

## “¡No voy a aprender su maldito idioma!”

—Donald. Trump,

entre risas y aplausos de presidentes croqueteros de “Sub-América” que conforman el “Escudo de las Américas”.

El payaso que se maquilla con “chetos” se inventó otra cruzada continental que en realidad, es un club de ultraderechosos de gobiernos encantados de usar la fuerza letal como política pública, eso sí, envuelta en el celofán de la “seguridad”.

El elenco de 17 mandatarios de morralla política, es variado, pero todos comparten la misma devoción por la mano dura. En Sudamérica se apuntan Argentina de Javier Milei, que ahora combina motosierra con arsenal; Bolivia con Rodrigo Paz sumándose al operativo regional; Chile con José Antonio Kast feliz de participar en una cruzada de este estilo; Ecuador de Daniel Noboa, ya entrenado en el lenguaje de guerra interna; Guyana con Mohamed Irfaan Alí buscando asiento en la mesa grande; y Paraguay con Santiago Peña alineado sin matices y sin muchas preguntas incómodas.

En Centroamérica y el Caribe, el libreto es parecido. Costa Rica con Rodrigo Chaves deja atrás la imagen de país neutral para meterse en la filmación; El Salvador con Nayib Bukele, convertido en influencer global del modelo “cárcel primero, derechos después”; Honduras con Tito Asfura intentando ganar protagonismo en la nueva geopolítica de la represión; Panamá con José Mulino dispuesto a reforzar el muro regional; República Dominicana con Luis Abinader apostando por más controles y menos explicaciones; y Trinidad y Tobago con Kamla Persad-Bissessar cerrando el cuadro caribeño.

Reiteramos esto ya lo vimos con los golpes militares de los 60s 70s y 80s. Pero hoy viene recargado con un Plan Cóndor 2.0: ahora no se llama intervención, El procedimiento es conocido: se exageran problemas reales como el narcotráfico y la migración, se declara que México y Colombia “no pueden solos” y, acto seguido, se propone la solución mágica: enviar tropas estadounidenses para “ayudar”, mientras se mete mano en la política interna y se encumbran y protegen a oportunistas que raudos se hincan con la frente contra el piso para venezolanamente entregarlas... riquezas naturales, todo para

Sigue en página 3



## Foro reforma y futuro de la UNAM, 17 de marzo

Dra. Raquel del Socorro Guillén Riebeling, Elena Vargas Serrano | Secretaria de Divulgación y Desarrollo Académico

17 de marzo

Se inauguró el Foro de Análisis “Reforma y futuro de la UNAM”, un espacio dedicado a reflexionar sobre el camino

Foto: Edder Veloz

hacia la mejora de nuestra universidad. La ceremonia fue presidida por el doctor Leonardo Lomelí Vanegas, rector de la UNAM, y el Dr. Hugo Casanova Cardiel, coordinador de la Coordinación de Reforma Institucional y

Prospectiva Universitaria (CRIPU), quienes dieron la bienvenida a un variado público integrado por Consejeros Universitarios, secretarios del Comité Ejecutivo de STUNAM, así como estudiantes y académicos.

Sigue en página 6

## ¡Respeto a la soberanía de los pueblos del mundo!

Marino Santi

Al término de una nutrida marcha que partió del Ángel de la Independencia rumbo al Zócalo, se respiraba el pulso vivo de una lucha que se niega al olvido. En el 88 aniversario de la expropiación petrolera, una marea de trabajadores y trabajadoras (de la CNTE, CUNAR, INDESAR, STUNAM, Telefonistas, Pilotos, UNT, Nacional Monte de Piedad y Bachilleres) congregada frente a Palacio Nacional expresó su indignación y su determinación de mantener la presión hasta obtener respuestas concretas.

La jornada inició con llamados firmes de respaldo a las y los empleados de INDESAR y a las y

Sigue en página 7

## Conferencia de prensa del STUNAM

Esteban Guerrero Santos

Al inicio de la conferencia de prensa Carlos Hugo Morales y Alberto Pulido pusieron sobre la mesa un tema que afecta la vida cotidiana de todas y todos en la UNAM: el desorden y el rezago del tabulador salarial. No se habló en abstracto. Se recordó que existe un compromiso formal de la Universidad Nacional Autónoma de México para revisar el tabulador junto con el sindicato, y que esa revisión no puede hacerse sin tomar en cuenta los cambios tecnológicos y organizacionales que ya están modificando la forma en que trabajamos.

Se subrayó que actualizar el tabulador no es solo mover cifras: implica revisar cédula por cédula

Sigue en página 4

## Huelga en Ternel entra en fase crítica tras ataque a trabajadores

Valeria Reyes

Desde el pasado 23 de febrero, trabajadores de la llantera Ternel mantienen una huelga que ha paralizado sus plantas, en demanda del cumplimiento del contrato colectivo, aumentos salariales pendientes y la aplicación de la jornada laboral de 40 horas, misma que ya se encontraba planteada en el Contrato Ley.

Sigue en página 5

## UNT fortalece su plan de acción sindical, ante rezago salarial y conflictos laborales

Rosa Puntos Campuzano,  
secretaria de Relaciones del STUNAM

Diversos conflictos laborales, el rezago de los salarios contractuales frente al aumento del costo de vida y las crecientes dificultades para ejercer plenamente el derecho de huelga fueron algunos de los principales problemas que se pusieron sobre la mesa durante el pleno de la Unión Nacional de los Trabajadores (UNT), realizado el 11 de marzo en la Ciudad de México.

Durante la reunión, que contó con la participación de la presidencia colegiada de esta central sindical y representantes de organizaciones afilia-

Sigue en página 4

## Sindicatos universitarios de América reafirman la defensa de la educación pública y su agenda continental de derechos laborales

Valeria Reyes

Las organizaciones sindicales afiliadas a la Confederación de Trabajadoras y Trabajadores de las Universidades de las Américas (CONTUA) reafirmaron su compromiso con la defensa de la educación pública, gratuita, laica y de calidad, así como con la construcción de una agenda continental de derechos laborales, durante la reunión de su Consejo Directivo celebrada los días 2 y 3 de marzo de 2026 en la ciudad de Monterrey.

El encuentro reunió a representantes del sindi-

Sigue en página 7

## Huelga en el Colegio de Bachilleres Defensa del CCT y llamado a la solidaridad sindical

Reyna Zamoval

El Sindicato Independiente Nacional de Trabajadores del Colegio de Bachilleres, SINTCB, izó las banderas rojinegras en los 17 planteles de la Ciudad de México y el Estado de México, durante la madrugada del 19 de marzo por las reiteradas violaciones a su Contrato Colectivo de Trabajo.

Sigue en página 5

## INSTANTES POLÍTICOS

### La importancia de los derechos laborales para las mujeres en el STUNAM

Alberto Pulido Aranda

En esta ocasión deseo compartirles algo de historia en relación a la lucha del STUNAM por defender y reivindicar los derechos de las mujeres trabajadoras universitarias.

Desde el surgimiento del STUNAM, el 27 de marzo de 1977, la reivindicación de los derechos para las mujeres ha sido tarea constante, central y muchas veces dificultosa por la incompreensión de varias rectorías de la UNAM que se mostraron insensibles a nuestras demandas en favor de los derechos de las trabajadoras.

Destacadas dirigentes han ocupado la cartera, primeramente denominada Secretaria de Trabajo Femenil, posteriormente se le nombró secretaria de Asun-

Sigue en página 5

## Contenido

Páginas 2 y 3

Editorial / Internacionales / Esencia política /

Páginas 4 y 5

El poder está bien, y la estupidez suele ser

inofensiva. Pero el poder y la estupidez juntos son peligrosos / Crónica del CGR 6/3/2026 /

Página 16

Marcha del 8M: Una marea violeta de dignidad y exigencia en la Ciudad de México /

La ruta hacia la igualdad sustantiva: crónica de la clausura del Séptimo Ciclo del Seminario “Género, Trabajo y Sindicato” / 1000 Mujeres Juntas: Arte, Cultura y Trabajo en Movimiento / El 4to Foro de la Mujer Sindicalista en Lucha /



Escanea este código QR para entrar a  
**STUNAM WEB**



STUNAM  
**unión**  
**DIRECTORIO**

UNIÓN 1327

Viernes 27 de marzo de 2026

**Alberto Pulido Aranda**  
Director

**Valeria Reyes Zamorano**  
Subdirectora

**Esteban M. Guerrero Santos**  
Editor

**Adán Raymundo Orta Trujillo**  
Editor gráfico

**Alejandra Cureño García**  
Jefatura de información

**Elizabeth Pérez Tecanhuey**  
Jefatura de redacción /  
Jefatura de distribución  
y relaciones públicas

**Consejo de Redacción:**

Carlos Hugo Morales Morales  
Alberto Pulido Aranda  
Raquel del Socorro Guillén R.  
Esteban Guerrero Santos  
Elizabeth Pérez Tecanhuey  
Lizzeth Martínez Hernández  
Adán Raymundo Orta Trujillo  
José Antonio Muñoz Munguía  
Julio César Domínguez Galván  
Alejandra Cureño García

**Consejo editorial estatutario:**

Carlos Hugo Morales Morales  
Alberto Pulido Aranda  
Ma. de la Luz Contreras Hernández  
Carlos Octavio Solís Jiménez  
Dra. Raquel del Socorro Guillén Riebeling

**50 grados:**

Esteban M. Guerrero Santos

**Fotografías:**

Alejandra Cureño García  
Lizzeth Martínez Hernández  
Valeria Reyes Zamorano  
J. Antonio Muñoz Munguía  
J. Antonio López Olguín  
Adán Raymundo Orta Trujillo  
Archivo CIHSU

Este periódico se paga con las cuotas de los afiliados y es gratuito. Los artículos firmados son responsabilidad de sus autores.

**Cierre de la edición:**

Lunes 23 de marzo de 2026

**Impreso en el  
Taller gráfico del STUNAM  
Tiraje: 3,500 ejemplares.  
Registro de licitud: N° 2600**

Centeno número 145,  
primer piso. Colonia Granjas  
Esmeralda, Alcaldía Iztapalapa,  
Ciudad de México.

