

Un país bloqueado que exporta médicos frente a una superpotencia que exporta sanciones



Johana Tablada de la Torre, segunda jefa de la misión de la Embajada de Cuba en México



Lorena Peña Mendoza, presidenta de la FDIM

Fotos: Lizet Figueroa | Radio STUNAM

En el auditorio de comisiones mixtas la Federación Democrática Internacional de Mujeres, FDIM, nuestro sindicato y la Embajada de Cuba en México se reunieron para denunciar lo que describen como una política de asfixia sostenida: el bloqueo económico, comercial y financiero que Estados Unidos impone a la isla desde 1962. En el encuentro se contó con la participación de Johana Tablada de la Torre, la segunda jefa de la misión de la Embajada de Cuba en México y Lorena Peña Mendoza, presidenta de la FDIM, quienes compartieron sus experiencias.

El secretario general, Carlos Hugo Morales, abrió el evento hablando de las acciones sindicales en apoyo a Cuba. Participaron organizaciones de mujeres afiliadas a la FDIM, representaciones sindicales y se proyectaron videos de solidaridad. Estuvieron en el presidium nuestros compañeros Alberto Pulido, secretario de Prensa; Rosa Puntos, secretaria de Relaciones y Adriana Jiménez, comisionada de Capacitación.

Las organizaciones convocantes calificaron esta política como genocida y contraria a los derechos humanos, al señalar que dificulta el acceso a alimentos,

Sigue en página 3



Foto: Yukari Medina | Radio STUNAM

¡A casi medio siglo de su creación!

Evocamos con los protagonistas el origen de nuestra organización Sindical

Esteban Guerrero Santos

En el Cine Internacional, la memoria encendió de nuevo las luces. Cuarenta y nueve años después de aquel

27 de marzo de 1977, el Sindicato de Trabajadores de la UNAM, STUNAM, volvió a contarse así mismo: sus orígenes, sus obs-

táculos, sacrificios y sus victorias. No fue solo un acto conmemorativo más, fue una clase viva de historia sindical universitaria.

Los testimonios situaron el relato en los días previos a la fundación. El 26 de marzo de 1977, la Tercera Asamblea General Ord-

Sigue en página 5

¡CUBA no está sola!

La solidaridad obrera cruza fronteras

Rosa Puntos Campuzano | Secretaria de Relaciones

El STUNAM refrendó su compromiso histórico con la solidaridad internacional y la defensa de los pueblos, al participar activamente en la iniciativa de apoyo humanitario hacia Cuba, en el marco de la Flotilla "Nuestra América México"*, coordinada por Alejandro Antonio Torres, responsable de apoyo y ayuda solidaria.

*El convoy transportó toneladas de alimentos, medicamentos, productos de higiene y un componente clave para la recuperación energética: paneles solares. Estos insumos fueron destinados a apoyar a hospitales, centros de atención a ancianos y recién nacidos, así como a comunidades afectadas por los constantes apagones. La misión cuenta con el alto respaldo de la reconocida activista climática Greta Thunberg y el apoyo logístico de la Flotilla Global Sumud, organización con experiencia en misiones humanitarias complejas, como su intervención en la Franja de Gaza en 2025.

Sigue en página 3



Más que un conflicto, una causa común

Valeria Reyes

A más de seis meses de haber estallado la huelga en el Nacional Monte de Piedad, el conflicto sigue sin resolverse y atraviesa un momento muy complejo, entre la disputa legal, la campaña de desprestigio emprendida por la patronal con comunicados engañosos y la resistencia diaria de las y los trabajadores.

Sigue en página 4

Foto: J. Antonio López Olguín

COLORES DEL STUNAM

Talento plasmado en arte

Juan Antonio López Olguín

Los circuitos de la mente, a decir las neuronas que se comunican para dar sentido a los movimientos, expresiones, gustos, imaginación y vida como modelos de comportamiento tecnológico.

El mural realizado en 2025 por Sofía Martínez con la colaboración de Nallely Huitrón

Sigue en página 7



INSTANTES POLÍTICOS

Trump y Netanyahu viles criminales de guerra

Alberto Pulido Aranda

La guerra provocada por Donald Trump y Benjamín Netanyahu en contra de Irán está rebasando toda lógica de convivencia humana; con el pretexto de acusar, sin pruebas contundentes, a ese país de poseer y fabricar armas nucleares, han atacado con furia a esa nación, tierra milenaria de los persas, causando la muerte de dirigentes políticos y religiosos, de niñas y niños, de población civil, la destrucción de instalaciones no militares y de monumentos históricos.

Esas actitudes agresivas de los dos personajes, que ya rayan en la demencia, han sido repudiadas por la inmensa mayoría de países y solo gobernantes locos como Javier Milei están de acuerdo con esa guerra.

Sigue en página 4

Contenido

Página 8

Con 74 años de historia del Estadio Olímpico:
México: El STUNAM organizó con gran éxito la 11ª Carrera de la Mujer Universitaria /
Foro de análisis: Reforma y futuro de la UNAM (tercera y cuarta sesión) / Nuestro andar histórico /



Escanea este código QR para entrar a **STUNAM WEB**



STUNAM
unión
DIRECTORIO

UNIÓN 1328
Lunes 13 de abril de 2026

Alberto Pulido Aranda
Director

Valeria Reyes Zamorano
Subdirectora

Esteban M. Guerrero Santos
Editor

Adán Raymundo Orta Trujillo
Editor gráfico

Alejandra Cureño García
Jefatura de información

Elizabeth Pérez Tecanhuey
Jefatura de redacción /
Jefatura de distribución
y relaciones públicas

Consejo de Redacción:

Carlos Hugo Morales Morales
Alberto Pulido Aranda
Raquel del Socorro Guillén R.
Esteban Guerrero Santos
Elizabeth Pérez Tecanhuey
Lizzeth Martínez Hernández
Adán Raymundo Orta Trujillo
José Antonio Muñoz Munguía
Julio César Domínguez Galván
Alejandra Cureño García

Consejo editorial estatutario:

Carlos Hugo Morales Morales
Alberto Pulido Aranda
Ma. de la Luz Contreras Hernández
Carlos Octavio Solís Jiménez
Dra. Raquel del Socorro Guillén Riebeling

50 grados:

Esteban M. Guerrero Santos

Fotografías:

Alejandra Cureño García
Lizzeth Martínez Hernández
Valeria Reyes Zamorano
J. Antonio Muñoz Munguía
J. Antonio López Olguín
Adán Raymundo Orta Trujillo
Archivo CIHSU

Este periódico se paga con las cuotas de los afiliados y es gratuito. Los artículos firmados son responsabilidad de sus autores.

