**.
- **Superación académica**, se contó con una asistencia de **650 personas**.
Se obtuvieron **11 convenios** con parques recreativos, **7** con hoteles, y **3** con agencias de viajes.
Visitas guiadas y excursiones 1 200 asistentes, presentación de libros y obras de teatro **800 asistentes**, exposiciones diversas asistieron alrededor de **2 200 personas**.
- **Divulgación y distribución**, se entregaron **6 200 boletos, revistas y periódicos culturales y educativos**.
- **La página web: www.stunam-cultura.com**, tiene alrededor de **161 216 visitas**.
- **Servicio Social**, se fortaleció con **4 programas** más, contando con un total de **10 programas** diferentes para atender el desarrollo profesional de los trabajadores y sus hijos, así mismo se atendieron **52 solicitudes**.



PARTICIPACIÓN EN LA MEGA OFRENDA UNAM "MOVIMIENTO DEL 68" EN LA PLAZA DE SANTO DOMINGO, CENTRO HISTÓRICO.



SEMINARIO "ORATORIA Y LIDERAZGO EFECTIVO 2019"



CURSO DE MERCADOTECNIA BÁSICA EN IMPRENTA UNIVERSITARIA



PLÁTICA DE INDUCCIÓN AL MODELO EDUCATIVO DE INIC. UNIV.



VISITAS GUIADAS AL MUSEO UNIVERSUM



CONFERENCIA "VALORES CÍVICOS Y ÉTICOS EN LOS NIÑOS"



CONFERENCIA CAUSAS DEL CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL

1. CENTRO DE ESTUDIOS SINDICALES Y SOCIALES DEL STUNAM (CESSTUNAM)

Programa de Educación y Formación Político Sindical. - Se han realizado 90 eventos, entre ellos cursos, talleres, seminarios, foros y diplomados, entre otros. Entregando 10 526 constancias hasta este periodo.

Programa de Vinculación con Instituciones Educativas. - De agosto del 2018 hasta el mes de julio del 2019 se han firmado 5 nuevos Convenios con Centros Educativos y Universidades, teniendo un catálogo de Instituciones educativas en convenio que se puede consultar en la página de la Secretaría, un total de 62 Instituciones privadas que ofrecen desde nivel maternal, preescolar, primaria y secundaria, hasta el nivel medio superior, licenciaturas y posgrados. Los descuentos varían dependiendo la Institución, los descuentos otorgados van desde el 10% hasta el 60% de descuento en colegiaturas e inscripciones. Se continúa trabajando para que los trabajadores y sus familias puedan obtener descuentos en Instituciones privadas de calidad, se han gestionado alrededor de 1 332 becas convenio en total, en el período de agosto 2018 a agosto de 2019 se realizaron 72 gestiones.

Programa de Desarrollo Humano y Superación Personal (vinculación con dependencias universitarias). - Se continúa sumando esfuerzos para poder cubrir la demanda de las dependencias que solicitan cursos, talleres y conferencias, como: Inglés elemental, Inglés comunicativo II, Programación Neurolingüística, Violencia hacia la mujer, Inteligencia Emocional, Mercadotecnia básica, Administración Básica, Introducción a la Contabilidad básica, Coaching, Introducción a Word y Primeros auxilios, conferencias de desarrollo humano, se contó con 838 participantes.

Divulgación y Distribución. - Se distribuyeron de forma gratuita el periódico "Chema Tierra", y la revista de la "Universidad Obrera de México", se entregaron mensualmente boletos de cortesía de la OFUNAM, cine, teatro y danza, boletos de descuento y cortesías del Centro Cultural Fred Roldan, entregando un total de 6 200.

Así mismo, se cuenta con la página web de la Secretaría www.stunam-cultura.com, donde los trabajadores pueden consultar y descargar convocatorias, programas académicos, de servicio social, programas culturales, convenios educativos y recreativos, entre otros apartados de interés, teniendo alrededor de 161 216 visitantes.

Programa de Superación Académico. - Conferencias, talleres y pláticas se han efectuado para fortalecer el desarrollo académico y escolar de los trabajadores y sus hijos, cumpliendo con una asistencia de 650 personas.