[www.stunam.org.mx](http://www.stunam.org.mx)  
[stunamprensa@hotmail.com](mailto:stunamprensa@hotmail.com)

Recuerda que el papel prensa puede ser reciclado.



Escanea este QR para ver más publicaciones de Unión

# EDITORIAL

## Del salario a la soberanía: razones para movilizarnos

La reciente conferencia de prensa del STUNAM volvió a colocar en el centro de la discusión un tema que atraviesa la vida cotidiana de miles de trabajadoras y trabajadores universitarios: el tabulador salarial. No se trata de un asunto menor ni exclusivamente administrativo. La estructura salarial define cómo se reconoce el trabajo, la experiencia y la responsabilidad dentro de la Universidad.

Durante la conferencia se recordó que existe un compromiso formal de revisar el tabulador junto con el sindicato, una tarea que no puede reducirse a ajustes superficiales. Actualizarlo implica revisar puesto por puesto, reconocer los cambios tecnológicos que están transformando los procesos laborales y asegurar que la estructura salarial mantenga coherencia y justicia entre niveles y rangos.

Sin embargo, los ajustes aplicados en los últimos años para cumplir con el salario mínimo han comenzado a generar un problema serio: están erosionando la lógica del propio tabulador. Incrementos mínimos —en algunos casos simbólicos— han ido reduciendo las diferencias entre niveles salariales, lo que amenaza con diluir la carrera laboral construida durante décadas de negociación colectiva.

El riesgo es claro: si esta tendencia continúa, los niveles podrían terminar igualándose y el tabulador perdería su función de reconocer la experiencia, la especialización y la responsabilidad en el trabajo universitario. Por eso el sindicato ha insistido en que la revisión no puede hacerse sin recursos suficientes. La recuperación salarial exige un incremento real del presupuesto destinado a la universidad pública.

Pero este problema no es exclusivo de una institución. En distintos sectores, particularmente en el ámbito educativo, se repite una misma realidad: mientras el salario mínimo ha tenido incrementos importantes, los salarios contractuales han quedado rezagados. Esa brecha ha deteriorado el poder adquisitivo de miles de trabajadores.

De ahí la importancia de fortalecer la organización y avanzar en la construcción de un frente amplio del sindicalismo universitario y educativo. La recuperación salarial, el fortalecimiento de la educación pública y la defensa de los derechos laborales son causas que trascienden a una sola organización sindical.

En ese marco se inscribe también el esfuerzo por impulsar una movilización nacional que articule a sindicatos de la educación y a diversas organizaciones aliadas. La defensa del salario, del presupuesto para la educación y de la universidad pública requiere hoy más que nunca de unidad y coordinación entre quienes comparten estas preocupaciones.

A este escenario se suma un contexto internacional y regional marcado por tensiones políticas y económicas. Las guerras, las presiones sobre países de América Latina y los discursos que cuestionan la soberanía de las naciones forman parte de un panorama que obliga a mantener una posición firme en defensa de la autodeterminación de los pueblos.

También en América del Norte se abre un proceso relevante con la revisión del Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC), cuyas decisiones tendrán impacto directo en el empleo, el desarrollo económico y los derechos laborales de la región.

Por todo ello, la movilización del 18 de marzo adquiere un significado especial. No es solo una fecha simbólica en la historia nacional; es también un momento para reafirmar que la defensa de la soberanía, de la educación pública y de los derechos laborales forman parte de una misma lucha.

Hoy, como en otros momentos de nuestra historia, la organización colectiva vuelve a ser la herramienta fundamental para defender el salario, fortalecer las instituciones públicas y construir un país más justo. 🗨️

### INTERNACIONALES

## Mujer sindicalista: la lucha de todos los días

Elena Vargas Serrano | Adjunta a la SDyDA

La Confederación Sindical Internacional (CSI) es una de las centrales sindicales con mayor número de afiliados en el mundo. Fue fundada en 2006, a partir de la fusión de la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL) y la CMT, y hoy representa a trabajadores y trabajadoras de más de 169 países. Es la principal voz del mundo laboral ante organismos como la ONU y el G20. Su secretario general es Luc Triangle.

En el corazón de las grandes causas del sindicalismo, la lucha por los derechos de las mujeres ocupa un lugar central. Según informes de la CSI, en el 87 % de los países se ha visto afectado el derecho de huelga y en el 75 % se ha negado el derecho de libre afiliación sindical a las personas trabajadoras en el último año.

En este contexto, el Día Internacional de la Mujer no es solo una fecha conmemorativa, sino un recordatorio de la resistencia y el esfuerzo constante de millones de mujeres que, desde hace décadas, vienen organizándose, trabajando y exigiendo justicia. Frente a la creciente desigualdad en materia de derechos humanos, democráticos y laborales, las mujeres han logrado avances importantes en la conquista de su libertad; sin embargo, esos avances no siempre se traducen en justicia real ni en una democracia plena para ellas.

A pesar de los compromisos internacionales asumidos a partir de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), persisten obstáculos que impiden el ejercicio pleno de los derechos: leyes discriminatorias, instituciones con pocos recursos, espacios cívicos restringidos y un acceso desigual a los procesos de toma de decisiones.

En respuesta a esta realidad, se llevó a cabo el 70° periodo de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de las Naciones Unidas (CSW70), cuyo objetivo central fue abordar el tema del acceso a la justicia para mujeres y niñas. Se busca garantizar que todas puedan acceder a sistemas judiciales sensibles a sus realidades, y que existan recursos efectivos para las víctimas de violencia, en especial de violencia sexual.

El ejercicio de los derechos laborales de las mujeres debe ser



La sindicalista Rosa Zehner durante la huelga de Citroën  
Foto: Willy Ronis | pinterest.com

efectivo y justo. Ello implica la ratificación y aplicación de las normas internacionales sobre trabajo decente e igualdad, la garantía de la libertad sindical y de la negociación colectiva, así como políticas que aseguren capacitación, equidad económica e igualdad de oportunidades para quienes se incorporan al mundo del trabajo. En este esfuerzo, los sindicatos desempeñan un papel fundamental para garantizar el acceso de las mujeres a la justicia y promover la igualdad de género dentro y fuera del ámbito laboral.

Las mujeres somos piezas clave en la estructura social y laboral, y nuestra participación en el movimiento sindical es cada vez más visible y determinante. Si bien es cierto que se han logrado cambios, la lucha continúa mientras persistan la injusticia laboral, la injusticia social y la injusticia cultural. Esa lucha seguirá en las calles, en la vida cotidiana y en la estructura misma de nuestras sociedades. 🗨️



# 50° GRADOS

Viene de página 1

convertirse en lacayos de los gringos, traicionando las luchas de sus héroes nacionales por la libertad e independencia

El plan de estos paleros que se empujan para estar cerca de premio Nobel de La Paz “de segunda mano”, realmente no pintan para sustituir a la OEA, pero si hacen bulo para justificar las

violaciones al derecho internacional.; en el discurso parece noble y sencillo y nada discreto: más cooperación militar, más control fronterizo para personas (las mercancías legales o ilegales se negocian después con aranceles o el “mocho” por ciento respectivo)

Se impone un “orden público reforzado” que básicamente significa políticas cada vez más agresivas “contra el crimen”, mientras la línea entre justicia y abuso se difumina... muy oportunamente.

Se resucita la vieja idea del patio trasero: América Latina se perfila, no como socia, sino como subordinada útil a los intereses de Washington, o más exactamente, a los delirios y vaivenes electorales

de Trump. La soberanía queda reducida a un detalle incómodo y la presencia militar extranjera se vende como un gesto paternal. Todo muy altruista, salvo porque convierte a México y Colombia en peones y normaliza que su territorio pueda convertirse en escenario de campaña para políticos estadounidenses en apuros. Pero primero van a rescatar a Cuba de la tiranía En resumen, el llamado “Escudo de las hermanitas de la caridad” luce menos como un proyecto de protección compartida y más como un salvaguardia personal de Trump, diseñado para blindar sus intereses mientras otros ponen el territorio, los recursos naturales, el costo político y, si duda, los muertos. ☹



## MIRADA FELINA Goya en la cancha

Juan Antonio López Olguín

**P**alabras más, palabras menos. Cuando una sonrisa se apaga queda el dejo de ver la luz con inquietante búsqueda y sorpresa.

La pregunta inmediata del porqué, y no hacemos la segunda, para qué. Quedan sentimientos que no se expresaron al momento y siguen cautivando el alma.

Cuarenta años con ilusiones y metas por cumplir, se dice fácil, pero cuando la flecha llega al corazón, este se rompe y deja de irrigar el vital líquido, el sueño eterno llega al instante.

Querido sobrino te quiero

reconocer como lo que eras, un ingeniero al que le faltó la oportunidad para llegar a manifestar tu talento, desde niño aprendiste a conducir un auto, ya joven manejaste un transporte de uso público y empezaste a tener tus ingresos y proseguir con tu carrera académica.

Como trabajador administrativo iniciaste desde el primer escalón en nuestra querida UNAM, la empatía e ingenio eran parte de tus variados valores, dentro de estos y quizá los más importantes fueron tus hijos.

Dejas una honda huella, se extrañará tu presencia. Los López y los Castro estamos de luto porque te fuiste sin avisar. Vuela alto Josué. El STUNAM presente en compañía de tu familia y amigos. Descansa en paz. ☹

## ESENCIA POLÍTICA

### Se le indigesta a Estados Unidos

Margarita González Peña | woman\_mack@hotmail.com



**L**o que comenzó el pasado 28 de febrero como una serie de “ataques preventivos” se ha transformado, tras tres semanas de fuego incesante, en la confrontación militar más grave de la década.

En un principio se dijo que la alianza formada por Estados Unidos e Israel se habría planeado meticulosamente para “liberar” a toda la zona del Medio Oriente del “peligro de inminentes ataques de Irán”, pero recientemente Donald Trump en unas de sus erráticas respuestas ante periodistas reconoció que no fueron ni la CIA ni el Pentágono quienes habrían proporcionado información sólida

para iniciar una guerra, sino que había sido una “latida” de su yerno, Jared Kushner, de ascendencia judía y a quien, por cierto, en el 2018 le fue entregada la condecoración Águila Azteca, por el entonces presidente de México Enrique Peña Nieto, por su “cooperación” para la firma del Tratado de Libre Comercio.