Cierre de la edición:

Jueves 9 de abril de 2026

Impreso en el

Taller gráfico del STUNAM
Tiraje: 3,500 ejemplares.
Registro de lícitud: N° 2600

Centeno número 145,
primer piso. Colonia Granjas
Esmeralda, Alcaldía Iztapalapa,
Ciudad de México.

www.stunam.org.mx
stunamprensa@hotmail.com

Recuerda que el papel prensa puede ser reciclado.



Escanea este QR para ver más publicaciones de Unión

EDITORIAL

49 años de lucha

Acabamos de conmemorar, el 27 de marzo, los 49 años de vida del STUNAM. Apenas en 1972 el Sindicato de Trabajadores y Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de México (STEUNAM) había logrado el reconocimiento de la organización y de los trabajadores como miembros de la comunidad universitaria.

Cuestión que por cierto, aún no se reconoce en la Ley Orgánica.

La lucha de los trabajadores universitarios durante todo el resto de esa década fue ejemplar en muchos aspectos, principalmente en la elevación constante de su conciencia política.

Cinco años después de la conquista de sus derechos, el STEUNAM decidió disolverse para fusionarse con el sindicato de trabajadores académicos, el SPAUNAM, y emplazar juntos a huelga para ser reconocidos como un solo sindicato de los trabajadores universitarios, administrativos y académicos.

La generosidad de los trabajadores manuales y administrativos con los académicos solo se puede entender por el alto nivel político que en los años anteriores lograron desarrollar en la lucha misma por sus propios derechos.

Eso explica que el sindicato resistió el enfrentamiento directo con el Estado, así como la represión y el intento de dividir sus filas.

Y si bien el Gobierno pudo derrotar parcialmente la lucha por el sindicato único, con el recuento, e imponer a las AAPAUNAM, los trabajadores universitarios continuaron su lucha hasta lograr su reconocimiento institucional y constitucional. En otras palabras, la base fundamental de los trabajadores del original STEUNAM y sus dirigentes, lograron con el correr de los años, así como de su lucha, el reconocimiento de sus propios derechos, el reconocimiento de los académicos como trabajadores, el sindicato institucional, lo que también se pudo avanzar en la organización nacional y, como culminación de todo ello, el reconocimiento de sus derechos y de la autonomía de la universidad misma, en la Constitución Política de la República.

De ahí deriva también la siempre presente solidaridad del sindicato con las luchas sociales en México y en otros países. De una conciencia gremial se evolucionó, a través de una lucha de 10 años, a la plena conciencia política y solidaria.

Por eso el STUNAM continúa y continuará su esfuerzo por hacer realidad el objetivo que se propuso desde su origen, ser la organización representativa de todas y todos los trabajadores universitarios administrativos y académicos. 🗳️

**ZARPA FLOTILLA
DESDE MÉXICO
HACIA CUBA**

*Puerto Progreso
Yucatán*

*Toneladas de alimentos,
medicamentos, productos de
higiene y paneles solares...*

¡Gracias!

**NUESTRA AMÉRICA
FLOTILLA**

CUBA POR SIEMPRE



Fotos: Lizet Figueroa | Radio STUNAM



Viene de página 1

energía y medicinas, restringe créditos y financiamiento internacionales, encarece fletes y obstaculiza importaciones que incluyan componentes estadounidenses.

Una estrategia que, subrayan, se ha endurecido desde 2019 y golpea a un país cuya producción petrolera cubre solo una fracción de su consumo interno.

El encuentro reivindicó la larga historia de vínculos entre Cuba y México en los ámbitos educativo, sindical, cultural y feminista, así como el papel de las brigadas médicas cubanas en decenas de países. Mientras gobiernos de todo el mundo recurren a estos servicios para paliar déficits en sus sistemas de salud, desde Washington y otros centros

de poder se impulsa una intensa campaña de desinformación que las presenta como instrumentos de propaganda o explotación.

En contraste, se expusieron experiencias concretas de solidaridad: centros de acopio en México y otros países, envíos de víveres y medicinas por vía marítima, flotillas y convoyes internacionales que, en conjunto, ya han hecho llegar más de 220 toneladas de ayuda a la isla. “Un país bloqueado que exporta médicos frente a una superpotencia que exporta sanciones”, resumió una

de las oradoras, en una frase que condensó el tono del evento.

Uno de los ejes más insistentes fue el impacto diferencial del bloqueo sobre las mujeres. Las participantes describieron una cadena de efectos cotidianos: sobrecarga de cuidados en los hogares, deterioro de servicios de salud, apagones recurrentes, escasez de combustibles, limitaciones para acceder a tecnologías y medicamentos. Todo ello fue presentado como una forma de violencia estructural y de castigo colectivo, difícil de conciliar con el discurso estadounidense de defensa de los derechos humanos.

Desde el análisis político, quienes tomaron la palabra señalaron la incomodidad que este cuadro genera para el Gobierno de Estados Unidos, colocado en la posición opuesta a la que intenta proyectar: no la de faro democrático, sino la de administrador veterano de una política heredada de la Guerra Fría, reciclada y todavía rentable en ciertos Estados clave, pero estratégica y moralmente obsoleta. Washington sostiene que el bloqueo es un mecanismo legítimo de presión para promover cambios democráticos en La Habana; sin embargo, para amplios sectores del Sur Global, se ha convertido en símbolo de injerencismo, doble rasero y castigo ejemplar a cualquier proyecto que se salga del guion aceptable.

Las organizaciones presentes reclamaron a la ONU, y en particular a la Asamblea General y al Consejo de Seguridad, que reconozcan el bloqueo como una

amenaza a la seguridad humana y como una práctica incompatible con la prevención del genocidio. Propusieron una visita in situ para evaluar sus efectos y exigieron el levantamiento inmediato de todas las sanciones. Paralelamente, llamaron a romper el silencio mediático, ampliar la solidaridad política y material, y entender la defensa de Cuba como una causa simultáneamente antifascista y feminista.