2. CENTRO DE ESTUDIOS PREESCOLAR Y PRIMARIA DEL STUNAM (CEPPSTUNAM)

Del 20 al 29 de agosto de 2018, se llevó a cabo una extraordinaria actividad con los niños del tercer año de preescolar hasta sexto de primaria del CEPPSTUNAM a través de la Secretaría y la Comisión Nacional de Derechos Humanos de la CDMX. Mediante esta actividad, el objetivo principal de ésta fue que los pequeños tuvieran un acercamiento más profundo al tema de los valores y Derechos Humanos, a través de recursos multimedia.

A lo largo de la actividad, los niños tuvieron una experiencia única que consistió en ver cortometrajes dentro del cine móvil de la Comisión. Dicho cine se llama "El palomito", del cual se utilizaba como un medio de transporte que, en años anteriores, transportaba niños a la sede de la Comisión de Derechos Humanos para poder visitar la llamada "Casa del árbol" de la misma. Con una duración de aproximadamente una hora, se transmitieron tres cortos con el fin de que los pequeños conocieran un

poco más un valor en específico. A lo largo del día, se visualizaron cortometrajes como “Alike”, “How about Vancouver” y “Destiny”. En dichos videos se habló sobre el valor de la diversidad. El corto que más marcó a los pequeños fue “Alike”, ya que se trataba de una vida en una sociedad triste porque las personas no podían realizar las actividades y gustos que les agradaba porque todos tenían un rol y trabajo definido, perdiendo así todos los individuos su color y brillo por lo tristes que se sentían. Dicho acto hizo que los niños externaran comentarios y opiniones acerca de su experiencia en dicho ámbito, ya que algunos sentían que los obligaban, por ejemplo, a realizar un deporte en específico, mientras que ellos no lo veían como divertido por su obligatoriedad. Con el contexto de estas opiniones y comentarios externadas por lo pequeños, los encargados de la Comisión presentes, se daban tips para ya no sentirse agobiados y tristes, así como consejos para que los niños pudiesen acercarse a sus padres y tener una mejor comunicación.

Con gran gusto y éxito se dio por terminada esta actividad el día 27 de agosto del 2018, dando gracias por parte del CEPPSTUNAM a la Comisión por hacer posible este tipo de actividades. Así mismo se harán próximamente cursos para padres en donde se les hará un llamado a una mejor comunicación entre padres e hijos.

3. PLAN DE CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO PARA LOS TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS AL SERVICIO DE LA UNAM

La Representación Sindical en la CMPCA tiene como obligación primordial ante los trabajadores administrativos de base, hacer cumplir lo establecido en materia de capacitación y adiestramiento dentro del marco del Artículo 123 “A” fracción XIII de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley Federal del Trabajo y el Contrato Colectivo de Trabajo vigente, los programas anuales de capacitación, así como los Reglamentos que rigen a la CMPCA y el Plan de Capacitación y Adiestramiento 2018-2019. La CMPCA realiza un trabajo institucional atendiendo los requerimientos de capacitación y adiestramiento para todos los trabajadores administrativos de base, de acuerdo a los Programas y Subprogramas establecidos, tanto en el Programa Central como en las Sedes, Dependencias Foráneas y el Programa Desconcentrado, basándonos en la movilidad escalonaría y en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) y en las propuestas que nos hacen llegar las Subcomisiones Mixtas de Capacitación y Adiestramiento (SMCA) de las entidades y dependencias en general.

Considerando los cursos siguientes: Actualización y Adiestramiento Presencial 4 451 participantes, Actualización en línea 114 participantes, Actualización por Videoconferencia 280 participantes, Promoción Escalonaría 1 585 participantes, Desarrollo Humano y superación personal 4 045 participantes, promoción escalonaría por video conferencia 18 participantes, promoción escalonaría en línea 35 participantes, desarrollo humano y superación personal por videoconferencia 158 participantes, DHySP micro cursos 339 participantes, Cómputo Presencial 3 096 participantes, Cómputo en Línea 817 participantes, Pre Jubilatorio 73 participantes, Instructores internos habilitados 53 participantes, dando un total de 15 080 participantes.



REUNIÓN CON LOS COMISIONADOS DE CAPACITACIÓN

4. PROGRAMA DE APOYO A LA SUPERACIÓN ACADÉMICA (BACHILLERATO)

Se cuenta con la modalidad del sistema de COLBACH, con el objetivo de crear una formación académica integral, creando en los trabajadores una conciencia crítica adoptando valores universales que les permita tener una actitud responsable ante la sociedad. Para ello se capacita a los trabajadores y sus familiares en la opción no escolarizada, mayores de 18 años que cuenten con certificado de secundaria y no hayan cursado o concluido sus estudios de nivel medio superior, donde posibilita a los sustentantes acreditar la aplicación de un solo examen, constituido por seis áreas de formación básica y un área de capacitación, permitiendo tener una superación personal, así como, mejores oportunidades laborales. Para el periodo 2018- 2019 se obtuvieron 24 certificados por el Colegio de Bachilleres.