El brete en que se metió Trump, entonces, se debe a la mala información, pues además de las porras de su yerno, alguien le contó que el famoso “domo de hierro” que protegía a Israel era imbatible, pero más tardaron en decir esto, que en recibir verdaderos racimos de misiles por todo

el territorio “santo”, lo que convirtió la guerra en algo más que un par de semanas de “vacaciones” para Estados Unidos, según el anaranjado presidente.

Entre otras consecuencias Irán amagó con apoderarse de las acciones en el Estrecho de Ormuz, zona estratégica para el comercio del petróleo que ha convertido a casi todos los países de la zona en clientes de Rusia, ante la imposibilidad de hacerse del “oro negro”, ese recurso no renovable que Ricardo Anaya dijo “que ya iba de salida”, al criticar que AMLO planeaba construir una refinería.

La navegación comercial sigue paralizada, lo que ha disparado el precio del petróleo a niveles récord, por el temor a un desabastecimiento prolongado.

Desde la Casa Blanca, el presidente Trump mostró un tono triunfalista, “prácticamente no queda nada que atacar en Irán; nuestra tecnología ha desmantelado sus defensas, Hemos ganado la guerra”, declaró.

No obstante, el Pentágono mantiene en reserva la posibilidad de un despliegue terrestre si los aliados de Irán en Irak y Siria mantienen el asedio a las bases estadounidenses. ¿pues no que ya habían ganado?

A pesar del entusiasmo trumpista, nada garantiza que Irán no se convierta en otro Vietnam y que, además de sufrir el

rechazo a la guerra en su propia nación, Donald Trump sea otro presidente que empiece a recibir a sus ciudadanos de regreso a su patria en bolsas negras de plástico, situación que ha aterrado a todos los presidentes gringos desde hace más de 40 años.

Hay tensión internacional, pues con el Estrecho de Ormuz convertido en un campo de minas y los cielos de Teherán y Tel-Aviv bajo fuego constante, la pregunta es cuánto tiempo podrá sostener Irán su “guerra de desgaste” antes de un colapso total o una tregua forzada por la presión militar.

Además de todo lo anterior, para varios analistas hay algo aún más aterrador: que todo este garlito haya sido planeado por Trump y sus maquiavélicos estrategas para ocultar y dejar en segundo término el escándalo de las “listas de Epstein” una de ellas que incluye a prominentes políticos de todo el mundo, entre ellos Trump. La otra

lista es de niñas abusadas, que han levantado la voz en busca de justicia, caso que, de comprobarse le costaría a Trump la presidencia, pues al parecer están surgiendo todo tipo de materiales que lo condenan incontrovertiblemente.

Al ocultar el escandaloso caso ofrecería a los ciudadanos estadounidenses la imagen de una guerra rápida de donde saldrían vencedores, en lugar de un presidente condenado y destituido por psicópata; de ser así estaríamos presenciando el plan más siniestro del que se tenga memoria, que es ruin hasta para un presidente de Estados Unidos.

Para colmo este personaje que tiene al mundo al borde de una guerra global es el mismo a quienes opositores al gobierno de Claudia Sheinbaum, del PRI y del PAN, como “Alito” Moreno y Lilly Téllez le fueron a rogar que interviniera en México, con el pretexto del narcotráfico. Uf. ☹

**Trump atacó a Irán “porque su yerno le dijo”, ahora amenaza con enviar tropas de tierra, como invocando a otro Vietnam**

## Conferencia de prensa...

Viene de página 1

de puesto, reconocer procesos de trabajo que hoy incluyen nuevas tareas, nuevas herramientas y, en algunos casos, la reducción de materia de trabajo por efecto de la inteligencia artificial. El sindicato insistió en que esa reordenación y actualización no puede hacerse a puerta cerrada: la representación sindical debe estar ahí, paso a paso, incluso considerando la posibilidad de un nuevo tabulador derivado de este proceso.

En ese tenor, se informó que el costo estimado de un tabulador actualizado es de alrededor de 9 mil millones de pesos. Esa propuesta ya fue presentada a la Secretaría de Hacienda y a la administración universitaria, con una exigencia clara: modernizar el tabulador sin “parches” ni plazos infinitos, y que cualquier fase que se acuerde se cumpla dentro del actual periodo de gestión de la señora presidenta. Hasta ahora no hay respuesta oficial, y por ello se acordó seguir presionando e insistiendo en las mesas correspondientes. Incluso la reunión programada para enero-febrero, destinada a revisar el tabulador, fue diferida a petición de la autoridad, que reclamó más tiempo y espacio.

En el plano jurídico y salarial, se recordó que existe un acuerdo legal para ajustar todo salario que se encuentre por debajo del mínimo. La universidad, en su lectura más estrecha del compromiso, aplicó ajustes a trabajadoras y trabajadores del nivel 2, nivel 3 y algunos del nivel 4, pero lo hizo con incrementos mínimos (como el caso extremo de un peso en el rango A) y luego declaró que ya cumplió con la ley. Sin embargo, el ajuste del año pasado está desfigurando el tabulador: lo que debería ser una estructura clara de diferencias del 5 % entre nivel y nivel, así como entre rango y rango, se está erosionando justo en el corazón de la pirámide: los niveles 2 y 3.

Nuestros representantes explicaron el riesgo con toda claridad: si esta tendencia continúa, en dos o tres años los niveles horizontales podrían igualarse hasta el punto de que, en la práctica, todas y todos terminen ganando lo mismo, borrando de facto la carrera salarial. El mismo efecto se proyecta hacia el tabulador vertical de rangos. Lo que hoy se llama “ajuste al mínimo” está empujando hacia la homogenei-

zación salarial, debilitando la lógica del tabulador y lesionando los incentivos y reconocimientos a la antigüedad, la experiencia y la calificación del trabajo.

Frente a este panorama, se hizo evidente que el problema no se resuelve con simples movimientos internos: se requiere un aumento real del presupuesto universitario que permita recomponer el tabulador y recuperar los niveles salariales. Sin ese incremento, advirtieron, la universidad enfrentará un serio problema institucional, porque la pérdida del 5 % entre niveles en la parte media del tabulador no solo castiga bolsillos individuales, sino que compromete la estructura misma de la contratación colectiva.

Como respuesta política y organizativa, la reunión desembocó en un acuerdo clave: conformar desde hoy un frente unitario del sindicalismo universitario, con un objetivo compartido y explícito: la recuperación salarial. Este frente buscará no solo resistir el deterioro, sino plantear un salario mínimo contractual propio y un programa de recuperación de largo aliento, que coloque a las trabajadoras y los trabajadores universitarios en el centro de la discusión presupuestal y salarial.

Finalmente, se abordó el tema de la comunicación. Se acor-



dó reforzar el uso de los canales oficiales del sindicato (en particular WhatsApp, a través de las y los comisionados de prensa de cada delegación) para que la información no se quede en las cúpulas ni se distorsione en rumores. Lo transmitido en esta jornada fue, en palabras del propio secretario general, el “modo prensa” de la

negociación: una síntesis clara del estado actual de las discusiones con la universidad y de la dirección que, colectivamente, se ha decidido seguir. La tarea ahora es que esa información circule, se discuta en cada espacio de trabajo y se convierta en fuerza organizada en defensa del salario y de la dignidad laboral.🗣️



## UNT fortalece su plan de acción...

Viene de página 1



Fotos: Yukari Medina | Radio STUNAM

das de distintos sectores -entre ellos el educativo, de servicios, industrial y campesino- se analizó la situación laboral que enfrentan las y los trabajadores en el país, así como las acciones organizativas y políticas que el movimiento sindical deberá impulsar en el corto plazo.

Uno de los puntos que generó mayor preocupación fue la dificultad que enfrentan numerosos sindicatos para obtener incrementos salariales reales durante sus revisiones contractuales. Dirigentes sindicales señalaron que los topes salariales en las negociaciones colectivas han limitado la posibilidad de recuperar el poder adquisitivo de los trabajadores, lo que ha provocado un rezago cada vez más evidente frente al incremento del costo de vida.

A ello se suma la creciente brecha entre el salario mínimo y los salarios contractuales en distintos sectores laborales. Esta situación, señalaron los participantes,

afecta particularmente a trabajadores del ámbito universitario y de los servicios públicos, por lo que se consideró necesario impulsar políticas que permitan recuperar los ingresos laborales y fortalecer la negociación colectiva.

En el pleno también se discutió la situación jurídica del derecho de huelga. Representantes sindicales denunciaron casos recientes en los que tribunales laborales han declarado inexistentes movimientos de huelga incluso antes de que estos se materialicen, lo que fue considerado una práctica preocupante que debilita uno de los instrumentos históricos de defensa de los trabajadores.

Entre los conflictos analizados destacó la huelga del Sindicato del Nacional Monte de Piedad, que se ha prolongado por varios meses y que podría sentar precedentes importantes para el futuro de las relaciones laborales y la defensa de los contratos

colectivos en México. Las organizaciones presentes expresaron su solidaridad con los trabajadores en paro y subrayaron la importancia de acompañar esta lucha.

En este contexto, el pleno abordó el plan de acción de la central sindical, en el que se planteó fortalecer la coordinación entre organizaciones sindicales para enfrentar de manera conjunta los conflictos laborales en distintos sectores, particularmente en instituciones educativas y universidades donde también se registran dificultades en las revisiones salariales.

Como parte de estas acciones, la UNT reiteró su participación en la movilización convocada para el 18 de marzo. A través de esta jornada se busca expresar solidaridad con diversas luchas internacionales, así como exigir mejores condiciones laborales y políticas públicas que fortalezcan el empleo, el salario y los derechos laborales en México, especialmente en materia de educación pública.

Durante asuntos generales también se presentaron informes sobre activi-

dades sindicales vinculadas al Día Internacional de la Mujer, así como sobre los trabajos de fortalecimiento de la comunicación de la central sindical, que incluyen el uso de redes sociales, transmisiones en vivo y procesos de capacitación para los responsables de prensa de las organizaciones afiliadas.