Más allá de la correlación de fuerzas en el tablero internacional, los organizadores insistieron en un dato que, aseguran, en la Casa Blanca se conoce pero se prefiere no enfatizar: cada año resulta más difícil convencer al resto del mundo de que el problema central de Cuba es la falta de mercado y no el exceso de bloqueo. Mientras tanto, remarcaron, el Gobierno estadounidense sigue hablando el lenguaje de la libertad sobre un expediente de sanciones que, visto desde fuera, se asemeja más a un castigo ejemplar que a la defensa coherente de principios.

El evento cerró con un reconocimiento a décadas de lucha de los movimientos feministas de izquierda, agradecimientos a las organizaciones presentes y la entrega de obsequios simbólicos. Entre ellos, una lata grabada con una frase de George Orwell: “En tiempos de engaño universal, decir la verdad se convierte en un acto revolucionario”. Para las y los participantes, esa verdad pasa hoy por llamar al bloqueo por su nombre y colocar su costo humano en el centro del debate internacional. 🗨️



¡CUBA no está sola!

Viene de página 1

Durante la jornada, desde la Secretaría de Relaciones, a mi cargo, se destacó la importancia de fortalecer la solidaridad internacional, no solo sindical sino humanitaria, frente a la compleja situación económica y social que enfrenta el pueblo cubano. Ante las adversidades, es fundamental la unidad de las organizaciones de trabajadores para impulsar acciones concretas de apoyo entre naciones hermanas, situación que se debe traducir en acciones concretas y firmes que generen cambios reales.

En este contexto, como resultado de un esfuerzo y compromiso colectivo, el STUNAM logró el envío de cuatro toneladas y media de víveres como ayuda humanitaria. El cargamento partió el 17 de marzo desde el Estado de México, fue trasladado el día 19 a Puerto Progreso y arribó a Cuba el 24 de marzo, cumpliendo con éxito su misión solidaria, la cual tiene como objetivo principal ayudar a un pueblo hermano en medio de una crisis que han vivido por décadas y se ha visto agravada por el embargo petrolero impuesto por Estados Unidos.

Este importante esfuerzo fue encabezado por el Lic. Carlos Hugo Morales Morales, con el respaldo logístico y la coordinación sindical de diversas instancias, lo que refleja el compromiso político y social del STUNAM con las causas justas y la cooperación internacional.

El mensaje es claro y fuerte: ¡Cuba no está sola! y el STUNAM no se olvida de un pueblo hermano. Con estas acciones, nuestra organización reafirma su vocación de lucha, solidaridad y apoyo a los pueblos que enfrentan condiciones adversas, consolidando su papel como un referente del sindicalismo

comprometido con la justicia social y la dignidad de las y los trabajadores a nivel internacional.

La solidaridad internacional ha sido históricamente un pilar del movimiento sindical, entendida no solo como un acto de apoyo, sino como una herramienta de lucha colectiva frente a las desigualdades estructurales. En este sentido, el STUNAM reafirma que la defensa de los derechos trasciende fronteras. En tiempos donde prevalece la incertidumbre y la desigualdad, la solidaridad entre pueblos se convierte no solo en un acto de empatía, sino en una necesidad urgente. La consigna es clara, debemos fortalecer la unidad internacional para enfrentar desafíos comunes. 🗨️



Fe de erratas

En el número 1327, en la nota titulada “La ruta hacia la igualdad sustantiva: crónica de la clausura del Séptimo Ciclo del Seminario ‘Género, Trabajo y Sindicato’”, se consignó erróneamente a Ricardo Rivas como autor.

Debe decir: Ana Laura López.

Ofrecemos una disculpa a la autora y a nuestros lectores por este error. 🗨️

INSTANTES POLÍTICOS

Viene de página 1

El psicópata presidente de los Estados Unidos ha llegado a amenazar a Irán manifestándole que de no abrir el paso de petroleos por el estrecho de Ormuz se atenderá a las consecuencias, diciéndole que el país del Medio Oriente “puede ser eliminado en una sola noche” y caray, yo me pregunto, para ser eliminado un país con una superficie territorial de 1648 kilómetros cuadrados y con 93 millones de habitantes, la única forma de hacerlo es a través de la utilización de bombas nucleares, que de hacerse sería una vil carnicería. De ese tamaño

es la enfermedad mental que posee Donald Trump, esperando que sus amenazas sean parte de las alucinaciones y chistoretos que suele tener frente a los medios de comunicación.

Al demente neofascista y a su aliado israelí, parece que les han dado la espalda sus antiguos aliados agrupados en la OTAN (Organización del Tratado del Atlántico Norte) y sus actitudes han sido abiertamente repudiadas por Vladimir Putin y por el presidente de China, Xi Jinping.

Sin duda, hemos sido testigos de actitudes fuera de lo normal, mentalmente hablando, y que causan reacciones hilarantes, como cuando, por ejemplo, hace unos días el secretario de



Foto: Amos Ben Gershom/GPO/ZUMA Press Wire/dpa

Defensa de los Estados Unidos, Pete Hegseth, comparó el rescate de un piloto de ese país en territorio iraní con la resurrección de Cristo. Con ese tipo de posicio-

nes queda claro que el destino del mundo puede estar a cargo de personajes que son capaces de llevar a cabo acciones fuera de toda convivencia humana, con el

fin de apoderarse a como dé lugar de los recursos naturales de la Tierra, y en esta coyuntura del petróleo, como ya lo ha manifestado Donald Trump. ☹

Más que un conflicto...

Viene de página 1



Foto: puebla.quadratin.com.mx

Desde el inicio, la demanda central ha sido clara, el respeto al Contrato Colectivo de Trabajo. No se trata solo de una negociación por salarios, sino de algo más profundo: la defensa de derechos que ya fueron conquistados, que están firmados, que se encuentran respaldados por la ley y que deberían cumplirse sin negociaciones o debate. Para las y los trabajadores, la huelga es precisamente eso: una respuesta ante el incumplimiento de acuerdos que no son nuevos, sino resultado de años de organización, lucha y respaldo legal.

Lo que ocurre en el Monte de Piedad no es un caso aislado, sino que desafortunadamente se ha configurado como una tendencia preocupante en la que las instituciones buscan reinterpretar, modi-

ficar o incluso vulnerar acuerdos previamente establecidos. El contrato colectivo no es únicamente un documento administrativo, es el resultado de años de lucha, negociación y equilibrio entre las partes. Su respeto constituye una garantía de estabilidad laboral, condiciones dignas y certeza jurídica para la base trabajadora.

