

TRIGESIMO NOVENO CONGRESO GENERAL ORDINARIO DEL SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO.

PRESENTE.

INFORME DEL DEPARTAMENTO JURÍDICO

AL TRIGESIMO NOVENO CONGRESO GENERAL ORDINARIO DEL STUNAM

INFORME DE ACTIVIDADES QUE EL DEPARTAMENTO JURÍDICO DEL SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO, PONE A LA CONSIDERACIÓN DEL TRIGESIMO NOVENO CONGRESO GENERAL ORDINARIO A CELEBRARSE EN LA CIUDAD DE MÉXICO LOS DÍAS 26, 27 y 28 DE AGOSTO DE 2022.

El Departamento Jurídico del STUNAM en coordinación con la Secretaría General, realiza funciones de asesoría, representación y seguimiento a diversos juicios en donde nuestra Organización Sindical es parte actora, demandado o tercero interesado en juicios laborales o bien se representa a trabajadores que son llamados como terceros interesados a juicio, los cuales se tramitan ante las Juntas Especiales 14 bis, 12 bis y 3 de la Federal de Conciliación y Arbitraje, en este año tenemos:

130 JUICIOS EN TRÁMITE

60 JUICIOS CONCLUIDOS ABSOLUTORIOS PARA EL STUNAM

PROCEDIMIENTOS DE INVESTIGACIÓN ADMINISTRATIVA

A lo largo de los últimos años, una de las actividades más recurridas en el Departamento jurídico, sin lugar a dudas, es la de las Audiencias de Investigación Administrativa, si bien es cierto, esta función es más de competencia del Área Laboral de la organización sindical, no por ello es ajena a las actividades del Departamento Jurídico, de ahí que diversas secretarías del Sindicato entre ellas las del área laboral, piden apoyo para el desahogo de estas, pero no solo las secretarías, un gran número de delegados sindicales y trabajadores recurren a esta oficina para dar la asistencia puntual y el seguimiento oportuno a los procedimientos de investigación administrativa instaurados en su contra o en contra de sus trabajadores, por lo que desde que llega la petición se analiza el caso, se

comenta entre los integrantes de esta oficina a efecto de fijar una línea de defensa en pro del trabajador investigado.

Es importante hacer hincapié en cuanto a lo que implica esta actividad, pues de ninguna manera se improvisa ninguna audiencia, siempre que se pide la atención para atender alguna audiencia implica plasmar un estilo predominantemente jurídico, es decir, en todo momento llevará de elementos jurídicos sólidos que en todo momento sean funcionales para los trabajadores, independientemente de los casos, ya sea en primera instancia, en segunda instancia o en instancias externas de índole jurídico laboral como lo es la JFCA.

Asimismo, se le da el respectivo seguimiento en la Comisión de conciliación, coadyuvando con la primera instancia en dar elementos suficientes y necesarios para el seguimiento oportuno.

DEPENDENCIA	CAUSA	RESOLUTIVO	ESTATUS
DIRECCIÓN GENERAL DE OBRAS Y CONSERVACIÓN	Violación	Rescisión	Conciliación
TIENDA UNAM	Injurias y malos tratos	Suspensión en días	Conciliación
TIENDA UNAM	Injurias, malos tratos y faltantes	Suspensión en días	Conciliación
DIRECCIÓN GENERAL DE OBRAS ZOO QUIPA	Abuso sexual	Suspensión en días	
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN ESCOLAR DGAE	Documentos carentes de validez	Renuncia	
DGAPSU	presentar documentos sin validez para obtener un derecho que no le asiste		
TIENDA UNAM	Faltantes	Suspensión en días	
CENTRO DE CIENCIAS DE LA COMPLEJIDAD	Faltas de Asistencia	Suspensión en días	
TIENDA UNAM	Faltantes	Renuncia	
ENEO	Abandono de trabajo		
CEII	No captación de Tiempo Extraordinario	Suspensión en días	
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES FILOSÓFICAS	Violencia de Genero	Rescisión	
FES ACATLÁN	Violencia de Genero	Suspensión en días	
TIENDA UNAM	Injurias y malos tratos entre trabajadores		
TIENDA UNAM	Injurias y malos tratos entre trabajadores		