Asimismo, se compartieron denuncias sobre despidos injustificados y violaciones laborales en algunos sectores, así como propuestas para analizar el impacto del Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC) en el empleo y los derechos laborales, destacando la importancia de que el movimiento sindical participe activamente en este debate.

Al concluir los trabajos, las organizaciones coincidieron en la necesidad de fortalecer la unidad del movimiento sindical para enfrentar los desafíos actuales y continuar defendiendo el salario, los Contratos Colectivos de Trabajo y el derecho de huelga como pilares fundamentales de los derechos laborales en el país.🗣️





## INSTANTES POLÍTICOS

Viene de página 1

tos Femeniles y actualmente denominada Secretaría de Acción para la Mujer, que ha sido ocupada por importantes cuadros sindicales, desde 1977, como por ejemplo María Teresa O'Connor Rocha, Lucinda Nava Alegria, Ivonne Cisneros Luján, Rosario Robles Berlanga, Carolina Ledezma Carbajal, Columba Quintero Martínez, Lilia Pérez Parra, Leticia Arteaga Morita, María de la Luz Rocha, Mary Carmen Larralde Hurtado, Remedios Bernal y actualmente por Argelia García Solís.

La participación de todas ellas y de varias generaciones de mujeres sindicalistas permitió que a lo largo del tiempo se conquistaran varias prestaciones beneficiosas para el gremio femenino de nuestra organización sindical, lo que ha permitido que nuestro Contrato Colectivo de Trabajo (CCT) sea uno de los que posee el mayor número de

prestaciones para nuestras mujeres afiliadas.

Como lo dije más arriba de este texto, se ha tenido que luchar mucho, se ha tenido que abrir conciencias entre toda nuestra afiliación para romper mitos, cambiar visiones culturales muy arraigadas en la sociedad mexicana, como la existencia del machismo y por siglos subyugación de la mujer, a fin de obligarlas a cumplir roles secundarios y no ser, como ahora lo creemos, que ocupen papeles preponderantes en la actividad sindical, política y cultural cotidiana, como de manera muy clara lo marca el CCT y el Estatuto sindical que norma nuestra vida sindical.

No se si exista algún otro sindicato en México, que por ejemplo, como en el STUNAM, posea como día de descanso obligatorio el ocho de marzo; en nuestro CCT, en su cláusula 31 claramente desde 1994 se establece esa prestación y también desde hace algunos años, a petición por escrito del secretario general hacia las autoridades de

Rectoría, también a las mujeres trabajadoras de la UNAM se les dan las facilidades para no asistir a sus labores el día 9 de marzo para que se integren al movimiento nacional denominado "Un día sin nosotras".

Sindicalmente hablando, lo cual se encuentra claramente plasmado en nuestro Estatuto sindical, es una obligación la aplicación de la paridad entre hombres y mujeres para ocupar cargos sindicales en todas las instancias de representación sindical, desde el Comité Ejecutivo hasta las delegaciones sindicales, asunto que no se encuentra incorporado en la mayoría de los Estatutos de los sindicatos en México.

La realidad que prevalece en el STUNAM en relación a la participación y derechos de las mujeres se ha construido, gracias a décadas de lucha, a aportaciones en debates, textos claros, movilizaciones y la apertura de conciencias que se ha dado en por lo menos 70 años, gracias a los cuales las consignas se han convertido ya en una realidad. ☞

## Huelga en Tornel...

Viene de página 1



Indicios de sangre tras el ataque a trabajadores de Tornel. Foto: diarioportal.com

Este conflicto estalló después de meses de inconformidad por violaciones laborales que, reiteradamente han sido denunciadas por los trabajadores, agremiados en el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Compañía Hulera Tornel (SINTCHT), las cuales no fueron resueltas ni siquiera mediante procesos de conciliación vinculados al T-MEC, como el Mecanismo de Respuesta Rápida. Desde entonces, más de mil trabajadores han sostenido el paro, instalando campamentos en los accesos a las instalaciones y deteniendo una producción clave para la industria llantera en el país.

A lo largo de estas semanas, la huelga se ha desarrollado en medio de tensiones que han ido en escalada: por un lado, la presión económica sobre los trabajadores ante la falta de ingresos; por otro, la exigencia de que la empresa respete los acuerdos laborales. El conflicto ahora se encuentra en un punto de estancamiento.

Sin embargo, la situación ha dado un giro todavía más grave, pues en la madrugada de este 18 de marzo, un campamento de huelguistas fue atacado por un grupo armado. El saldo preli-

minar fue de cuatro trabajadores heridos por arma de fuego, en un hecho que ha sido calificado por representantes sindicales como un atentado directo contra el movimiento.

De acuerdo con la Agencia de Noticias, AMEXI, no hay una versión oficial concluyente sobre los responsables, pero el ataque ha encendido las alertas en torno a la seguridad de los trabajadores y al desarrollo del conflicto.

Debido a esta situación, el recuento en el que las y los trabajadores definirán, mediante voto, la continuidad o no de este movimiento -mismo que será vigilado por las autoridades laborales- se adelantó para el próximo 22 de marzo. Ante ello, se solicita que se garantice la seguridad de quienes participen en esta jornada.

La huelga en Tornel ya no solo enfrenta el desgaste económico y la falta de acuerdos: ahora, la violencia irrumpe como un factor que agrava el conflicto y pone en riesgo a quienes lo sostienen. Ante este escenario, la solidaridad sindical es fundamental. La agresión contra trabajadores en huelga no puede quedar aislada: exige unidad, respaldo y organización para defender sus derechos. ☞

## Huelga en el Colegio de Bachilleres...

Viene de página 1



Foto: revistaflaw.com

Esta acción estalló en medio de un creciente clima de inconformidad entre las y los trabajadores, tras una serie de incumplimientos que representan una vulneración directa a un Contrato Colectivo de Trabajo con casi 50 años de vigencia.

Esta decisión, tomada a través de la consulta a las bases, no representa un acto menor, sino que responde a una acumulación de al menos 14 incumplimientos por parte de las autoridades, que han deteriorado las condiciones laborales y tensado la relación con el sindicato.

Entre las principales demandas destacan las irregularidades en procesos laborales, así como el incumplimiento en pagos estipulados en el Contrato. A ello se suma la exigencia de liberar más de 200 plazas administrativas que permanecen detenidas desde el primer semestre de 2025, afectando tanto la operatividad institucional como los derechos de las y los trabajadores.

Un día antes del estallido de la huelga, las y

los trabajadores se movilizaron para exigir mayor presupuesto para la educación pública, evidenciando que el conflicto no solo es laboral, sino también estructural. La falta de recursos suficientes para el sector impacta directamente en las condiciones de trabajo y en la calidad educativa que reciben miles de estudiantes.

Este conflicto se interpreta como un ejemplo más de la necesidad de defender los contratos colectivos frente a políticas que buscan precarizar el empleo en el sector educativo.

Diversas organizaciones han comenzado a manifestar su respaldo, subrayando que la solidaridad sindical resulta clave en momentos como este. La defensa del Contrato Colectivo del Colegio de Bachilleres trasciende a la propia institución, se encuentra en medio de una lucha más amplia por el fortalecimiento de la educación pública en el país. Y el STUNAM se solidariza con ella. "Unidos venceremos". ☞

# Foro reforma y futuro...

Viene de página 1



Carlos Hugo Morales M. Fotos: Edder Veloz

Entre las intervenciones más destacadas estuvo la del Dr. Roberto Rodríguez Gómez Guerra, investigador en el Instituto de Investigaciones Sociales, quien ofreció un recorrido histórico esencial sobre la UNAM. Habló sobre su fundación el 21 de septiembre de 1910, en un periodo previo a la Revolución Maderista, mencionando que la creación de la escuela está consagrada en el Artículo Primero de la Constitución. Subrayó la figura de Justo Sierra como el primer promotor de la universidad, destacando también la aprobación de la primera ley de autonomía en 1920 y la transformación en 1933 de la universidad privada a la Universidad Autónoma de México, consolidándose finalmente como la Universidad Nacional Autónoma de México. La UNAM ha sido pionera en avances significativos, como la llegada del primer acelerador de partículas y la primera computadora a su campus.

Por su parte, el secretario general, Carlos Hugo Morales Morales, quien también es trabajador administrativo y líder sindical, abordó la importancia de

la lucha por los derechos laborales y la dignidad en el trabajo dentro de la institución. Subrayó la necesidad de garantizar la gratuidad en la educación y el reconocimiento del personal administrativo como un elemento crucial en la comunidad universitaria. Morales enfatizó la importancia de cultivar la empatía hacia todos los trabajadores y de no permitir la falta de reconocimiento por parte de las autoridades hacia el personal de base.

Durante el foro, se discutieron temas relevantes como la Inteligencia Artificial, la igualdad de género, el derecho de las mujeres y el acceso al conocimiento. El 18 de marzo, el foro continuará con su segunda sesión, donde se espera seguir profundizando en estos temas de vital importancia para el futuro de la UNAM.

## 18 de marzo

Continuaron las ponencias del Foro con las Mesas II y III, respetando los tiempos y el orden de participación. En ambas mesas intervinieron estudiantes, personas investigado-



ras y funcionariado de alto nivel, quienes compartieron sus puntos de vista.

La Mesa II, "Universidad y Democracia", planteó miradas tanto "hacia adentro" de la institución como hacia su relación con el exterior. Se partió de dos premisas y tres tensiones principales en torno a la influencia recíproca entre el régimen político y la universidad. Se discutió el gobierno de la Universidad, los "principios y valores democráticos" en la enseñanza y la docencia, así como las prácticas de "tolerancia" y "pluralidad".

Se abordó la importancia de incluir representantes en órganos colegiados como los Consejos Académicos, así como la elección de sus integrantes por parte de la propia comunidad universitaria. Se destacó que la UNAM tiene particularidades que la convierten en un "ente crítico y propositivo", a diferencia de una democracia entendida de forma análoga a los partidos políticos. Se subrayó que la democracia depende de cada participante y que la democratización integral de la UNAM debe construirse en cada nivel de gobierno.

En cuanto a las y los jóvenes, se analizaron sus formas de movilización actuales, señalando

do las "asambleas democráticas eternas" (Ackerman, J.) como expresión de nuevas formas de participación en un contexto de crisis democrática universitaria. Esta crisis también se leyó como una oportunidad para entender la democracia contemporánea y su "mística democrática".