Situaciones como la huelga en Tornel o en la Universidad Autónoma Chapingo muestran un problema que se repite, además de exigir incrementos salariales justos, las y los trabajadores siguen teniendo que pelear por algo básico, que se respeten sus derechos contractuales. Y ahí está uno de los puntos más preocupantes. Aunque existen instancias de conciliación y autoridades laborales, en muchos casos

no han logrado que las administraciones cumplan con lo que ya está acordado. Eso ha alargado innecesariamente los conflictos y ha incrementado la tensión.

En el Monte de Piedad, incluso después de decisiones judiciales que han buscado invalidar la huelga, el sindicato ha decidido mantenerse firme y seguir defendiendo su movimiento desde la propia legalidad en los tribunales. Mientras tanto, la huelga continúa también en las calles, en la organización cotidiana, la movilización y en la resistencia. La organización sindical ha llamado al diálogo, ha estado presente en las sesiones a las que ha sido convocado, sin embargo, el Patronato no ha mostrado la misma disposición y apertura.

Esta problemática deja ver un problema de fondo, no es suficiente con que los derechos existan en papel, si en la práctica no se respetan. Para muchas organizaciones sindicales, la lucha es también por hacer valer lo que ya se ha ganado.

Ante este escenario, es un hecho que además de que la solidez de las organizaciones es determinante, un elemento que resulta clave es la solidaridad. Porque cuando se pone en riesgo un contrato colectivo, no es problema de un sindicato, es algo que toca a toda la clase trabajadora.

En el STUNAM tenemos una larga tradición solidaria, misma que es claro que no se queda en las palabras. Por ello, el 25 de marzo, a través de la Secretaría de Relaciones, a cargo de Rosa Puntos Campuzano, nuevamente se hicieron llegar víveres para que los compañeros sostengan la lucha. Sin duda, es momento de seguir acompañando, respaldando y apoyando su lucha, seguir haciendo fuerza colectiva, porque ninguna lucha se sostiene sola. Además, este espíritu es estratégico e implica respaldo, visibilización del conflicto y presión colectiva para garantizar que se respeten los acuerdos vigentes.



El STUNAM rechaza la violencia y descalificación en redes sociales

• A los universitarios

Por unanimidad, el Comité Ejecutivo y el Consejo General de Representantes del STUNAM, rechazan las descalificaciones, la violencia verbal y digital provenientes desde el anonimato, a través de las redes sociales, en contra de integrantes de nuestra organización sindical.

Lo hacemos pues en todo momento, desde el surgimiento de nuestra organización sindical y amparados en los principios que claramente se muestran en nuestros estatutos, que le dan vida, en cualquier circunstancia ha prevalecido el diálogo, el respeto, la tolerancia política, pluralidad y la libre expresión de las ideas.

Ante esto, la violencia verbal y la difamación no caben en nuestras instancias de representación sindical, por el contrario a últimas fechas, se han firmado y llevado a la práctica pactos de civilidad entre corrientes políticas que actúan en el STUNAM, lo que ha abierto más espacios de diálogo, concertación, firma de acuerdos, todo en beneficio de las y los trabajadores, que prestamos nuestros servicios a la máxima casa de estudios de México y que a través ya de 49 años de existencia nos agrupa y representa el STUNAM.

Nuestras instancias de dirección y representación sindical no son entes improvisados, son desde nuestros inicios sindicales elegidos en urnas, a través de la votación universal, directa, secreta, con la aplicación de la representación proporcional, con equidad de género, principios que nos dan vida y funcionamiento firme y regular. Ante esto, las discrepancias válidas en todo momento y necesarias, siempre han contado con foros para ser libremente debatidas y al final votadas, siempre de manera abierta, con la presencia física de nuestra membresía.

Al tener garantías de ser escuchados de manera presencial y escrita, en definitiva, no caben las descalificaciones, que se vienen emitiendo desde el anonimato, a través de las redes sociales, que solamente pretenden agredir, dividir, confundir y destruir nuestra organización sindical.

Hacemos un llamado a rechazar y denunciar la infodemia que se viene propagando desde la oscuridad de páginas administradas desde el anonimato, causando daño moral, psicológico o sexual configurándose diversos delitos. Defendamos los espacios abiertos que nos ofrece nuestra organización sindical, en ellos continuemos discutiendo nuestras diferencias, con el ánimo siempre de ponernos de acuerdo, metodología que sigue siendo aplicada, la cual nos engrandece como universitarios y sindicalistas.

ATENTAMENTE
"Unidos Venceremos"
Ciudad de México, 20 de marzo de 2026
Comité Ejecutivo del STUNAM

Responsables de la publicación: Carlos Hugo Morales Morales y Alberto Pulido Aranda, secretarías general y de Prensa y Propaganda del STUNAM.

...la exigencia es clara, respeto irrestricto al Contrato Colectivo de Trabajo

Para el sindicalismo independiente, la exigencia es clara, respeto irrestricto al Contrato Colectivo de Trabajo, cumplimiento de los compromisos pac-

itados y apertura real al diálogo. Sin que estos elementos se garanticen para todas y todos, no puede hablarse de justicia laboral ni de paz social. ☹



Fotos: Yukari Medina | Radio STUNAM

¡A casi medio siglo de su creación!

Viene de página 1

aria del Sindicato de Trabajadores y Empleados de la UNAM (STEUNAM) tomó una decisión radical: disolverse y fusionarse con el Sindicato del Personal Académico de la UNAM (SPAUNAM) con el objetivo de emplazar a huelga para obtener el reconocimiento de la organización y un contrato colectivo único.

El sindicato del personal académico y la organización magisterial siguieron el mismo camino: optaron por disolverse y sumarse al nuevo proyecto. La creación del SPAUNAM respondió a un acuerdo político amplio en el que influyeron el Partido Comunista Mexicano y dirigentes como Nicolás Olivos Cuéllar, Evaristo Pérez Arreola, Rito Terán y Pablo Gómez Álvarez, así como corrientes nacionalistas revolucionarias representadas por líderes como Rafael Galmán, Eliezer Morales Aragón y Pablo Pascual Moncayo.

El 27 de marzo de 1977, ante unos 3,500 asistentes reunidos en el Cine Internacional, se constituyó formalmente el sindicato. Ahí se acordó emplazar a

huelga el 20 de junio de ese mismo año, en demanda del reconocimiento sindical y la firma de un contrato colectivo único para trabajadores administrativos y académicos. En esa misma asamblea se aprobaron los estatutos de funcionamiento y se nombró a un Comité Ejecutivo provisional.