Cabe mencionar que se reiniciará el programa del Acuerdo 286 del Ceneval, nivel bachillerato de la SEP, por la cual se rediseño el proyecto académico y tendrá inicio en septiembre 2019.

5. ADMINISTRACIÓN DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE

BECAS AL 100% PARA CURSOS: Se promovieron y exentaron 3 562 cursos diversos, 450 diplomados, 2,486 cursos, 470 talleres, 22 exámenes profesionales, 68 congresos, 16 especialidades, 4 conferencias, 20 programas de titulación, 2 maestrías y 24 seminarios.

ENALLT: Se inscribieron a 110 alumnos, entre ellos trabajadores, hijos y cónyuges. En diversos idiomas como inglés, francés, coreano, chino, alemán, italiano y árabe.

CURSO DE VERANO EN EL UNIVERSUM. - Se realizaron y otorgaron 20 exenciones a hijos de trabajadores.

LICENCIAS. - Se obtuvieron alrededor de 122 licencias para especialización, maestrías, doctorado, elaboración de tesis, servicio social, titulación, entre otras.

TRÁMITES: Se tramitaron 4 becas especiales (cláusula 93 del C.C.T.); se realizaron 66 gestiones para cambio de turno y de plantel (cláusula 94 del C.C.T), 2 gratuidad de libros (cláusula 95 del C.C.T.), 8 impresiones de tesis (cláusula 97 del C.C.T.), gestionando 64 trámites del Contrato Colectivo de Trabajo vigente.

6. PROGRAMA DE INICIACIÓN UNIVERSITARIA

Con el propósito de mejorar el desempeño académico de los alumnos de Iniciación Universitaria, se planificó un programa de actividades culturales, cursos, pláticas y talleres para padres e hijos, así mismo se llevaron a cabo las siguientes conferencias: Plática informativa del programa, Causas y consecuencias del consumo de drogas y alcohol en la adolescencia, Autoestima en la adolescencia, Violencia familiar, Como ser un héroe exitoso en la vida, familia y en la comunidad, Manejo de límites en la relación padres e hijos, Inducción al modelo educativo de Iniciación Universitaria, Afectividad plena o embarazo adolescente, Participación de los padres e hijos en Iniciación Universitaria, Consecuencias del uso de la drogas en la salud, Bullying en la adolescencia, Inteligencia emocional, y una presentación del libro "El Pozo", contando en total con 12 actividades. Con el objetivo que puedan conocer el programa los padres e hijos y así obtener mejores resultados académicos de los aspirantes en la secundaria de la Escuela Nacional Preparatoria No.2 "Erasmus Castellanos Quinto", logrando el ingreso de 397 alumnos, siendo el 100% hijos de trabajadores.

7. BECAS ECONÓMICAS

De acuerdo a la cláusula 90 del Contrato Colectivo del Trabajo Vigente, se otorgan 300 becas a trabajadores e hijos, para el periodo escolar 2019-2020, el trámite se llevó del 3 al 28 de septiembre de 2018 y se gestionaron 568 solicitudes.

8. BECAS EN ESCUELAS INCORPORADAS

En atención a la cláusula 91 del Contrato Colectivo del Trabajo Vigente se llevó del 26 de julio al 24 de agosto del presente año, el registro y gestión de 120 solicitudes de trabajadores, cónyuges e hijos, en el periodo escolar de 2018-2019.

9. ACTIVIDADES CULTURALES, EDUCATIVAS Y RECREATIVAS

Con el propósito de incentivar la cultura y la educación en los trabajadores y sus familias, se desarrollaron cursos de capacitación como inglés para niños, adolescentes y adultos, regularización de historia, matemáticas, ortografía y redacción, física, cursos de coaching, Introducción a Word, Programación Neurolingüística, Taller de guitarra clásica, Pintura, Ajedrez, curso de administración básica, mercadotecnia básica, introducción a la contabilidad; así mismo, se realizaron dos presentaciones del libro "El pozo"; se presentaron obras de teatros "Duermen los Peces" y "Que me entierren con pompa"; se realizó una excursión al templo de la mariposa monarca y al pueblo mágico de Tlalpujahua; se programaron visitas guiadas al museo UNIVERSUM cada fin de mes; se programaron exposiciones en STUNAM Centeno y algunas dependencias de la UNAM como "La lucha del pueblo de Nicaragua", "Jaguar", "Maravillosamente extraordinario", "Mujer & Arte", "Lejos de la línea Ilustración", se participó en la Megaofrenda UNAM con el tema "Movimiento del 68" y se desarrollaron 12 conferencias de desarrollo humano y superación académica. Contando con un total de 39 eventos y actividades culturales, educativas y recreativas.

