

# STUNAM

## Centro Integral para el Desarrollo de la Equidad de Género

Informe 2019 - 2022



En el marco del XXXIX Congreso General Ordinario del STUNAM, en conformidad a lo establecido en los estatutos, y en el programa del CIDEG aprobado en el XXX congreso General Ordinario, el Centro Integral para el Desarrollo de la Equidad de Género presenta a la base trabajadora, congresistas e integrantes del Comité Ejecutivo, el informe de actividades correspondientes al período de septiembre 2019 - agosto 2022.

El CIDEG es un espacio abierto, que tiene por objetivo crear una cultura de igualdad entre hombres, mujeres y personas LGBTTTIQ +, a partir de la planeación y ejecución de programas de sensibilización con perspectiva de género, que fomenten una vida sin discriminación y libre de violencia.

La atención se brinda a la base trabajadora, sus hijas, hijos, cónyuges y personal jubilado, a través del personal del CIDEG, mediante asesorías personalizadas. También se



gestionan e imparten conferencias, foros y talleres en los que se busca sensibilizar a nuestra colectividad para propiciar la transversalidad de género en las áreas; jurídica, psicológica, de trabajo social, de

educación e investigación continua, de enfermería, médica y comunicación, guiados por la coordinación del Centro.

El surgimiento de la pandemia por el virus SARS COV 2 ha impulsado la aceleración para el cambio en el mundo del trabajo, motivo por el que la comunidad administrativa de la UNAM se vio en la necesidad de desarrollar nuevas habilidades de comunicación con el uso de diversas herramientas tecnológicas. Por ello, el CIDEG se ha sumado a los esfuerzos del STUNAM por mantener el bienestar de sus afiliados, organizado eventos de temas emergentes relacionados al COVID 19 y sus consecuencias en el bienestar integral del personal.



Así mismo el Centro ha hecho uso de diversos medios y plataformas de comunicación a distancia como la plataforma de Zoom además de video llamadas por WhatsApp para dar continuidad a las asesorías individualizadas a los agremiados, durante el tiempo de confinamiento.

En la actualidad desde las organizaciones internacionales se han trazado caminos para lograr la equidad de género y una de esas políticas públicas es buscar la paridad en los cargos sindicales, esto que a pesar de ser reglamentado en la reforma laboral, nuestra institución ya contaba con mujeres en los puestos de dirección sindical. Por ello, el CIDEG continua con el compromiso de generar programas para contribuir en la transversalización de género en nuestro sindicato.

## COORDINACION DEL CIDEG

Los trabajos del CIDEG están administrados por la coordinación del Centro, quién se encarga de dirigir las actividades entre los integrantes del equipo multidisciplinario, para el bienestar de la comunidad trabajadora, además de realizar gestiones institucionales que facilitan la elaboración de los cursos, talleres y conferencias, cómo es el caso del Centro de Estudios de la Administración Pública (CEAP) y la Unidad de Género, ambos pertenecientes a la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la UNAM. Para la difusión de nuestros eventos mantiene contacto directo con Radios STUNAM Y STUNAM TeVe. Al exterior del STUNAM dicha área tiene presencia activa con la Coordinadora 8M, formando parte de las comisiones organizadoras de los eventos.

**CONVOCATORIA AL CURSO-TALLER**

**DERECHOS HUMANOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO**

**MODALIDAD:** Virtual  
**DURACION:** 5 módulos con un total de 20 hrs.  
**SESIONES:** lunes, martes y jueves (2 hrs. Diarias)  
**FECHA DE INICIO:** 28 de julio -18 de agosto de 2022  
**HORARIO:** 12:00 a 14:00 hrs.

**CEREMONIA DE CLAUSURA Y ENTREGA DE CONSTANCIAS**  
 CONSTANCIA OTORGADA CON VALOR CURRICULAR\*

**OBJETIVO GENERAL**  
 Comprender los Derechos Humanos desde una perspectiva de género, a través de la historia y en la actualidad, siendo estos sustanciales para la construcción de una sociedad igualitaria entre mujeres y hombres, en la que toda persona pueda ejercer sus derechos y acceder a las mismas oportunidades.