Se cuestionó la afirmación de que "la Universidad no tiene que ser democrática, no conviene que sea democrática" (Velasco, A.), y la idea de que la universidad es únicamente una comunidad de saber y no una comunidad política, resumida en la frase: "los que saben mandan y los que no saben obedecen". Esta postura fue identificada como una "falacia epistemocrática" contraria a la democracia universitaria, lo que refuerza el carácter impostergable de un proceso de democratización. En este marco, el nombramiento de la Junta de Gobierno en febrero de 2026 se mencionó como un punto clave para analizar los criterios de elección de sus integrantes y su representatividad.

La Mesa III, "Universidad, colegiabilidad y gobernanza", se centró en el papel de los cuerpos colegiados en la vida institucional. Las y los ponentes describieron la relevancia de estos órganos en la gobernanza de la Universidad, así como los medios actuales de participación estudiantil. Se destacó la necesidad de potenciar la participación activa del alumnado frente al distanciamiento con las autoridades y de estar "dispuestos a pensar distinto" (Buendía, A.).

Se discutió el mito de la organización colegiada basado únicamente en la elección de sus miembros, señalando que, en la práctica, muchas formas de participación siguen siendo distantes o poco accesibles. La colegiabilidad se presentó como una forma de organización que constituye la base de la gobernanza y el eje articulador para el cumplimiento de las funciones sustantivas de la UNAM. Se enfatizó que quienes deben informar y participar de forma central son estudiantes, docentes y trabajadores (Cervantes, M).

En este contexto, se aludió a la "fantasía cortesana" (Ordorika, I) para caracterizar algunas de las intervenciones del Foro, y se discutieron las propuestas planteadas frente a una Universidad en crisis profunda. Se señaló que se privilegia la asignación de plazas de investigación y condiciones de "primer mundo" en ciertos espacios de Ciudad Universitaria, en contraste con la precariedad laboral y material que viven muchas dependencias periféricas, donde sigue pendiente la dignificación de los espacios.

Asimismo, se identificó una crisis pedagógica "brutal": la pandemia transformó las prácticas docentes, mientras la Universidad se muestra profundamente conservadora y poco dispuesta a asumir críticamente problemas como la desigualdad de género, la violencia y otras formas de exclusión. Se señaló que con frecuencia se "evita" la carga docente para priorizar la investigación, mientras que la mayor parte de la carga académica recae en el profesorado de asignatura, que además enfrenta una marcada desigualdad salarial respecto de otros sectores del personal de la UNAM.

En suma, las mesas coincidieron en que, si la Universidad quiere asumirse como comunidad de saber, debe hacerlo sobre la base de condiciones reales de igualdad, participación democrática y reconocimiento pleno de quienes sostienen cotidianamente sus funciones sustantivas. ☞





## ¡Respeto a la soberanía...

Viene de página 1



los vendedores ambulantes oaxaqueños reprimidos desde el 18 de octubre, acompañados de una consigna que resonó una y otra vez: “El pueblo unido jamás será vencido”. Se exigió al gobierno de la llamada “Cuarta Transformación” que reconozca la fuerza del movimiento y atienda de inmediato las demandas planteadas.

En el centro de la protesta se encuentran exigencias precisas: abrogación de la reforma educativa y de la Ley del ISSSTE, defensa de la seguridad social, incremento salarial y mayor financiamiento para la educación pública. Desde el templete se advirtió que el discurso oficial ya no alcanza: la paz laboral de la que presumen las autoridades se fractura cuando se violan contratos colectivos, se cierran centros de trabajo y decenas de miles de personas quedan con ingresos anclados al salario mínimo. Hoy ese mínimo se ubica en 315.04 pesos diarios;

Tampoco faltaron las denuncias de violencia laboral:

huelgas desarticuladas a balazos para impedir recuentos, despidos y presiones empresariales orientadas a dismantlar contratos colectivos. Se destacó el caso del Nacional Monte de Piedad, donde, señalaron, el patronato intentó mermar derechos por más de cuatro años. Estos abusos, afirmaron las y los oradores, confirman la urgencia de profundizar la lucha y sostener la organización.

El diagnóstico sobre la situación educativa fue contundente y abiertamente político: compactación salarial que castiga la especialización y la antigüedad, topes de aumento del 4-5 % que no detienen la pérdida del poder adquisitivo (casi 80 % desde 1980) y la proyección de que, para 2030, se requeriría un ingreso mínimo cercano a 14,010.39 pesos mensuales para evitar una precarización generalizada. Con un tono aguerrido, se planteó la necesidad de reorientar

recursos públicos hacia nuevas plazas y mejores sueldos en las universidades públicas.

La movilización también tuvo un marcado carácter internacionalista: se expresó solidaridad con Palestina, Cuba, Irán y Venezuela y se rechazaron las intervenciones extranjeras que, denunciaron, amenazan la autodeterminación de los pueblos. El mensaje final fue un llamado a la unidad: construir un sindicalismo nacional fuerte y sostener la protesta hasta que el gobierno asigne parte del presupuesto a las demandas laborales y educativas.

La jornada concluyó con una imagen elocuente: miles de trabajadoras y trabajadores abandonando la plaza principal con la certeza de que la lucha sigue, con la decisión de transformar la indignación en organización permanente y con la promesa compartida de no bajar la guardia hasta conseguir cambios tangibles. 🗣️



Fotos: Prensa y Difusión de la CONTUA

trabajadores en los órganos de gobierno universitarios. Asimismo, destacaron la necesidad de fortalecer la democracia sindical con perspectiva de género y garantizar la participación de las mujeres en los espacios de toma de decisiones.

Como parte de las líneas de acción regionales definidas para los próximos años, la CONTUA impulsará la defensa integral de la educación pública, el fortalecimiento de la negociación colectiva, la exigencia de condiciones laborales bajo estándares internacionales de trabajo decente, la promoción de presupuestos suficientes para las universidades y la construcción de una agenda sindical articulada a nivel continental.

En la reunión también participó la Internacional de los Servicios Públicos (ISP), que reiteró su compromiso de acompañar iniciativas orientadas a fortalecer el trabajo decente en el sector educativo. Entre ellas, se planteó promover en el marco de la Organización Internacional del Trabajo una resolución que dé mayor fuerza normativa a las recomendaciones del Comité Mixto OIT/UNESCO de Expertos sobre la Aplicación de las Recomendaciones relativas al Personal Docente, las cuales

abordan problemas como la precariedad laboral, la falta de estabilidad en el empleo y la limitada participación de trabajadores en la gobernanza institucional.

Como parte de la hoja de ruta para 2026, la CONTUA impulsará la elaboración de estadísticas regionales sobre la situación laboral universitaria, programas de formación sindical, una agenda de género vinculada al Convenio 190 de la OIT contra la violencia y el acoso laboral, así como la creación de una Red Continental de Comunicación que articule un sistema permanente de información, boletín, sitio web y programa en vivo para fortalecer la difusión del sindicalismo universitario en el continente.

Durante la reunión también se aprobaron pronunciamientos internacionales en defensa de la paz, la soberanía de los pueblos y el respeto a la libertad sindical. En ese sentido, el Consejo Directivo denunció la criminalización del ejercicio sindical en distintos países y exigió el cese de la persecución contra dirigentes gremiales, reiterando que la defensa de los derechos laborales es un acto legítimo y esencial para la democracia.

Con estos resoluciones, la CONTUA reafirmó su compromiso de fortalecer la articulación del sindicalismo universitario en América Latina y de impulsar una agenda regional orientada a la defensa de la educación pública, la justicia social y la dignidad del trabajo en las universidades. 🗣️



## Sindicatos universitarios de América reafirman...

Viene de página 1

calismo universitario latinoamericano para analizar la coyuntura de la educación superior en la región y definir prioridades estratégicas para el periodo 2026. La reunión se realizó en México debido a la compleja situación política que atraviesa Panamá, que impidió su realización en ese país.

Durante las sesiones de trabajo y el panel “Sindicalismo sociopolítico: desafíos de la CONTUA frente a los escenarios regionales”, las organizaciones participantes coincidieron en que la universidad pública cumple

una función social esencial al garantizar el acceso al conocimiento como un derecho y no como un privilegio, además de ser un motor de movilidad social, desarrollo científico y fortalecimiento democrático.

En ese contexto, el Consejo Directivo alertó sobre los desafíos que enfrentan las universidades públicas y sus trabajadores en la región, entre ellos la precarización laboral, las presiones presupuestales, el avance de corrientes conservadoras que amenazan la autonomía universitaria y las

transformaciones tecnológicas vinculadas a la digitalización y la inteligencia artificial. Frente a ello, las organizaciones sindicales subrayaron que el progreso tecnológico debe estar al servicio del trabajo y no convertirse en un mecanismo de sustitución laboral o precarización.

Las organizaciones afiliadas reafirmaron que la defensa de la universidad pública está estrechamente ligada a la lucha por salarios dignos, estabilidad laboral, negociación colectiva y participación efectiva de las y los



La economía cubana enfrenta desafíos titánicos, exacerbados por las desmedidas sanciones impuestas por Estados Unidos, esas que parecen más un juego de dominó mal jugado que una política coherente de relaciones internacionales.

A lo largo de la historia, Estados Unidos ha tenido una obsesión enfermiza por desestabilizar al Gobierno cubano. Desde la contrarrevolucionaria maniobra de 1959, cuando intentaron derrocar a Fidel Castro con todo tipo de sabotajes y sanciones, incluso la crisis de los misiles en 1962, las acciones norteamericanas han estado cuidadosamente orquestadas para sembrar el caos y debilitar el régimen.

Recordemos que en 1961, la invasión de Bahía de Cochinos y la "Operación Mongoose" se convirtieron en iconos de estas tácticas erráticas, que han incluido desde sabotajes agrícolas hasta intentos de asesinato contra Castro. Luego, en las décadas de 1980 y 1990, el embargo se endureció con la "Ley Helms-Burton", por lo que la crisis económica se intensificó y las protestas brotaron como hongos en la humedad. A pesar de que la administración Obama intentó un acercamiento en 2014, todo se desmoronó cuando Trump reinstauró las restricciones, avivando el resentimiento que ya burbujeaba en la sociedad cubana.