Los ponentes recordaron que académicos y administrativos llegaron al sindicato desde tradiciones muy distintas, y que la cultura burocrática universitaria dificultaba la defensa organizada de los derechos laborales. Los salarios y condiciones de trabajo eran precarios: un profesor de tiempo completo ganaba alrededor de 3,000 pesos mensuales, y las contrataciones por horas quedaban sujetas a la discrecionalidad de las autoridades.

Se trajo a la memoria, un primer intento de sindicalización en 1975, con el SPAUNAM, que fracasó, y el papel clave del movimiento del STEUNAM para impulsar la creación del Consejo Sindical y unificar criterios.

Los datos de contexto dan

cuenta de la magnitud del reto: la UNAM contaba entonces con unos 26,000 académicos; el SPAUNAM agrupaba alrededor de 4,000 afiliados; al nuevo sindicato se sumaron entre 4,000 y 4,500 académicos, mientras que el sector administrativo se estimaba entre 14,000 y 15,000 trabajadores.

En paralelo, se desplegó una campaña de propaganda masiva: desde el 27 de marzo hasta el estallido de la huelga se imprimieron aproximadamente 5 millones de volantes, se produjeron cerca de 1,200 mantas y se consolidó un logotipo diseñado por Ricardo Sarak. Esa estrategia visual acompañó las movilizaciones y ayudó a articular la identidad del movimiento.

La memoria también se detuvo en la represión. Hubo muertos, golpeados, despedidos y detenidos. Se recordaron especialmente los arrestos del 7 de julio de 1977 y las liberaciones posteriores gracias a la aplicación de la ley de amnistía. Pese a los costos humanos, el saldo político fue contundente: se consolidó un sindicato unificado, se abrieron canales de

negociación con la Rectoría y con otras autoridades, y se redefinió, de hecho, la relación laboral dentro de la UNAM.

Se recordó el nacimiento del sindicalismo universitario en 1929 y se definió la memoria histórica como fuente de identidad y cohesión. Hubo espacio para el reconocimiento a dirigentes como Evaristo Pérez Arreola, Nicolás Olivos Cuéllar y Agustín Rodríguez Fuentes, subrayando su capacidad para convencer, formar cuadros y articular equipos políticos y militantes.

La represión durante la gestión de Guillermo Soberón apareció como uno de los episodios más oscuros: el uso de la fuerza pública para invadir el campus universitario y realizar detenciones masivas en los piquetes de huelga, la fractura de la unidad sindical propiciada desde las autoridades y la resistencia del 25 de octubre, señalada como punto de máxima confrontación.

Frente a ello, se narró la intervención política del Gobierno federal que permitió salvar al sindicato: las negociaciones y el respaldo de Jesús Reyes Heróles obligaron a Soberón a respetar el convenio y abrieron la puerta a la supervivencia y posterior reorganización del movimiento.

Se informó que actualmente se están reuniendo por parte del CIHSU y Unión, de la Secretaría de Prensa y Propaganda, fotografías, documentos y videos para trazar un mapa de la historia sindical. Ese trabajo permite repasar el origen del sindicalismo universitario ligado al movimiento estudiantil de 1968, sus conflictos y procesos de consolidación entre 1971 y 1977, las huelgas relevantes de 1974 a 1976 y la derrota en el recuento académico.

También existe constancia de la articulación del sindicalismo universitario con el magisterio nacional y con organismos internacionales como la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Confederación Sindical Internacional (CSI), hasta consolidarse como un gremio de referencia en América Latina. Ese legado será presentado el próximo año con motivo del aniversario número 50.

La huelga fue un punto de inflexión para el sindicato. Estuvo marcada por el riesgo permanente por detener en distintos eventos a Evaristo Pérez, y un contexto político tenso en el que la solidaridad de múltiples organizaciones sindicales fue decisiva para asegurar la continuidad del movimiento.

De esa lucha surgieron conquistas estructurales: la contratación colectiva, la administración sindical de plazas y una nueva correlación de fuerzas en la universidad. No obstante, también

hubo autocrítica. Se reconoció que el referéndum realizado tres años después de la creación del STUNAM se tuvo que hacer de manera apresurada, con la desventaja que la AAPAUNAM contó con el patrocinio de las autoridades y la amenaza de la no recontractación si no se afiliaban con ellos, por lo tanto, el sindicato mantiene una “cuenta pendiente” con su sector académico, al no haber logrado todavía su plena integración ni su reconocimiento en la medida deseada.

La fusión y los debates entre delegados fueron recordados como una verdadera escuela de formación política, que nutrió a varias generaciones de sindicalistas. Hoy, se subraya la urgencia de transmitir esa convicción e identidad a las y los novales trabajadores.

En este marco, la conmemoración de los 50 años del STUNAM (con pláticas mensuales, reconocimientos a ex trabajadores y la visibilización del papel de sus líderes históricos) se plantea no solo como un homenaje al pasado, sino como una oportunidad para redefinir el rumbo del sindicato y actualizar su proyecto histórico frente a los desafíos presentes.

La celebración estuvo acompañada por miembros del Comité Ejecutivo, aparato sindical y trabajadores de base; el acto concluyó entre reconocimientos y la proyección de material audiovisual. Se exhibió un video elaborado como parte del homenaje a las y los jóvenes que han participado en los trabajos de recuperación de la memoria. Se agradeció la presencia de los asistentes y se invitó a sumar a nuevos trabajadores y trabajadoras a las tareas sindicales.

Como momento protocolario, se entregaron reconocimientos a protagonistas de la génesis de la organización: Erwin Stephan Otto Parrodi, Pedro Gante Leónides, Benito Cristóbal Ortiz, y a los organizadores del evento Carlos Hugo Morales Morales y Alberto Pulido Aranda, así como a los adjuntos de Prensa y Propaganda: Raymundo Orta Trujillo y Elizabeth Pérez Tecanhuey responsable de que fuera un éxito este acontecimiento.

El balance fue claro: la consolidación del sindicato es fruto de una larga cadena de esfuerzos, rupturas, alianzas y sacrificios. La propuesta que quedó sobre la mesa fue seguir organizando este tipo de encuentros para mantener viva la memoria sindical y fortalecer el sentido de pertenencia e identidad de todas y todos los afiliados.

En un día como hoy, el pasado volvió a ser presente. Y, al hacerlo, dejó planteado que la defensa de los derechos laborales en la UNAM sigue siendo una historia en curso. 🗣️



Con 74 años de historia...