\* Para la obtención de la constancia es necesario cubrir el 80% de Asistencia y Conclusiones Personales del Curso-Taller

**TEMARIO**

**MÓDULO 1**  
 Derechos Humanos.  
 Evolución y Situación Actual

**MÓDULO 2**  
 Género y Derechos Humanos

**MÓDULO 3**  
 Igualdad de Género

**MÓDULO 4**  
 Violencia de Género

**MÓDULO 5**  
 Redes y políticas públicas

**INFORMES**  
 cidestunam1@gmail.com

**INSCRIPCIONES**  
**27 de Junio - 27 de Julio 2022**  
<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLS4Uq1mpRyyEW9V9w0WqVqy3ClAgIbntDEznpZkUJHNyplMuHdQ/viewform?vc=dlc-c-88w#1&flrm=0>  
**Inicio de curso**  
**28 de Julio 2022**

UNIDAD DE GÉNERO | FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES DE LA UNAM | CIDEG | STUNAM

## ÁREA JURÍDICA

En seguimiento a lo establecido en el Programa de Trabajo del CIDEG, el Área Jurídica llevó a cabo las siguientes actividades, en el período comprendido de Agosto 2019 a Abril de 2022:

Se brindaron 13 asesorías en materia civil, penal y familiar sobre:

- Divorcio Express (divorcio Incausado)
- Divorcio Necesario, voluntario y Administrativo
- Juicio de Alimentos
- Cambio de Régimen Patrimonial
- Pérdida de Patria Potestad
- Otorgamiento de Custodia y Guarda de Menores
- Interdicción
- Adopción
- Juicios Sucesorios, Testamentarios o Intestamentarios
- Reconocimiento de paternidad
- Juicios de Corrección de Actas del Registro Civil
- Petición de la Autorización Judicial para que un menor salga del país, entre otras.

Cabe mencionar que durante este período continúan en seguimiento 6 asuntos legales por así requerirlo las y los compañeros, sobre los siguientes temas:

1. Pensión Alimenticia y Guarda y Custodia.
2. Pensión Alimenticia por Orfandad.
3. Divorcio Voluntario y disolución de la sociedad conyugal.
4. Divorcio Incausado y disolución de la sociedad conyugal.
5. Cancelación de Alimentos.
6. Cambio de Guarda y custodia y cancelación de alimentos.

## **AREA PSICOLÓGICA.**

### **Período de agosto 2019 a marzo 2020:**

Se otorgaron 9 asesorías psicológicas, brindando atención de 8 a 12 sesiones.

### **Período abril 2020 a abril 2022:**

Debido al confinamiento por la pandemia del virus covid 19, se mantuvo la atención en línea a los y las trabajadoras, mediante video llamada, cubriendo un total de 21 usuarios a los que se les brindó atención en intervención en crisis, crisis de ansiedad, estrés, sintomatología depresiva leve, por mencionar algunas.

## **ÁREA MEDICA Y ENFERMERÍA**

- Asesorías a través de llamada telefónica, mensajes de texto, video llamadas sobre la sintomatología y tratamiento de COVID 19 a las y los trabajadores, dando un total de 7 usuarios.
- Asesoría y Atención sobre lesiones musculo esqueléticas a 2 usuarias.
- Control de Presión Arterial a 1 usuario

## **ÁREA DE TRABAJO SOCIAL Y ÁREA DE EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN CONTINUA**

El Centro Integral para el Desarrollo de la Equidad de Género cuenta con un sitio web en la página principal del STUNAM, donde se muestran folletos realizados por las diversas áreas, sobre los servicios que se ofrecen, temas médicos y los relacionados a la violencia de género, violencia en las relaciones de pareja y masculinidades.

Además, en el mismo sitio web se muestra una biblioteca digital en la que se exponen documentos y bibliografía de autores sobresalientes en los estudios de género. También, tiene un apartado con una videoteca en la que se exhibe material audio visual de diversos productores, que buscan la sensibilización en temas de igualdad, auto cuidado, prevención de la violencia sexual desde la infancia, entre otros.

De igual manera, las redes sociales del Centro han estado activas de manera oportuna y constante en todo momento, dando servicio individualizado a las solicitudes de asesorías requeridas por nuestros compañeros y compañeras, para su debida atención por cada una de las áreas del CIDEG.

Se realizan publicaciones vía facebook en la página y blog Cideg Stunam, teniendo siempre presente que nuestros trabajos son bajo una perspectiva de género y de manera transversal, con la finalidad de contribuir en todo momento al desarrollo personal, laboral y social. Se tocan temas de interés para el conocimiento y sensibilización relativos a la igualdad, para nuestros y nuestras compañeras.