El aumento paulatino de sanciones es testimonio de una política que parece empeñada en mantener a Cuba aislada del mundo. Las medidas adoptadas en 2025, entre las que destacan las amenazas a otros países que comercien con la isla y la declaración de una emergencia nacional, subrayan el enfoque de "sanciones para todos". En junio de ese mismo año, Trump firmó un memorando ejecutivo que canceló los permisos para viajes turísticos organizados por empresas estadounidenses, alegando que estos beneficiaban al Gobierno cubano en lugar de fomentar algún cambio político. Como consecuencia, contratos con aerolíneas y cruceros se fueron por la borda, impactando un sector turístico que representa hasta el 10 % del Producto Interno Bruto cubano. Según los informes, esta política podría privar a la isla de cientos de millones de dólares anuales, agravando así las penurias que ya enfrenta la población.

La venganza de los marielitos y gusanos floridos, han potenciado la crisis energética y alimentaria, avivando el descontento social. No obstante la respuesta internacional no se ha hecho esperar: en 2025, 187 países votaron en la ONU en contra del embargo, una muestra de que, a pesar de todo, la comunidad global se está empe-

## "El poder está bien, y la estupidez suele ser inofensiva. Pero el poder y la estupidez juntos son peligrosos"

—Patrick Rothfuss

Marino Santi



Imagen: @rodriguezmonos | Proceso

zando a cansar de los despropósitos estadounidenses.

Los golpes de EE. UU. hacia Cuba, que combinan la coerción económica con tácticas históricas de desestabilización, parecen más centradas en la rivalidad ideológica que en el verdadero bienestar de la población cubana. A pesar de 66 años de embargo, Cuba sigue en pie, apoyada por aliados como Rusia y China, mientras movimientos sociales internos apuntan a refor-

mas graduales que podrían ser el faro en medio de esta tormenta.

El reciente apagón en Cuba es un símbolo del colapso eléctrico nacional, sumiendo a la isla en una oscuridad que refleja no solo la falta de luz, sino también de recursos básicos. En medio de la desesperación, un giro de los acontecimientos, Trump hizo patente su intención de "apoderarse" de la isla en 2026, como si fuera una finca más en su cartera. Para lo cual aplica su

"manita de puerco" exigiendo cambios hacia la democratización, condicionando a los cubanos a anunciar "reformas históricas" que permitan más apertura para la inversión extranjera y el regreso de cubanos en el exterior. Este anuncio, por supuesto, se alinea convenientemente con conversaciones con Estados Unidos y ha sido interpretado por algunos como un gesto prometedor.

Claro que estas medidas, según los ansiosos empresarios,

llegan cargadas de un frustrante control estatal que limita la efectividad de sus generosas inversiones. Esto ha provocado reacciones encontradas tanto dentro como fuera del país. Mientras algunos en el exilio ven un rayo de esperanza en oportunidades de negocio, otros advierten que cualquier apertura sin reformas políticas significativas solo alimenta al mismo régimen que ha gestado esta "crisis".

Para la gente común, la teoría es completamente irrelevante: el refrigerador sigue caliente y el grifo, seco. Como ya se señaló, el presidente Miguel Díaz-Canel anunció la posibilidad de inversiones extranjeras en empresas privadas y proyectos de infraestructura, con un enfoque especial hacia el turismo, ese sector que se asemeja a un país paralelo dentro de la isla, repleto de luces, aire acondicionado y buffets a los que la mayoría de los cubanos no tienen acceso.

La reacción desde Washington fue inmediata, el pretendido próximo virrey de la isla Marco Rubio declaró que las reformas no son lo suficientemente drásticas. En su libreto, cualquier cambio en Cuba es insuficiente si no viene acompañado de un volantazo político total. El mensaje implícito es claro: mientras se abra la economía con cuantagotas y se mantenga intacta la estructura de poder, el "like" no llega. Y sin aprobación, difícilmente llegarán también los grandes capitales estadounidenses que la isla quisiera cortejar.

Este "salvador de Cuba", cree firmemente que el régimen cubano es un experto en arruinar vidas y, por eso, pide a gritos un cambio de liderazgo. (donde el se apunta) pues, la isla solo necesita unas reformas estructurales y una apertura económica, como si no se hubiera prometido mil veces antes sin resultados. Critica al gobierno por preferir el control en lugar de la prosperidad, lo cual, claro, suena muy ilusionante desde su trono. En su defecto, él aboga por mantener a Cuba en la lista de los "terroristas" como si fuera un eterno castigo, se olvida de que lo que realmente se necesita es un enfoque más colaborativo.

Su descontento radica en que la inversión seguirá operando dentro del marco de la Ley 118 y el Decreto Ley 362, que mantienen al Estado como gran árbitro, filtro y beneficiario de todo lo que entra. Para muchos inversionistas, ese control centralizado es un freno: la inseguridad jurídica, la lentitud burocrática y la obligación de asociarse con entidades estatales convierten cualquier proyecto en una carrera de obstáculos donde el riesgo es privado, pero el control es público; algo inaceptable para la política conservadora del nuevo régimen trumpista. 🇺🇸

A finales de 2007, cuando muchos daban por hecho que el sistema de pensiones no se tocaba, un sector del sindicalismo decidió decir basta. No aceptó que la vejez de quienes dieron su vida al trabajo se redujera a una pensión miserable. Desde entonces, la defensa de un sistema solidario de pensiones ha sido una constante: a veces discreta, a veces ruidosa, pero jamás ausente.

En el centro de la discusión hay una convicción: la seguridad social no es un favor ni una dádiva, es un derecho humano. Debe garantizar salud, vivienda, cultura y una jubilación digna. Pero ese principio está bajo ataque: reformas, recortes, fideicomisos en quiebra, prestaciones que se desvanecen. Cada avance del modelo individualista se vive como una herida calculada contra el sistema solidario y contra la vida de los trabajadores.

En la pasada sesión quedó claro que la agenda sindical va más allá de un pliego petitorio inmediato. Ante el CGR se presentaron documentos para orientar la discusión de la política nacional e internacional. Se recordó que la ofensiva contra países como Venezuela, Irán y Cuba forma parte de una lógica imperial que busca el control de recursos estratégicos, especialmente el petróleo. Esa misma lógica se traduce en presiones económicas, caída y manipulación de precios y recortes que terminan golpeando salarios, prestaciones y condiciones laborales.

El sindicato subrayó que no es una isla. Lo que viven los trabajadores universitarios es reflejo de lo que padecen otros sectores en México y el mundo: precariedad, inseguridad laboral, pérdida de poder adquisitivo. De ahí la idea que atravesó toda la sesión: sólo la unidad puede enfrentar a un sistema que se alimenta de la división entre los de abajo.

Se planteó la construcción de un frente amplio: articular sindicatos universitarios, organizaciones mexicanas y, en lo posible, alianzas internacionales. El objetivo: mostrar músculo sindical y colocar en el centro la estabilidad laboral, la seguridad social y el aumento real de los ingresos.

En ese contexto se lanzó la propuesta de una gran movilización nacional, no sólo en la Ciudad de México, sino replicada en las capitales de los estados. Una jornada de masas contra las amenazas externas, las políticas expansionistas y el atropello de la soberanía de los pueblos.

La reflexión fue más allá del momento actual. Se habló del fin de la Segunda Guerra Mundial y del mito del cierre de la era de los “grandes conquistadores”. En los hechos, las ambiciones imperiales y el saqueo de los recursos nunca se detuvieron. El mundo vive en un estado de guerra permanente: pueblos como el palestino, cubano o iraní pagan el precio más alto, mientras la mayoría mira como espectadora.

En concreto, el capitalismo es un sistema depredador, que devora recursos sin descanso, incluso a costa de la vida humana y del equilibrio con la naturaleza. Donald Trump es el rostro de una fase y un sistema decadente del imperio estadounidense, agresivo y desesperado.

Frente a ese panorama, la organización sindical se asume con una tarea que va más allá de la defensa salarial inmediata: fortalecer la izquierda social, construir un

## Crónica del CGR 6/3/2026

Esteban M. Guerrero Santos



Foto: STUNAM TeVe

frente en defensa de la vida, exigir respeto a la soberanía de los pueblos y empujar alternativas económicas que no giren sólo en torno al petróleo ni a la ganancia. Pensar nuevas energías y nuevas formas de producir y vivir que no se conviertan en otra cárcel para los trabajadores.

En una reunión con nuestro secretario general, el embajador de Cuba recordó que el bloqueo económico sigue impidiendo el envío directo de alimentos y medicinas a la isla: sólo puede hacerse a través del Gobierno federal. El dato encontró eco inmediato: el sindicato ya tiene una tonelada de alimentos lista para ser enviada y está gestionando las vías oficiales para concretar ese acto de solidaridad. No es sólo un gesto simbólico: es una postura política clara. En medio de nuestra propia precariedad, el sindicato levanta la mano para acompañar a otros pueblos agredidos.

En Monterrey, la reunión de la CONTUA volvió a poner en el centro algo que ya se respira en cada campus: la crisis que atraviesan las universidades latinoamericanas en medio del avance de las derechas en la región. Ahí se habló sin rodeos de recortes presupuestales, de la presión por convertir la educación superior en mercancía, de la precarización del trabajo académico y administrativo. Mientras tanto, en el país sigue abierta la discusión sobre la reducción de la jornada laboral a 40 horas semanales: la iniciativa camina, pero persisten las dudas sobre los días de descanso, el pago de horas extras y, sobre todo, cómo garantizar que la reforma se convierta en una mejora real para las y los trabajadores, y no en mero maquillaje administrativo.

En ese contexto cobró fuerza la propuesta de la CONTUA de una movilización nacional para el 17 o 18 de marzo, en defensa del salario, del presupuesto universitario y de la estabilidad laboral. Desde ahí se retomó también la dimensión internacional de la lucha, con pronunciamientos de solidaridad hacia Cuba, Palestina, Venezuela y otros pueblos sometidos a bloqueos y agresiones imperialistas. Las pensiones, los contratos colectivos y las prestaciones se defendieron no como temas aislados, sino como parte de una batalla más amplia frente a un modelo global que intenta recortar derechos y desarticular organizaciones.

