



Suplemento Femenil No. 16

Septiembre de 2012

\*\*\*\*\*

## ÍNDICE

**Promover actividades que concienticen la igualdad entre hombres y mujeres**  
Antonio Muñoz

**Las mujeres y el G20**

**Festejo de las madres trabajadoras del STUNAM, mayo 2012**

**Evento para las madres trabajadoras de Morelos**

**Festejo a las madres trabajadoras de los Campus Juriquilla y Tequisquiapan**

**La CONTUA promotor de políticas de equidad de género**  
Edher Jacob Ángeles Hernández

**Reunión de Subcomisionadas de Acción para la mujer**  
Adriana Jiménez Real

\*\*\*\*\*

## PROMOVER ACTIVIDADES QUE CONCIENTICEN LA

**Antonio Muñoz M.-** Para continuar con los trabajos que se fijó la Secretaría de Acción para la Mujer, el 2 de agosto en el Auditorio de las Comisiones Mixtas Contractuales se realizó la plática que tuvo como tema la equidad y género. La nutrida asistencia, principalmente de Subcomisionadas de Acción para la Mujer, mostró interés sobre los planteamientos vertidos.

Martha Villavicencio, representante propietario en el Consejo Universitario y miembro de la Comisión Especial de Equidad y Género, estimó necesario que para existir desarrollo con enfoque de género es importante trabajar en la sustentación de la equidad, como parte generadora de oportunidades para mujeres y hombres, poniendo atención en aspectos particulares que atraviesa la mujer en determinados contextos.

Dijo que el enfoque de género ayuda a visualizar y reconocer la existencia de relaciones de desigualdad entre hombres y mujeres, por lo que consideró que la equidad como principio es condición necesaria para lograr la igualdad de género.

María de la Luz Rocha Hernández, Secretaria de Acción para la Mujer, apuntó que el trabajo de las Subcomisionadas de Acción para la Mujer en las dependencias consiste en atender la problemática que surja en aspectos como maltrato o discriminación. Llamo a que la problemática local, sea atendida desde la primera instancia, esto es en la Delegación Sindical, y posteriormente en la Secretaría de Acción para la Mujer.

Refiriéndose a las funciones que desarrolla esta Secretaría señaló la realización de eventos como el 10 de mayo, Día del Niño, conferencias, Jornadas de Salud y más; consideró que para continuar dando actividades de buen nivel es necesario que la participación de las subcomisionadas sea permanente y participativa para contar siempre con eventos de calidad en favor de las trabajadoras universitarias.

En su oportunidad, la conferencista Patricia González expuso que la igualdad entre hombres y mujeres es uno de los principios fundamentales del Derecho Comunitario; para esto se hace necesario garantizar la igualdad de oportunidades y de trato entre ambos sexos. Expresó que los hombres y mujeres son diferentes, aunque pertenecen a la misma especie.

Refiriéndose a la equidad de género, consideró, que se busca lograr una sociedad democrática con una amplia participación ciudadana, donde mujeres y hombres puedan decidir sobre su vida dentro de un estado de derecho. Al referirse al término equidad, dijo que es un valor de connotación social que se deriva de lo

entendido también como igualdad y es la búsqueda constante de la justicia social, la que garantiza a todas las personas condiciones de vida y de trabajo digna e igualitaria, sin hacer diferencia entre unos y otros.

Sobre identidad, dijo que la psicología la considera como un núcleo desde el cual se conforma el yo. Se trata de un núcleo fijo y coherente que junto a la razón le permite al ser humano interactuar con otros individuos presentes en el medio.

El profesor, Cecilio Martínez se refirió a su convicción desde pequeño para luchar en favor de la igualdad entre hombres y mujeres. Dijo que desde su trinchera su lucha es participativa al orientar, concientizar sobre la necesidad de ser iguales. Como parte de sus aportaciones a esta lucha por la equidad, mencionó, que entre sus actividades escribe poemas sobre estos temas y que también son formas de concientizar.