CENDI ZARAGOZA	faltas		
TIENDA UNAM	injurias y malos tratos entre trabajadores		
TIENDA UNAM	Injurias y malos tratos entre trabajadores		
FISICA	Alcohol y abandono de trabajo		
DGDU	Portación de Marihuana	Suspensión en días	conciliación
DGOYC	Quemar cohetes	No se llevo la audiencia	
CCH ORIENTE	violencia de genero suspensión	Suspensión en días	conciliación
CENDI CU	Faltas de probidad y honradez	suspensión en días	no apelo
HOSPITAL GENERAL FACULTAD DE MEDICINA	Incompatibilidad de horario	Rescisión	Recontratación
HOSPITAL GENERAL FACULTAD DE MEDICINA	Incompatibilidad de horario	Rescisión	Recontratación
HOSPITAL GENERAL FACULTAD DE MEDICINA	Incompatibilidad de horario	Rescisión	Recontratación
PREPA 4	disponer de objetos propiedad de la unam	Suspensión en días	conciliación
PREPA 4	disponer de objetos propiedad de la UNAM	suspensión en días	conciliación
FES CUAUTILÁN	Violencia de genero	suspensión en días	Conciliación
FES CUAUTILÁN	Violencia de genero	suspensión en días	Conciliación
FES CUAUTILÁN	Violencia de genero	suspensión en días	Conciliación
FES CUAUTILÁN	Violencia de genero	suspensión en días	Conciliación
CUAUTILÁN	Violencia de genero	suspensión en días	Conciliación
TV UNAM	faltas de probidad y honradez	suspensión en días	conciliación
TIENDA UNAM	injurias y malos tratos	suspensión en días	conciliación
FACULTAD DE MEDICINA	, injurias y malos tratos	rescisión	conciliación
FACULTAD DE MEDICINA	injurias y malos tratos	rescisión	conciliación
CUAUTILÁN	abandono de trabajo	suspensión en días	conciliación
VETERINARIA	injurias y malos tratos	amonestación	conciliación

JURIQUILLA QUERÉTARO	desobediencia reiterada, injurias y malos tratos	rescisión	conciliación
CLÍNICA ODONTOLÓGICA ORIENTE	violencia de genero	suspensión en días	conciliación
DIRECCION GENERAL DE OBRAS	no pedir permiso para hablar por teléfono	se suspendió la audiencia	
CISAN	injurias y malos tratos	suspensión en días	conciliación
FES CUAUTILÁN	Violencia de genero	suspensión en días	conciliación
FES CUAUTILÁN	Violencia de genero	suspensión en días	conciliación
FES CUAUTILÁN	Violencia de genero	suspensión en días	conciliación
FES CUAUTILÁN	Violencia de genero	suspensión en días	conciliación
FES CUAUTILÁN	Violencia de genero	suspensión en días	conciliación
DIRECCIÓN DE SERVICIOS GENERALES Y MOVILIDAD	Faltas injustificadas	suspensión en días	
DGDU	Actos de violencia y encontrarse en estado de ebriedad	suspensión en días	
COORDINACIÓN DE HUMANIDADES	Violencia de genero	, sin resolutive	
INVESTIGACIONES FILOSÓFICAS	Violencia de genero	rescisión	conciliación
FACULTAD DE QUÍMICA	Violencia de genero	suspensión en días	
DGB	Faltas de asistencia	suspensión en días	
FACULTAD DE QUÍMICA	Detonar pirotecnia en las instalaciones	suspensión en días	conciliación
CCUT	Faltas de asistencia	amonestación	
TIENDA UNAM	Injurias y malos tratos	suspensión en días	conciliación
MUSEO CHOPO	Actos de violencia y malos tratamientos	suspensión en días	conciliación
CCUT	Faltas de probidad y honradez	sin efectos	
VETERINARIA Y ZOOTECNIA	Violencia de genero	suspensión en días	
DIRECCIÓN DE SERVICIOS GENERALES Y MOVILIDAD	Malos tratos y actos de violencia verbal	Suspensión en días	Conciliación
COLEGIO DE CIENCIAS Y HUMANIDADES PLANTEL ORIENTE	Faltas de probidad y honradez	Suspensión en días	Conciliación