Se planeó, programó y ejecutó el curso-taller en línea “Derechos Humanos con Perspectiva de Género”, que fue de gran interés para la base trabajadora, con 106 personas inscritas. Fue impartido por la Unidad de Genero de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la UNAM, del 28 de julio al 18 de agosto, con una duración de 20 horas, a lo largo de 10 sesiones, dividido en 5 módulos, tocando los temas de Derechos Humanos, Igualdad de Género, Violencia de Género, Retos y Políticas Públicas.

## **ÁREA DE COMUNICACIÓN**

Esta área colaboró con Radio STUNAM durante los dos años de pandemia en la producción y conducción de programas con diferentes temáticas, incluyendo los programas que se realizaron con perspectiva de género, además se mantuvo trabajando en diversas actividades que llevó a cabo la Secretaría de Acción para la Mujer.

## **ENTREVISTAS**

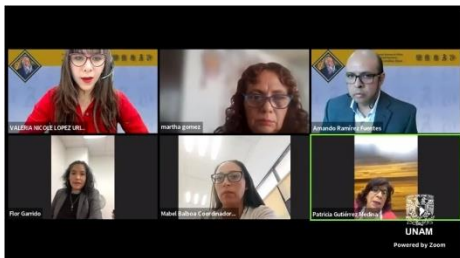
El equipo multidisciplinario del CIDEG proporcionó 5 entrevistas a los diferentes medios de difusión (Radio STUNAM y STUNAM Te Ve) de ésta organización sindical, con la finalidad de hacer del conocimiento a la base trabajadora los servicios que ofrece el Centro de manera gratuita, en modalidad presencial y en línea debido a las condiciones que nos enfrentamos todos y todas por SARS Covid 19.

## CAPACITACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO

Por otro lado, el confinamiento provocado por la pandemia, nos motivo a implementar nuevas estrategias para acercar la capacitación en género a la base trabajadora, a partir de un modelo a distancia, en la implementación de ponencias, cursos y talleres en colaboración con diversas secretarías pertenecientes a nuestro sindicato, con la Facultad de la UNAM, el personal del CIDEG e instituciones y asociaciones externas.



Se planearon, gestionaron, programaron y ejecutaron 12 ponencias, cursos y talleres con temas relacionados a la perspectiva de género, así como temas emergentes derivados de la pandemia, en los ámbitos médico, psicológico y jurídico, contribuyendo a la orientación para la resolución de conflictos personales y familiares, que dejó como consecuencia la crisis de salud por el virus del Covid 19.



ACOSO LABORAL

Se programaron e impartieron 7 videoconferencias, en colaboración con la Secretaría General, Secretaría de Organización Administrativa, Secretaría de Asuntos Universitarios y Secretaría de Carrera Académica.

La información de las diferentes actividades formativas se presenta desglosada en los siguientes cuadros:

**CONFERENCIAS CONJUNTAS CON LA SECRETARÍA GENERAL, SECRETARÍA DE ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA, SECRETARIA DE ASUNTOS UNIVERSITARIOS, SECRETARÍA DE CARRERA ACADÉMICA**

	FECHA	PONENTE / INSTITUCIÓN
	17-06-2021	 Lic. Víctor Erik Contreras
La herencia y el testamento	17-06-2021	Juan Mario Mondragón Zúñiga Eduardo Zaldívar Olvera Miguel Ángel Beltrán Lara
Fisioterapia en pacientes post Covid 19	14-09-2021	1 ponente
Programa de Apoyo a la Rehabilitación Pulmonar "Respira México- CEUVOZ"	09-2021 a 11-2021	"Respira México- CEUVOZ"
Taller de apoyo a la Rehabilitación Pulmonar	18-10-2021 a 22-10-2021	"Respira México- CEUVOZ"
Videoconferencia "Cáncer de Mama"	9-11-2021	Lic. María Luisa Guisa Ortega Dra. Nora Isela Moguel Molina;FUCAM