Viene de página 8

sor Miguel Fuentes Cruz, titular de la Secretaría de Deportes, para que el 8 de marzo, se pudiera conmemorar el **Día Internacional de la Mujer**, con la decimo-primer edición, del evento, para recordar a través del deporte masivo, las luchas sociopolíticas que se organizan en diversas partes del mundo, reivindicando las raíces históricas que se han vivido en la lucha obrera, desde principios del siglo XX, en que se han registrado innumerables tragedias derivadas por sus demandas de equidad e igualdad en la sociedad.

En este sentido, después de los estragos que sufrió nuestra salud, por la inactividad física, provocada por la pandemia del

Covid-19 -en México y en todo el mundo-, el STUNAM ha cumplido la tarea de fomentar las actividades físico deportivas entre todos sus agremiados, y como ha sido costumbre sigue impulsando el deporte y las carreras atléticas con el carácter de gratuidad, que incluye también la reactivación de los trabajadores y sus familiares, incluyendo estudiantes, profesores e investigadores de nuestra Universidad.

Así fue durante el curso de la mañana -el pasado 8 de marzo- que consiguió un éxito más para recorrer los clásicos circuitos de carreras de Ciudad Universitaria, por donde varios cientos de participantes disfruta-

ron el evento para correr y recordar esas emblemáticas avenidas que fueron inauguradas, desde aquel 20 de noviembre de 1952, con la apertura del majestuoso Estadio Universitario, por el presidente, Miguel Alemán Valdés y el rector de la UNAM, Luis Garrido Díaz.

Cabe destacar que desde aquella inauguración del estadio, en los II Juegos Nacionales Juveniles, la primera medalla de oro que fue entregada en el podio del Estadio Universitario fue para Esther Villalón, la jovencita universitaria que también era conocida por sus dotes de velocista como "La Locomotora de Nativitas", quien se impuso de manera espectacular en la prueba de los 50 metros planos, sobre la pista de arena.

Un año y medio después, en marzo de 1954, la pista del

Estadio volvió a vibrar con victorias de otros grandes atletas universitarios durante los VII Juegos Deportivos Centroamericanos y del Caribe, con Eligio Galicia, ganador de los 3000 metros steeplechase y 2º sitio en 5000 metros; además de otras medallas de plata con Jorge Aguilera, en salto de pértiga y Bertha Chiú, en lanzamiento de jabalina, y no debemos olvidar a los corredores auriazules Sergio Higuera y Javier Souza, ganadores de bronce en los relevos 4x100.

Así evocando a los primeros atletas que le dieron brillo y prestigio al atletismo de nuestra alma mater, ahora podemos sumar el privilegio que pueden disfrutar los participantes en las carreras del STUNAM que les brinda la oportunidad de pisar el tartán del histórico Estadio Olímpico Universitario, que ha albergado las principales justas atléticas de Juegos Centroamericanos, Panamericanos, Olímpicos, Universiadas Mundiales y Campeonatos Iberoamericanos de atletismo, entre otros magnos eventos internacionales.

Y, para darle realce institucional como lo merecen los eventos del STUNAM, la Carrera fue presidida por el secretario general y el secretario de Deportes, acompañados también por Rosa María Flores Estrada, secretaria de Organización Administrativa; Martha Villavicencio Rivera, secretaria de Conflictos Administrativos; María de la Luz Contreras, secretaria de Cultura y Educación; Raquel Guillén Riebeling; secretaria de Divulgación y Desarrollo Académico, y Octavio Solís, secretario de Asuntos Universitarios.

Con relación a las ganadoras de las tres categorías programadas, los tiempos más rápidos los registraron en la *Categoría Master*, con el 1er sitio de Janitzin Palomino Muñoz, del Jardín Botá-

nico, con 29.20; el 2º lugar para Úrsula Esquivel Silva, de la Dirección General de Asuntos Jurídicos, con 30.38; y en 3º sitio Cinthya Gómez León, de Enfermería y Obstetricia, con 30.47.

Las ganadoras de *Categoría Veteranas* fueron: Rosa Ma Juárez Cisneros, de la Facultad de Ingeniería, con 31.19; en 2º Patricia Gutiérrez Sánchez, de la Facultad de Artes y Diseño, con 35.01; y el 3er lugar para Laura V. Fausta Legorreta, del Instituto de Matemáticas, con 35.21.

Por último, en *Categoría Libre* el 1er puesto fue para Wendy Cruz Martínez, de la Dirección General de Personal, con 39.06; el 2º sitio para Erika Pérez Vivar, del Instituto de Geología, con 40.20; y en 3er lugar Mireya Chavarría Berdeja, vigilante del Centro de Enseñanza para Extranjeros, con 43.59 minutos.

Al finalizar la premiación de las ganadoras, el secretario de Deportes, Miguel Fuentes Cruz, mostró su satisfacción por los resultados obtenidos en el evento y señaló que se cumplieron los objetivos contemplados de la carrera que mostró orden y seguridad en medio de un gran ambiente fraternal de las trabajadoras, y agradeció el apoyo de Miguel Velasco Corona, en la locución además de los trabajadores voluntarios, y las autoridades universitarias que colaboran en la promoción de la salud y la cultura física, como principios fundamentales del STUNAM en las tareas sustantivas de nuestra máxima casa de estudios".

Y para cerrar con broche de oro, la 11ª Carrera de la Mujer Universitaria, Miguel Velasco convocó a todos los secretarios y secretarías del STUNAM, para que se tomarán la foto del recuerdo y finalizó dirigiendo el clásico grito del Goya universitario. ¡Muchas Felicidades! 🎉



Foto: Secretaría de Deportes



Foto: Pamela Cabrera | Radio STUNAM



Fotos: Pamela Cabrera | Radio STUNAM

Foro de análisis: Reforma y futuro... Tercera sesión

Viene de página 8



Foto: Yukari Medina | Radio STUNAM

cada dependencia. Señaló que las nuevas formas de enseñar han superado los métodos tradicionales y planteó preguntas clave sobre qué docentes formar y qué universidad requieren los mexicanos, poniendo el bienestar estudiantil (aprendizaje e infra-

estructura) como prioridad frente a las demandas sociales.