Los días previos al 8 de marzo marcaron un giro en la agenda. Se anunciaron facilidades laborales para las mujeres trabajadoras durante el “día sin mujeres”, reconociendo su derecho a la protesta y a la ausencia colectiva como forma legítima de denuncia. Al mismo tiempo, se lanzó una convocatoria abierta para participar en la marcha del domingo 8: sin listas, sin condicionamientos, sin obligatoriedad. La participación se planteó como un acto voluntario y consciente, en coherencia con el movimiento feminista y con las luchas específicas que las trabajadoras libran en el ámbito laboral y universitario.

Entre las demandas que sonaron con más insistencia, estuvo la pérdida de la prestación de seguro de vida, atribuida a la gestión del secretario de Previsión Social. Se recordó que, desde hace tres años, la universidad tendría que estar pagando dividendos derivados de ese seguro; en su lugar hay un fideicomiso en quiebra, jubilados y trabajadores sin certeza sobre sus recursos, y una exigencia de informes y pagos que ya es una deuda económica, pero también moral.

Al interior de la organización, las irregularidades tampoco se ocultan; nuestro secretario general, subrayó que es la única instancia estatutaria facultada para indicar la asistencia sindical, luego de que un audio que circuló recientemente provocara ausentismo y desorden en actividades convocadas. Esto también obligó a insistir en el respeto a los canales oficiales.

Se planteó el quórum de delegados ausentes, es decir, su permanencia hasta el final del CGR, tomándose una decisión polémica: sólo quienes no registren faltas accederán al vale correspondiente, sin aceptar justificantes médicos o laborales. Para algunos, se trata de una medida disciplinaria dura; para otros, de una forma de frenar el uso abusivo de excusas.

Se informó que se están recibiendo las propuestas para la revisión de nuestro CCT 2026–2028 a través del correo laboral.stunam@hotmail.com

La idea es clara: que el contrato deje de ser un documento lejano y se convierta en el reflejo directo de la vida diaria en el trabajo, traducido en cláusulas, prestaciones y nuevas demandas.

En ese mismo ámbito volvió a

colocarse sobre la mesa la ley de contratación de 2010, con su listado de prestaciones sociales y beneficios funerarios. Ya no como texto intocable, sino como un terreno que requiere vigilancia y actualización permanentes. El seguro de vida y los dividendos se enviaron a revisión al Comité Ejecutivo y al Consejo General de Representantes bajo una exigencia ineludible: transparencia. Con la desconfianza pública sobre fideicomisos y manejos opacos, la rendición clara de cuentas se ha vuelto condición mínima para sostener la credibilidad del sindicato.

Se celebró recientemente la Feria de la Vivienda. Ahí pesó la ausencia de la vocal ejecutiva del FOVISSSTE, pero se hizo notar la presencia de decenas de trabajadoras y trabajadores que, desde distintos puntos del área metropolitana, reclamaron un módulo itinerante del fideicomiso. Quedo patente la urgencia de tramitar créditos, regularizar documentos y acercar, aunque sea un poco, la posibilidad real de una vivienda propia. La respuesta ya tiene fecha y lugar: la próxima feria se realizará en la zona oriente, en la FES Zaragoza, Campus 1 y 2, los días 23 y 24 de marzo, a partir de las diez de la mañana y organizada por las delegaciones sindicales de la región. La consigna es sencilla y contundente: que nadie tenga que cruzar media ciudad ni pagar intermediarios para ejercer su derecho a la vivienda.

Al mismo tiempo, se nos informó: que se prepara una jornada de salud visual de cuatro a cinco días con un optometrista del ISSSTE, dirigida a personas afiliadas, así como sus hijas e hijos, con la intención de replicarla en las zonas norte, oriente y poniente, evitando traslados que, en los hechos, se vuelven barreras de acceso. Habrá también una jornada en ortopedia para reducir tiempos de espera que hoy alcanzan los seis u ocho meses, una demora insostenible para quienes viven con dolor o limitaciones de movilidad. Toda la información se difundirá únicamente por las redes oficiales del sindicato, tanto para garantizar datos confiables como para frenar la desinformación y el uso de plataformas digitales para calumniar a compañeros. La puerta sigue abierta a la crítica y la participación, siempre que sea parte del trabajo sindical y no un ataque a la dignidad de nadie.

En el trasfondo de todas estas acciones las discusiones sobre el contrato colectivo se encuentra una convicción compartida: la organización sindical sigue siendo una herramienta de defensa frente a un entorno hostil. Reiteramos, que la lucha por un sistema solidario de pensiones no es un capítulo aislado, sino el hilo conductor de un proyecto de seguridad social integral que abarque la vida completa de las personas trabajadoras, desde su primer día de contratación hasta el último tramo de la vejez.

En tiempos de discursos que exaltan el mérito individual y minimizan la importancia de lo colectivo, este tipo de debates sindicales recuerdan que los derechos no son regalos, sino conquistas; que la seguridad social no es caridad, sino justicia; y que, aun en medio, de obstáculos, cansancio y desencanto, persiste un compromiso explícito: continuar la lucha por los derechos sociales y laborales, sostener la organización y mantener viva la idea de que la dignidad y las conquistas no se negocian, ¡se defienden!.

## Marcha del 8M...

Viene de página 16

- Justicia y seguridad: se denunció que solo 1 de cada 10 muertes violentas de mujeres es investigada. Se exigió la tipificación del transfeminicidio, justicia para las sobrevivientes de tentativas de feminicidio y la presentación con vida de todas las personas desaparecidas.
- Autonomía y derechos reproductivos: el movimiento reafirmó que el aborto es un derecho y exigió su acceso legal, seguro y gratuito en todo el país, además de la implementación de una educación sexual integral en todos los niveles educativos.
- Dignidad laboral y reconocimiento al trabajo de cuidados: una de las demandas más notables fue la insistencia en la reducción de la jornada a 40 horas laborales sin que ello implique reducción salarial. Asimismo, se exigió la creación de un Sistema

Nacional de Cuidados con presupuesto propio para desprivatizar las tareas de cuidado que recaen mayoritariamente en las mujeres, lo que se traduce en que el Estado asuma parte de la corresponsabilidad de estos cuidados.

- Defensa del territorio y protesta: las distintas colectivas que arribaron a la plancha del Zócalo expresaron su rechazo a la "gentrificación como saqueo" y al impacto social y de desplazamiento vinculado a la Copa Mundial de la FIFA 2026. De igual forma, se exigió el cese a la criminalización de la protesta y la libertad de presas políticas, específicamente se demandó la libertad inmediata de Kenia Hernández.

El pronunciamiento también trascendió las fronteras nacionales, expresando una firme solidaridad con las luchas de los pueblos de Palestina, Venezuela, Cuba, el pueblo kurdo y Myanmar. En ese sentido, se hizo un llamado enérgico al cese del genocidio en Gaza y al fin de los bloqueos económicos.

La movilización concluyó con un recordatorio de que el movimiento de mujeres en México se mantiene independiente y autónomo de los partidos políticos e instituciones, reafirmando que la organización popular es la principal herramienta contra el autoritarismo y la violencia. 🗨️



Foto: Helly Aylin Figueroa | Radio STUNAM

## La ruta hacia la igualdad...

Viene de página 16



Fotos: Yukari Medina | Radio STUNAM

sobre los desafíos actuales en la construcción de espacios laborales más justos e igualitarios. El momento central del encuentro fue la conferencia magistral titulada "La ruta hacia la igualdad sustantiva: transformando realidades en nuestro mundo laboral y sindical", impartida por la Dra. Marcela Lagarde y de los Ríos, una de las pensadoras feministas más influyentes de México y América Latina.

Como parte del protocolo del evento se realizó la lectura de la semblanza de la Dra. Lagarde, en la que se destacó su amplia trayectoria académica, política y social, así como sus aportes fundamentales al pensamiento feminista contemporáneo. Entre ellos, su contribución a la conceptualización y visibilización del feminicidio como una categoría clave para comprender las violencias extremas contra las mujeres en México.

Durante ese momento se evocó una de sus reflexiones más emblemáticas: "¿Qué sería de las mujeres sin el amor de las mujeres?", frase que resume la fuerza de la sororidad y la importancia de las alianzas entre mujeres para sostener las luchas feministas a lo largo del tiempo.

En su conferencia, la Dra. Lagarde abordó uno de los ejes centrales del seminario: la construcción de la igualdad sustantiva. Señaló que este concepto implica ir más allá de la igualdad formal establecida en las leyes y trabajar en la transformación de las estructuras sociales, culturales e institucionales que reproducen la desigualdad. En este sentido, destacó el papel que desempeñan las organizaciones sindicales y los espacios laborales en la construcción de condiciones dignas, libres de violencia y discriminación para las mujeres.

Asimismo, subrayó que el feminicidio debe comprenderse como un fenómeno estructural, un crimen de odio contra las mujeres que surge de contextos marcados por la misoginia, la impunidad y las relaciones desiguales de poder. Desde esta perspectiva, insistió en que su erradicación requiere no sólo marcos legales sólidos, sino también cambios culturales profundos y la participación activa de la sociedad organizada.

A lo largo de su intervención, la Dra. Marcela Lagarde también hizo referencia a la memoria histórica de las luchas feministas en México, recordando que los avances alcanzados hasta ahora son resultado de décadas de organización, pensamiento crítico y acción colectiva. En ese sentido, destacó la importancia de preservar esa memoria como una herramienta política que permita fortalecer las luchas presentes y proyectar las transformaciones hacia el futuro. Es importante resaltar como un punto clave cuando la Dra. Marcela se reconoció como fundadora del STUNAM al ser una Académica Sindicalista y parte del SPAUNAM ya que recordemos que el STUNAM (Sindicato de Trabajadores de la Universidad Nacional Autónoma de México) surge oficialmente el 27 de marzo de 1977 como resultado de la unificación del STEUNAM (administrativos) y el SPAUNAM (académicos).