COLEGIO DE CIENCIAS Y HUMANIDADES PLANTEL ORIENTE	Hostigamiento Sexual, abuso sexual y violencia de genero	Rescisión	Conciliación
INSTITUTO DE INGENIERÍA	Faltas de probidad y honradez	Suspensión en días	
FES ACATLÁN	Faltas de Probidad y Honradez	Rescindido	Conciliación
INSTITUTO DE GEOLOGÍA	Faltas de Probidad y Honradez	Suspensión en días	Conciliación
INSTITUTO DE GEOLOGÍA	Faltas de Probidad y Honradez	Suspensión en días	Conciliación
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	Faltas de Probidad y Honradez	Sin sanción	
TIENDA UNAM	Faltas de Asistencia		
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	Faltas de Probidad y Honradez	Amonestación	
FACULTAD DE CIENCIAS	Abuso Sexual y Violencia de Genero	Suspensión en días	Conciliación
INSTITUTO DE GEOFÍSICA	Laborar en Estado de Ebriedad	Amonestación	
FES ZARAGOZA	Violencia de Genero	Sin Sanción	
INSTITUTO DE FISIOLÓGIA CELULAR	Acoso Sexual y Violencia de Genero	Amonestación	
TV UNAM	Por comprometer por su imprudencia y descuido inexcusable la seguridad de la dependencia	amonestación	
MUSEO CHOPO	Faltas de Probidad y Honradez	Amonestación	
MUSEO CHOPO	Faltas de Probidad y Honradez	Amonestación	
FES ZARAGOZA	Presentar documentos falsos	Rescisión	
MESEO DEL CHOPO	Actos de violencia, malos tratos	Suspensión en días	Conciliación
FES CUAUTILÁN CAMPO 4	Malos tratos	Sin sanción	
CCH NAUCALPAN	Faltas de Probidad y Honradez	Exhorto	
CCH NAUCALPAN	Faltas de probidad y Honradez	Exhorto	
CCH SUR	Violencia de Genero	Rescisión	Conciliación

JARDÍN DE NIÑOS	Faltas de probidad y honradez	Suspensión en días	Conciliación
FES ACATLÁN	Violencia de Genero	Suspensión en días	Conciliación
DGP	Violencia de Genero	Suspensión en días	Conciliación
TIENDA UNAM	Violencia de Genero	Amonestación	
DGP	Violencia de Genero	Suspensión en días	Conciliación
Coordinación de Humanidades	Faltas de Probidad y Honradez y Violencia de Genero	Suspensión en días	
Facultad de Química	Abuso Sexual, Hostigamiento y Violencia de Genero	Rescisión	Conciliación
Viveros y Forestación	Ingerir bebidas alcohólicas	Amonestación	
Viveros y forestación	Ingerir bebidas alcohólicas	Amonestación	
Viveros y forestación	Ingerir bebidas alcohólicas	Amonestación	
Viveros y forestación	Ingerir bebidas alcohólicas	Sin resolutive	
Viveros y forestación	Ingerir bebidas alcohólicas	Suspensión en días	

Por otro lado, en el Departamento Jurídico se encuentra la Unidad de Transparencia dependiente de la Secretaría General de nuestra organización sindical; lo anterior de conformidad con lo señalado en el artículo 6º, apartado A, numeral VIII de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y conforme a tabla de aplicabilidad:

Clave	NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO	APLICA	NO APLICA
60116	Sindicato de Trabajadores de la Universidad Nacional Autónoma de México	I, II, III, IX, XII, XIX, XX, XXIII, XXIV, XXVII, XXIX, XXX, XXXIV, XXXIX, XLI, XLV, XLVIII	IV, V, VI, VII, VIII, X, XI, XII, XIV, XV, XVI, XVII, XVIII, XXI, XXII, XXV, XXVI, XXVIII, XXXI, XXXII, XXXIII, XL, XLII, XLIII, XLIV, XLVI, XLVII

Por lo anterior, nuestra organización sindical ha realizado diversas tareas para dar cumplimiento a la tabla anterior, la primera de ellas fue establecer un Comité de Transparencia y una Unidad de

Transparencia; la segunda, dar contestación a las solicitudes, que los peticionarios a través de la Plataforma del INAI hacen llegar, y en su caso, contestar los recursos de revisión, labor que se realiza en tiempo y forma como lo establece la LGTyAIP.