La Dra. Ana Carolina Sepúlveda, directora de la Facultad de Medicina, centró su intervención en la normatividad y los principios que guían la función docente. Influyó la

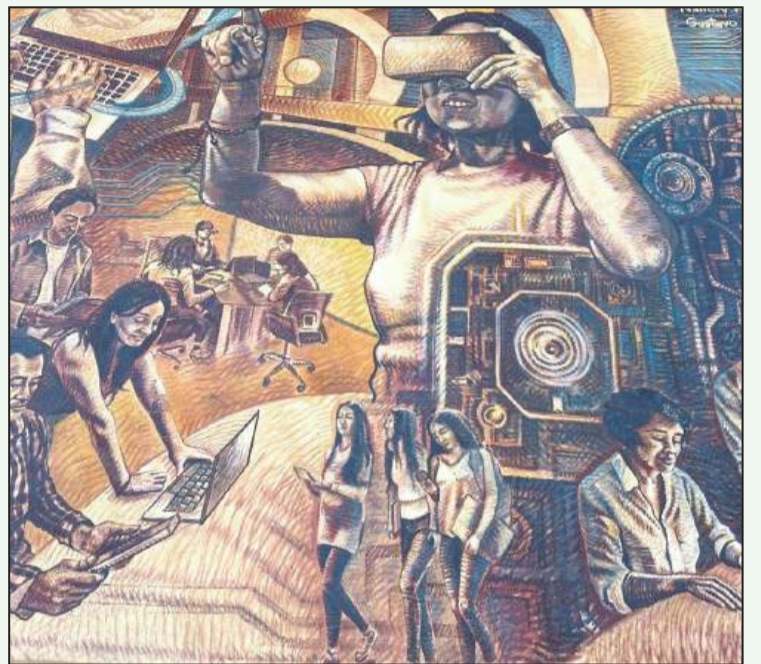
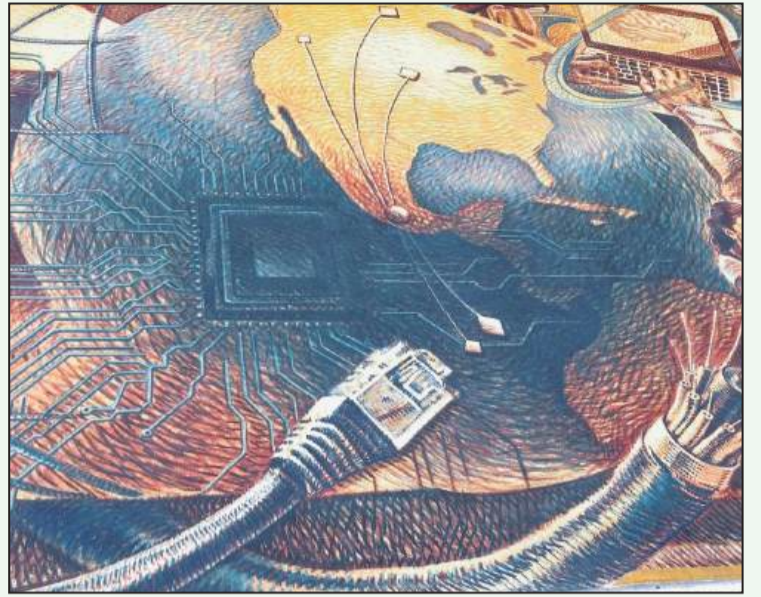
necesidad de mejorar la profesionalización mediante perfiles de ingreso más personalizados y una vinculación más estrecha entre enseñanza y problemáticas sociales. También destacó la urgencia de erradicar malas prácticas, reforzar el humanismo y usar la tecnología como herramienta estratégica para fortalecer a la universidad.

La mesa incluyó la voz estudiantil de Juan Pablo Salas. Los participantes coincidieron en que la labor académica es compleja y reclama una reforma integral que contemple mayor capacitación profesional, mejores condiciones laborales y la optimización de instalaciones en todas las dependencias. 🎯

y Gustavo Ortega, muestra el avance significativo en el campo de la computación donde el talento de los ingenieros, que contribuyen día a día en el mejoramiento de canales de comunicación, es plasmado en un gran lienzo de tonalidad sepia.

Es un paseo donde la tecnología explora, indaga y produce a nivel global en un desbordado camino de novedades en el mercado internacional. La computadora como herramienta de trabajo y entretenimiento ya necesario en la vida diaria.

En la plaza principal del anexo de la Facultad de Ingeniería, se encuentra un espacio dedicado a la enseñanza de la computación llamado PC Puma, ahí los cursos en torno a la cibernética se llevan a cabo. En su muro sur se puede observar el camino que a lo largo del tiempo ha llevado la investigación y desarrollo de la informática plasmada en arte. 🗨️



Fotos: Juan Antonio López Olguín

Foro de análisis: Reforma y futuro... Cuarta sesión

Viene de página 8

para encabezar la próxima etapa en la producción de conocimiento?). Señaló que en México existe una crisis pedagógica y enfatizó que la educación debe llegar a todos los estudiantes, sin excepción. Para ello, propuso un rediseño institucional apoyado en una infraestructura compartida.

En la Mesa VII, la Mtra. Sonia Venegas Álvarez, directora de la Facultad de Derecho, advirtió sobre la ausencia de protocolos que garanticen que los estudiantes de posgrado cumplan con las expectativas institucionales. Cuestionó que la toma de decisiones carezca a veces de un marco referencial sólido y llamó a que la normatividad deje de ser un “performance” externo para convertirse en un marco protector que reconozca la naturaleza de la institución, permitiendo que la organización evolucione con flexibilidad.

Más adelante, el Dr. Hugo Alejandro Concha Cantú se centró en la necesidad de un proceso de cambio riguroso. Señaló que la normatividad debe actualizarse buscando un equilibrio entre la innovación y aquello que ya funciona. Recordó que la universidad ha cambiado a partir de ajustes coyunturales y de corto plazo, pero que resulta indispensable reestructurar las plazas académicas y, sobre todo, aprender a escuchar para lograr una mejor organización.

Tomás Humberto Rubio Pérez, secretario administrativo de la UNAM, analizó los procesos de gestión y organización con la mirada puesta en los próximos años. Destacó la urgencia de una planeación estratégica inmediata frente a factores externos (las afectaciones de la Ley Aduanera, las restricciones presupuestales). Sostuvo que, pese a los desafíos econó-

micos, la universidad ha conservado un crecimiento ejemplar.

