



MESA: POLÍTICA LABORAL

PONENCIA: “EL BONO DE CALIDAD Y EFICIENCIA DEBE INTEGRARSE AL SALARIO”

PONENTE: MIGUEL ÁNGEL SOTO AVILÉS

Compañeras y Compañeros Congresistas, Mesa de trabajo y asistentes de este 42 Congreso General Ordinario del STUNAM, ¡Muy buenos días!

• INTRODUCCIÓN:

El **Programa de Complemento al Salario por Calidad y Eficiencia en el Trabajo del Personal Administrativo de Base** fue un compromiso adquirido por la **UNAM** y el **STUNAM** a partir del 17 de enero de 1994, es parte integral del **Programa de Recuperación Salarial (PROGRESA)**, cuyo objetivo es el de reconocer y estimular las capacidades y aplicación del personal para aumentar la calidad y eficiencia de los servicios que presta a la institución, con nuevas actitudes y cultura laboral, así como mejoramiento de las **percepciones económicas de los trabajadores**.

• ANTECEDENTES:

El presupuesto del “Bono de Calidad y Eficiencia” se les asigna a todas y cada una de las dependencias, para poder pagarle a todos los trabajadores cubriendo la cantidad de todo el año, equivalente al nivel máximo, la letra “E”.

Se publica la Jurisprudencia con Registro Digital: **2019653**, en la que se estableció lo siguiente:

“UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO. EL CONCEPTO BONO DE CALIDAD Y EFICIENCIA INTEGRA EL SALARIO CON EL QUE SE CALCULA LA GRATIFICACIÓN POR JUBILACIÓN DE SUS TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS, SIEMPRE Y CUANDO SE DEMUESTRE QUE LO PERCIBIERON EN POR LO MENOS 4 DE LOS 6 BIMESTRES DEL ÚLTIMO AÑO DE SERVICIOS.

El bono de calidad y eficiencia regulado en el Programa de Complemento al Salario por Calidad y Eficiencia en el Trabajo del Personal Administrativo de Base de la UNAM, de seis de mayo de mil novecientos noventa y seis, revisado por acuerdo de dieciséis de diciembre de dos mil cinco, integra el salario para efectos del pago de la gratificación por jubilación que reciben los trabajadores administrativos de la Universidad Nacional Autónoma de México, prevista en la cláusula 76 del contrato colectivo de trabajo, celebrado por esa institución y su Sindicato de Trabajadores, para los bienios 2012-2014, 2014-2016 y 2016-2018, siempre y cuando lo hubieren obtenido en



por lo menos 4 de los 6 bimestres del último año de servicios previo a su jubilación, toda vez que sólo así puede estimarse que se cumplió con la finalidad que se persigue con el otorgamiento de dicha prestación, esto es, el reconocimiento al esfuerzo realizado durante su vida laboral, y porque tal cifra hace suponer que lo percibieron de manera habitual y regularmente durante la prestación de sus servicios.”

En la última Revisión Contractual del bienio 2024-2026, celebrada en septiembre y octubre del año pasado, se alcanzó un acuerdo de Incremento del Bono de Calidad y Eficiencia del 90% al **91.5%**.

• **INTEGRAR AL SALARIO POR CUOTA DIARIA:**

1. Con fundamento en los **Artículos 1º, 8º y 123** apartado **A** de la **Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos**; **82 y 84** de la **Ley Federal del Trabajo**; así como en las **Cláusulas 58** “Igualdad de labores y forma de pago”, **59** “Irrenunciabilidad al salario” y **76** “Gratificación por jubilación, pensión o renuncia” del **Contrato Colectivo de Trabajo** para el Personal Administrativo de Base al servicio de la Universidad Nacional Autónoma de México
2. Con fundamento en lo anterior, se debe reconocer e integrar el pago realizado por concepto de “Calidad y Eficiencia” como parte del Salario Integrado.
3. Se efectue el ajuste a las primas y gratificaciones estipuladas en el **Contrato Colectivo de Trabajo** vigente.

• **CONCLUSIONES:**

El “Bono de Calidad y Eficiencia” se debe integrar al Salario por cuota diaria, **Cláusula 62** “Incremento salarial y tabulador”, alcanzando hasta el **22.88%** de incremento directo al Salario Tabular mensual.

Impactaría directamente en las **Cláusulas 64** “Prima dominical”, **67** “Prima vacacional”, **70** “Aguinaldo”, **71** “Compensación por antigüedad” y en todas las económicas del **Contrato Colectivo de Trabajo** vigente; así como en la indemnización para quienes se jubilan en términos de la **Jurisprudencia 2019653**.

Lo cual se debe hacer efectiva de forma inmediata, independientemente del acuerdo al incremento directo al Salario por cuota diaria alcanzado en la próxima **Revisión Salarial 2025-2026**.

ATENTAMENTE
“HASTA LA VICTORIA SIEMPRE”
Ciudad Universitaria, Coyoacán, Cd. Mx. A 26 de septiembre de 2025