CONFERENCIAS IMPARTIDAS POR EL CIDEG		
CONFERENCIA / FORO / TALLER	FECHA	PONENTE / INSTITUCIÓN
Derechos Humanos con Perspectiva de Género	28-07-2022 al 18-08-2022	Dra. Mónica Amilpas García Mtra. Tania Roque Medel Mtra. Alejandra García Cruz Mtra. Denia Aline Trejo Pérez
¿Cómo se vive la Masculinidad?	14-06-2022	Psicólogo Edgar Armando Jardines Bravo
Acoso Laboral	12-05-2022	Floriella Garrido Rojas
Litigio Estratégico en materia de Género	7-03-2022	Dr. Iván Espino Pichardo
VII foro no + Violencia de Género	22-11-2021	Mtro. Roberto Garda; Hombres por la equidad
El delito de violencia familiar y la integración de la carpeta de investigación, por parte de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México	23-03-2021	Dra. Diana Jazmín Candanedo Pérez ; Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México
Videoconferencia La violencia sin fecha de caducidad	4-03-2021	Dra. Susana Granada Armas Dra. Raquel Schlosser; Psicología Transgeneracional
Prevención y atención de: Cáncer Cervico uterino y Cáncer de Próstata	27-01-2021	Dr. Arturo Bobadilla Pérez Dr. Jesús Alejandro Morales Covarrubias
La Intervención del Trabajo Social dentro de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas y su importancia para la Comunidad Universitaria	26-11-2020	Lic. Diana Paulina Linares Palafox
Medidas medico-psicológicas ante el COVID 19	06-2020	Mtra. Liz Estela Islas Dra. Diana Magaña
Mujeres sindicalistas en lucha	03 – 03 -2020	Lic. Martha Heredia Figueroa Mónica Jiménez Acosta Lic. María de Lourdes Zea Rosales
V Foro “No + Violencia Género”	26-11-2019	Mtra. Mariela Hernández Ramírez Lic. Karely Gante Araujo

## AGRADECIMIENTOS

La elaboración de las actividades pertenecientes al programa de trabajo del CIDEG, ejecutadas durante el periodo 2019 a 2022 se realizaron gracias al el apoyo del **Comité Ejecutivo del STUNAM**; particularmente a la Secretaría General, Secretaría de Organización Administrativa, Secretaría de Conflictos Administrativos, Secretaría Organización Académica, Secretaría de Finanzas, Secretaría de Acción para la Mujer, Secretaría de Prensa y Propaganda, Secretaría de Asuntos Universitarios y Secretaría de Carrera Académica.

Agradecemos profundamente al Ingeniero Agustín Rodríguez Fuentes por impulsar y creer en el Proyecto del Centro Integral para el Desarrollo de la Equidad de Género del STUNAM, en conjunto con los integrantes del Comité Ejecutivo y la base trabajadora, quienes buscaron construir un espacio de formación, sensibilización, discusión, capacitación y acción bajo la óptica de la “perspectiva de género”, para promover y motivar la participación de la comunidad afiliada, fomentando el ejercicio igualitario en derechos, obligaciones y oportunidades entre mujeres y hombres, en los diferentes ámbitos de su desarrollo.

Así mismo extendemos los agradecimientos a los medios institucionales de comunicación como es Periódico UNIÓN, Radio STUNAM y STUNMA TeVe, al Lic. Carlos Veloz, quien ha elaborado el material de difusión. De igual manera agradecemos el apoyo al equipo de trabajo de la Secretaría de Organización Administrativa.

Cabe mencionar que los trabajos realizados en el CIDEG tendrán continuidad con el nuevo Comité Ejecutivo, quien en conjunto con la base trabajadora lucha por los derechos laborales de los afiliados al STUNAM.

Este trabajo no serían posibles sin la participación, esfuerzo, dedicación y constancia de un equipo multidisciplinario conformado por: **Lic. Hugo Pérez Cruz (Área Jurídica)**, **Lic. Floriella Garrido Rojas (Área Psicológica)**, **Lic. Rebeca Téllez García (Área de Trabajo Social)**, **Lic. Sara Angélica Hernández Rodríguez (Área de Educación e Investigación Continua)**, **Lic. Claudia N. Aparicio Hernández (Área de Enfermería)**, **Lic. en Med. Bianca Villaseñor Mayo (Área Médica)** y **Lic. Laura Palomares Maraver (Área de Comunicación)**, coordinados por la **Lic. T. Mabel Balboa Madrigal**.



Carlos Hugo Morales Morales  
**Secretario General**

**CONSEJO EJECUTIVO**

**CIDEG**

Lic. T. Mabel Balboa Madrigal  
**Coordinadora del CIDEG**

Lic. Hugo Pérez Cruz  
**Área Jurídica**

Lic. Floriella Garrido Rojas  
**Área Psicológica**

Lic. Rebeca Téllez García  
**Área de Trabajo Social**

Lic. Sara Angélica Hernández Rodríguez  
**Área de Educación e Investigación Continua**

Lic. Claudia N. Aparicio Hernández  
**Área de Enfermería**

Lic. en Med. Bianca Villaseñor Mayo  
**Área Médica**

Lic. Laura Palomares Maraver  
**Área de Comunicación**