El seminario, que a lo largo de sus sesiones convocó a especialistas, sindicalistas y activistas, se consolidó como un espacio de formación y diálogo que busca incidir en la construcción de culturas laborales más igualitarias. Durante la ceremonia de clausura se realizó la entrega de constancias a nuestras compañeras y compañeros participantes, reconociendo el valor de la formación continua y del intercambio de saberes para transformar las prácticas institucionales.

En distintos momentos del encuentro se destacó también la importancia de la acción colectiva y la organización social como motores fundamentales de los avances en materia de derechos de las mujeres. Desde el ámbito sindical hasta el académico, se reiteró que los cambios estructurales requieren del compromiso sostenido de quienes trabajan por una sociedad más justa.

La jornada concluyó con un momento cercano entre la Dra. Lagarde y las asistentes, quienes tuvieron la oportunidad de acercarse para saludarla, tomarse las fotos del evento y obtener la firma de algunos de sus libros, generando un espacio de diálogo y reconocimiento a la trayectoria de una de las figuras más influyentes del feminismo en México.

Así, la clausura de este séptimo ciclo del Seminario "Género, Trabajo y Sindicato" dejó un mensaje claro: la lucha por la igualdad sustantiva continúa siendo una tarea colectiva, sostenida por la memoria de quienes han abierto camino y por la convicción de que las transformaciones sociales se construyen desde la organización, el conocimiento y la solidaridad entre mujeres. 🗨️





Fotos: Laura Malagón | STUNAM TeVe

# 1000 Mujeres Juntas...

Viene de página 16

Mujer, celebrado el 8 de marzo. Este evento tuvo lugar el miércoles 11 de marzo del presente año y contó con la presencia de miembros del Comité Ejecutivo, incluyendo a Martha Villavicencio, Rosa María Flores, Rita Ramírez, Bruno Luna, José Castillo y Claudia Mancera, en representación de la Secretaria Raquel Guillén Riebeling.

La Dra. Guadalupe Barrena Nájera, titular de la Defensoría de los Derechos Universitarios, Igualdad y Atención a la Violencia de Género de la UNAM, fue la invitada de honor y propuso una reflexión sobre la importancia de la expresión colectiva entre las trabajadoras universitarias. A través de actividades artísticas, culturales y diálogos, se propició un espacio diferente para compartir experiencias y reafirmar la significativa labor de las mujeres en la comunidad universitaria y sindical.

Este encuentro destacó la relevancia del reconocimiento laboral, la fortaleza de la organiza-

ción femenina y la lucha constante contra la violencia de género. Se hizo hincapié en la necesidad de seguir impulsando la igualdad, pues la construcción de una sociedad más justa requiere el compromiso de todas las personas para promover el respeto y apoyar cambios que garanticen derechos y oportunidades. Esta tarea no es exclusiva de las mujeres, sino una responsabilidad colectiva, en la que cada generación tiene la oportunidad de contribuir a un futuro más equitativo para todos.

Entre las actividades realizadas, resalta la interpretación de la canción "SIN MIEDO" a cargo de nuestra compañera y amiga Graciela Clemente, quien, junto con el coro, conmovió a todas las presentes. Además, se presentó la obra de teatro "YO NO NACÍ PARA AMAR", acompañada de una serie de canciones interpretadas por las mismas mujeres del recinto, creando un ambiente lleno de emoción y reflexión. 📺

## El 4to Foro de la Mujer Sindicalista...

Viene de página 16

medio de información oficial en Facebook del Sindicato de Trabajadores de la UNAM y que nace, señala Cureño, como reconocimiento a la transmisión del programa de entrevistas a mujeres trabajadoras universitarias llamado "La mujer sindicalista en Lucha".

Al igual que el trabajo digital en Facebook, el Foro de la

Mujer Sindicalista en Lucha busca visibilizar las historias de vida de las mujeres trabajadoras universitarias. En esta ocasión, la mesa principal estuvo conformada por Patricia Gutiérrez, secretaria de Asuntos Universitarios del STUNAM; Ana Nolasco, integrante de la colectiva feminista Violetas del Anáhuac y coordinadora del Seminario Géne-

ro, Trabajo y Sindicato; Karina Monsalvo Martínez, oficial plomera en los Talleres de Conservación de la UNAM; Betzabé Romero, bibliotecaria del Centro Cultural Tlatelolco y por supuesto Alejandra Cureño. Además, estuvieron presentes integrantes del Comité Ejecutivo del STUNAM como Martha Villavicencio, Alberto Pulido Aranda y la Dra. Raquel del Socorro Guillén.

Reunidas en el auditorio de las Comisiones Mixtas, junto

a mujeres de muchas otras dependencias de la UNAM, las sindicalistas del STUNAM hicieron del foro un espacio de reconocimiento a la vida personal y laboral de las mujeres que conformaron la mesa principal. Fue también un espacio de amistad y sororidad. Se reiteró, que buscaremos la permanencia y creación de más espacios de escucha y reflexión de las mujeres trabajadoras, pues conocemos nuestra responsabilidad social al pertenecer a una

organización como lo es el gremio sindical universitario. Enfatizamos que, aunque el escenario puede ya no parecer tan catastrófico como el de nuestras antecesoras, aún queda una larga lucha por mejorar las condiciones laborales de las mujeres. Reiteramos el compromiso por seguir trabajando juntas y crear colectividad para convertirnos en un referente importante dentro de la lucha y organización de las mujeres contemporáneas. 📺



Foto: STUNAM TeVe

# Marcha del 8M: Una marea violeta de dignidad y exigencia en la Ciudad de México

J. César Domínguez G.



Foto: Helly Aylin Figueroa | Radio STUNAM

**E**n una jornada marcada por la organización colectiva y el civismo, miles de mujeres, personas trans y disidencias sexo-genéricas tomaron las principales avenidas de la capital este 8 de marzo de 2026.

La movilización, que se distinguió por su carácter pacífico y una profunda memoria histórica, sirvió como plataforma para presentar un posicionamiento unitario que denuncia la violencia estructural y la impunidad en el país.

Bajo la consigna de que "la vida digna no se negocia", la Coordinación 8M 2026 dio lectura a un pronunciamiento que articula las demandas urgentes de diversos sectores sociales.

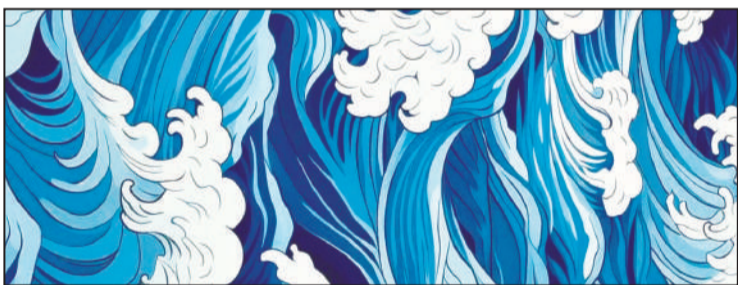
*Sigue en página 10*



## NATURALEZA Y ECOLOGÍA

### El agua tema de seguridad nacional que debe atenderse

Alberto Pulido Aranda



**C**ONAGUA y el área ambiental del Gobierno federal, han informado a la sociedad, de los trabajos que se están realizando para el saneamiento de varios ríos muy contaminados de nuestro país, entre estos el Atoyac que nace en la Sierra Nevada poblana, el Lerma que con sus 750 Km es el río interior más largo de México y que recorre cinco entidades federativas, cuyo cauce nace en el Estado de México y desemboca en el Lago de Chapala. Estos tres ríos en la actualidad arrastran todo tipo de contaminantes, desde desechos industriales, químicos que se utilizan en la agricultura, y drenajes urbanos; con todas esas anomalías que padecen, obvio no son aptos para que sus aguas sean consumidas por los humanos y animales de rancho, lo que sin duda dejan mucho que desear para que sean utilizados con seguridad para el riego de nuestras cosechas.

Para este saneamiento, de manera particular se utilizarán, solo para la CDMX, 7 mil millones de pesos que se destinarán principalmente para trabajos de drenaje y saneamiento. Estas acciones irán acompañadas de reforestaciones en zonas donde por la vegetación se capta agua y que son básicas para mantener en buenas condiciones los flujos hídricos en los cauces de los ríos y el correcto llenado natural de los mantos freáticos.

Sin duda, el tema del agua debe considerarse como un asunto de seguridad nacional que debe ser tratado a detalle y de manera profesional a fin de evitar el abuso o acaparamiento de este recurso vital para preservar la vida de los seres vivos. 🌱



Foto: Yukari Medina | Radio STUNAM

## La ruta hacia la igualdad sustantiva: crónica de la clausura del Séptimo Ciclo del Seminario "Género, Trabajo y Sindicato"

Ricardo Rivas H.

**E**n el marco de las actividades conmemorativas del Día Internacional de las Mujeres, este 3 de marzo se llevó a cabo la Conferencia Magna de Clausura y entrega de constancias del Séptimo Ciclo del Seminario Interdisciplinario Permanente "Género, Trabajo y Sindicato", un espacio de reflexión.

La jornada reunió a integrantes del STUNAM, de la comunidad universitaria, liderazgos sindicales, académicos y representantes de diversas instituciones laborales, quienes se dieron cita para reflexionar

*Sigue en página 10*

## 1000 Mujeres Juntas: Arte, Cultura y Trabajo en Movimiento

Claudia Mancera | Adjunta a la SDyDA



Foto: Secretaría de Acción para la Mujer

**A** las 10:30 horas en el Centro de Convenciones y Congresos de la UNAM, bajo la organización de la Secretaría General y de la Secretaría de Acción para la Mujer del STUNAM, dio inicio el evento conmemorativo "1000 Mujeres Juntas: Arte, Cultura y Trabajo en Movimiento", en el marco del Día Internacional de la

*Sigue en página 11*

## El 4to Foro de la Mujer Sindicalista en Lucha

Jeanette Barrios García



**C**ontribuyendo a la movilización en torno a la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, la Secretaría General en coordinación con la Secretaría de Prensa y Propaganda y la Secretaría de Conflictos Administrativos del STUNAM, llevaron a cabo por cuarta ocasión el Foro de la Mujer Sindicalista en Lucha, creado e impulsado por Alejandra Cureño, directora y conductora de Stunam TeVe,

*Sigue en página 11*