Las discusiones del foro están llamadas a traducirse en cambios educativos dentro de la universidad. Es cierto que la responsabilidad recae en buena medida en las autoridades, pero cada transformación real se construye desde el trabajo cotidiano de quienes integran la UNAM. Como trabajadores de base, nos corresponde cuidar nuestro trabajo, y cuidarlo significa realizar nuestras tareas con compromiso y convicción (desde ahí puede surgir un cambio profundo).

Sea cual sea el punto de partida, el foro se convirtió en un espacio de expresión para quienes hoy forman parte de la institución. Aparecieron la catarsis de la “mea culpa”, la confrontación respetuosa con las visiones verticales, los silencios de las y los estudiantes que ingresan a la máxima casa de estudios tras un esfuerzo personal, económico y cultural considerable, así como la realidad de los deportistas que obtienen preseas universitarias y nacionales. Todo ello convive con una universidad que no toca al equipo de fútbol Pumas (que no es de la UNAM), con un Patronato que se elige a sí mismo y con un Consejo Universitario que también se mira principalmente a sí mismo.

El paso adelante lo damos las y los trabajadores universitarios organizados, que sostienen la lucha todos los días. “Unidos venceremos”. 🗨️



Foto: Yukari Medina | Radio STUNAM



Foto: Pamela Cabrera | Radio STUNAM

Con 74 años de historia del Estadio Olímpico: El STUNAM organizó con gran éxito la 11ª Carrera de la Mujer Universitaria

Secretaría de Deportes del STUNAM

Decididos a promover el deporte entre trabajadores, familiares, estudiantes, profesores e investigadores de nuestra respetable comunidad, el Sindicato de Trabajadores de la UNAM organizó con gran

éxito la 11ª Carrera de la Mujer Universitaria, cuyo evento de 5 kilómetros recorrió el tradicional circuito de carreras, que transita por las principales avenidas de Ciudad Universitaria, y que contó con la entusiasta asistencia

para participar y convivir enmarcados por las escuelas, edificios y campos deportivos de la UNAM.

Para la celebración de esta carrera el líder del STUNAM, Carlos Hugo Morales Morales, avaló al profe-

Sigue en página 6

● NUESTRO ANDAR HISTÓRICO

El STUNAM por traidor expulsó a su secretario del Interior

Alberto Pulido Aranda



Álvaro Lechuga. Foto: Archivo CIHSU

“A las cinco de la madrugada, 12 mil policías de diversas corporaciones rompieron la huelga del STUNAM en Ciudad Universitaria. Fueron detenidos 551 trabajadores y destruidas todas sus pertenencias, incluidas varias decenas de automóviles. Resultaron cuantiosos los destrozos que la policía realizó en las instalaciones universitarias”.

Fueron detenidos todos los secretarios académicos del Comité Ejecutivo, así como se giraron órdenes de aprehensión contra el resto de la dirección del STUNAM y los huelguistas detenidos fueron trasladados a la temida cárcel de Tlaxcoaque. Al día siguiente, en las instalaciones de ese centro penitenciario, se presentó Álvaro Lechuga Wences, secretario del Interior del sindicato con fin de señalar con el dedo a los delegados sindicales y a otros activistas solidarios con el movimiento, los cuales permanecieron presos y el resto fueron liberados.

“El STUNAM se mantiene unido. El Comité de Huelga, reunido con la presencia de la inmensa mayoría de sus integrantes, ha decidido llamar a todos los trabajadores a mantenerse cohesionados en torno al sindicato y a actuar en función de los acuerdos

mayoritarios. El Comité de Huelga ha decidido por unanimidad expulsar del sindicato al traidor Álvaro Lechuga, secretario del Interior, considerando que es cómplice de la represión del miércoles 6, había firmado un boletín de prensa que distribuyó la Rectoría en el que daba cuenta de una falsa división, lo que demuestra que estaba al tanto de los planes de las autoridades y formaba conscientemente parte de ellos...”; asimismo, fueron expulsados otros miembros del Comité Ejecutivo, que se prestaron a apoyar a los policías y a miembros de la Rectoría de la UNAM, responsables de los actos violentos ocurridos en contra de la huelga, entre los secretarios del Comité Ejecutivo señalados se encontraban: Cirilo Peñalosa, secretario de Deportes y Miguel Mendoza Padilla, de Actas y Archivo.

Estos personajes excluidos, horas después de los hechos violentos, manifestaron estar en contra de que el Partido Comunista y otros grupos de izquierda, se hayan apoderado del STUNAM, ante lo cual llamaron a rescatar al STEUNAM, hecho que fue repudiado por el Comité de Huelga del STUNAM. ●

(Datos tomados de: Alberto Pulido Aranda, *El sindicalismo mexicano de vanguardia. La crónica de 50 años del sindicalismo universitario (1929-1979)*, STUNAM, 2ª edición, octubre de 1995).

Foro de análisis: Reforma y futuro de la UNAM

Dra. Raquel del Socorro Guillén Riebeling y Elena Vargas Serrano | Secretaría de Divulgación y Desarrollo Académico



Foto: Yukari Medina | Radio STUNAM

Tercera sesión

El jueves 19 de marzo se reanudaron las mesas de trabajo sobre la reforma y el futuro de la UNAM, con la participación de la Dra. Marcela Gómez Sollano, profesora de la Facultad de Filosofía y Letras con 49 años de trayectoria. Durante su intervención examinó el estado del profesorado y el estancamiento en la relación docente-alumno, y cuestionó si la universidad está preparada

para atender modelos diversos de enseñanza (presencial, bachillerato, licenciatura y educación a distancia), recordando que los tiempos de la educación son particulares.

La Mtra. Nora del Consuelo Goris Mayans, directora de la FES Acatlán, propuso transformar la educación y dejar de entender la docencia solo como una función articuladora. Abogó por invertir en el cuerpo docente y por consolidar una universidad ética que responda a las necesidades específicas de

Sigue en página 6

Cuarta y última sesión

El viernes 20 de marzo concluyó el foro Reforma y futuro de la UNAM. En la jornada, el Dr. Alejandro Frank abrió la mesa con una imagen sugerente (la relación entre la última universidad y la sociedad se parece a un gran cerebro con áreas desconectadas). Subrayó que la

evolución institucional debe centrarse en la adaptación al entorno y en la creciente complejidad de los problemas nacionales que exigen un trabajo transdisciplinario (enfermedades emergentes, diabetes tipo 2, cambio climático, envejecimiento, conflictos socioambientales, cáncer).

El Dr. Luis Bernardo Tovar y Romo planteó una pregunta incómoda (¿está la UNAM preparada

Sigue en página 7