Se renovaron convenios con diferentes centros recreativos contando con descuentos del 10% al 40% de descuento, como Six Flags, La feria, Bioparque, Rancho mágico, Papalote museo del niño, El nido, Reino animal, Granja las américas, Temixco, Tepetongo, Mundo Granjero, Museo memoria y tolerancia; además se cuenta con descuentos con hoteles en diferentes partes de la Republica como el Hotel tesoro Manzanillo, Hotel tesoro Ixtapa, Amarea, Grupos Dorados, Calypso, Hotel Confort Inn, Minas Tradicionales, Romano Palace, y se lograron convenios con agencias de viajes que incluyen tours vacacionales completos con Kenax, Viajes el Gran Valle y Adventure Travel.



EXPOSICIÓN "LEJOS DE LA LINEA ILUSTRACIÓN"



VISITA GUIADA AL TEMPLO DE LA MARIPOSA MONARCA Y PUEBLO MÁGICO DE TLALPUJAHUA



CONVENIOS CON CENTROS RECREATIVOS

10. CURSO DE VERANO DEL STUNAM 2019

El Curso de Verano del STUNAM, responde a una necesidad de entretenimiento, recreación, y diversión de los niños durante sus vacaciones, el motivo fundamental es que los padres tienen que trabajar en dicho periodo. El plan vacacional ofrece la oportunidad de un desarrollo integral de los hijos de los trabajadores que asisten a este evento, dado a que se programan actividades educativas, formativas, culturales, artísticas, recreativas, deportivas, acuáticas, y salidas a centros de diversión. El curso representa una oportunidad de aprender y divertirse sanamente, donde los valores y principios humanos son incluidos como parte esencial de la vida en todo tipo de convivencia, donde se aprenden y enseñan a los niños y adolescentes a relacionarse con RESPETO, RESPONSABILIDAD Y AMOR. Sin duda el plan vacacional es un evento de suma trascendencia para las familias del STUNAM, porque representa una gran oportunidad de fortalecer el desarrollo fisiológico, humano, espiritual y mental de forma integral, cálida y feliz. Así mismo, se implementaron convenios con descuentos especiales con instituciones recreativas como: Reino Animal, Kidzania, Temixco, Six Flags, El NIDO, Rancho Mágico y Cinépolis, quienes formaron parte de este plan vacacional, contando con alrededor de 443 niñas y niños. Cabe mencionar que la FES Aragón, CCH-Sur, CCH-Vallejo, CCH-Naucalpan, Facultad de Artes y Diseño, Facultad de Química, Facultad de Ciencias, FES Acatlán, FES Zaragoza Campo I, FES Cuautitlán Campo I, III y IV y Facultad de Medicina participaron y realizaron Curso de Verano en sus facultades y dependencias.

AGRADECIMIENTOS

Para lograr obtener una buena planeación, organización y superación se requiere un compromiso que es resultado de la dedicación, reconocimiento y esfuerzo que representa un buen trabajo sindical del cual destacan los compañeros Angélica Martínez, Grisel Manzano, Rubén Licea, Rocío Reséndiz, Adriana Domínguez, Rodolfo Cruz Terán, Lizbeth Sánchez, Salvador Espinosa, Karen Ángeles, Roberto Estébanes, Esmeralda Díaz, Carmen Repizo, entre otros compañeros.



RECOCIMIENTO PÓSTUMO AL LIC. AGUSTÍN MORALES YAÑEZ



FIN DEL CICLO ESCOLAR CEPPSTUNAM 2018 2019



PRESENTACIÓN DEL LIBRO "EL POZO"



PERSONAL QUE PARTICIPO EN EL CURSO DE VERANO STUNAM



CLAUSURA DEL CURSO DE VERANO STUNAM



CONFERENCIA "COMO SER UN HÉROE EXITOSO"