SOLICITUDES DE INFORMACIÓN PÚBLICA RECIBIDAS POR AÑO						
AÑO	CANTIDAD DE SOLICITUDES RECIBIDAS	RECURSOS DE REVISIÓN	% DE RRA GENERADOS	CUMPLIDOS	INCUMPLIDOS	EN CURSO
2018	81	6	7.41	6	0	0
2019	64	4	6.25	4	0	0
2020	23	3	13.04	3	0	0
2021	44	1	2.27	1	0	0
2022	67	4	5.97	2	0	2

Por otra parte, contamos con una plataforma en la que se encuentren todas y cada una de las obligaciones de la tabla de aplicabilidad, misma que es consultable en la página de internet: <https://www.stunam.org.mx/0transparencia/index.html>, en la que se encuentra desglosada cada obligación por artículo y fracción.

Es importante señalar que para la construcción de la plataforma, es necesario realizar trabajos de llenado de formatos que nos hace llegar el Instituto del INAI y, que la Unidad de Transparencia y las áreas responsables de la información, se encarga de llenar cada formato, para después subirlos en la **Plataforma Nacional de Transparencia (PNT)**, en la cual se puede llevar la búsqueda de la información por año, semestre o trimestre, según lo indiquen los Lineamientos Técnicos Generales modificados el 28 de diciembre de 2020. De igual forma se cumple con los requerimientos que solicita la Dirección General de Enlace con Autoridades Laborales, Sindicatos, Universidades, Personas Física y Morales del INAI mediante la Herramienta de Comunicación (HCOM).

Así mismo, el STUNAM ha sido objeto de denuncias públicas que han sido presentadas por supuestos incumplimientos o bien, por falta de actualización de las Obligaciones de Transparencia previstas en los artículos 70 a 83 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 69 a 76 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública y de las cuales la resolución del Pleno del INAI fue a favor de nuestra organización.

Dicho lo anterior se hace del conocimiento de todos y cada uno de los afiliados a nuestra organización que, el Sindicato de Trabajadores de la Universidad Nacional Autónoma de México, desde el 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 obtiene el 100 % de cumplimiento, siendo esta la calificación máxima que da el Instituto del INAI en materia de transparencia.

Por otro lado, el Departamento Jurídico lleva a cabo análisis de iniciativas de ley que repercuten en los derechos de las personas trabajadoras; revisamos convenios, acuerdos y todo tipo de documentos que involucran al Sindicato; de manera particular participamos en la elaboración del convenio del 14 de agosto de 2020 relativo al retorno seguro a las labores en el contexto de la pandemia; pusimos a consideración del Comité Ejecutivo un convenio para que se regule el teletrabajo en la UNAM, posteriormente se legisló en 2021 sobre esta materia, en la que en gran medida la adición de un apartado en la Ley Federal del Trabajo, recoge los planteamientos realizados por nuestra organización sindical.

Todo lo anterior requiere que quienes conformamos este Departamento Jurídico, nos encontremos en constante preparación en el ámbito laboral y profesional, por lo que reiteramos nuestro compromiso como universitarios, con los trabajadores, el STUNAM y organizaciones sindicales independientes, quienes han sido asesorados en conflictos individuales y colectivos. Derivado de lo anterior y en cumplimiento de la transparencia sindical y la facultad concedida por el artículo 33, inciso f) del Estatuto Sindical, ponemos a la consideración de esta soberanía nuestro informe de actividades.

ATENTAMENTE

“UNIDOS VENCEREMOS”

DEPARTAMENTO JURÍDICO DEL STUNAM