\*\*\*\*\*

## LAS MUJERES Y EL G20

Las mujeres pagamos un elevado precio por las decisiones macroeconómicas que toman los gobiernos en el marco del Grupo de los 20 (G20). Estas medidas tienen que ver con la producción total de un país y las tendencias y políticas respecto al consumo, el ahorro, la inversión, los tipos de interés y de cambio, el empleo, el desempleo y los salarios. **Rara vez se toman en consideración las desigualdades de género ocasionadas por el sistema patriarcal en que vivimos.**

Las políticas impulsadas por el G20 poco ayudan a que la situación interna de los países mejore, pues van encaminadas a profundizar medidas de “ajuste estructural” tales como alcanzar el crecimiento económico vía el incremento de las exportaciones, la liberalización de la economía y el sistema financiero, recortes al gasto público, privatización de organismos y funciones esenciales del Estado o límites al endeudamiento.

Al peso de los “ajustes estructurales”, las mujeres tenemos que sumar el de las tareas del cuidado y el trabajo doméstico, las cuales no son visibilizadas ni remuneradas.

Esta situación ha empeorado a partir del estallido de la última crisis financiera pues tenemos que ir tras las soluciones al incrementarse los precios de los alimentos y tenemos que sortear tanto el desempleo -a veces engrosando las filas del empleo informal- como la precariedad en el empleo e injustas condiciones laborales.

Hay que considerar las especificidades del trabajo de las mujeres, tanto en la esfera productiva como en la reproductiva; así como el trabajo que las mujeres realizamos en el ámbito público –internacional, regional, nacional, estatal o local–, como el que realizamos en el ámbito del hogar: la atención, cuidado y reproducción de sus miembros (lo que se conoce como economía del cuidado). La división sexual del trabajo en estas esferas se encuentra en la raíz de las inequidades de género existentes.

El que ahora los servicios que antes prestaba el Estado estén pasando a manos de las corporaciones transnacionales, afecta a las mujeres porque son quienes cubren servicios, pagados o no, vinculados a la economía del cuidado; afecta sus derechos de acceso a los servicios sociales y bienes públicos. El individualismo y la lógica del mercado sustituyen la solidaridad social incrementando la carga de trabajo no remunerado en el hogar y la comunidad.

Adicionalmente, enfrentamos la violencia doméstica –el 45 por ciento de las mexicanas padece algún tipo de violencia– y la expansión de la violencia feminicida en México y América Latina; las limitaciones y castigos si defendemos el derecho a decidir sobre nuestros cuerpos –penalización del aborto– o el deterioro de nuestras condiciones de vida y nuestra salud.

\*\*\*\*\*

## **FESTEJO DE LAS MADRES TRABAJADORAS DEL STUNAM, MAYO 2012**

### **CRÓNICA**

Era el martes 22 de mayo del presente año, cuando desde las 7:30 horas de ese día, hacían fila fuera del Salón de Eventos “Gran Fórum”, las madres trabajadoras, afiliadas al Sindicato de Trabajadores de la Universidad Nacional Autónoma de México STUNAM, para disfrutar de un espectáculo que fue organizado por la Secretaría General, encabezada por el Ingeniero Agustín Rodríguez Fuentes, y por la Secretaría de Acción para la Mujer, representada por María de la Luz Rocha Hernández, en reconocimiento a todas las madres que se esfuerzan doblemente para sacar a sus hijos adelante, y al mismo tiempo trabajar en esta máxima casa de estudios, dejando en ella parte de sí mismas, y además participar día a día en mantener vivo este sindicato con su participación, pues con ella hacen posible que exista, para seguir defendiendo nuestros derechos laborales.

A las 9:00 horas comenzaron a entrar una a una al “Gran Fórum”, dejando en la urna su boleto de entrada, en el que iban anotando al reverso su nombre y lugar de

adscripción, pues se llevaría a cabo una rifa de aparatos electrónicos y electrodomésticos a la mitad del evento. Antes de entrar al salón, se les repartió una rosa, un lunch, el cual consistía en un jugo de lata, un sándwich, un paquete de galletas, un chocolate, un yogourt y una manzana, además de una bolsita de tela color rosa y rojo, con los logos de la Secretaría organizadora por un lado, y por el otro del STUNAM.

Todas las asistentes tomaron sus asientos muy emocionadas, pues enseguida fueron recibidas con un mariachi, que interpretó como primer canción las mañanitas, después cantaron cielo rojo, mujeres divinas, entre otras. Al término de su repertorio, las madres presentes estaban muy contentas, pero aun les faltaba la presentación del comediante Jaime Rubiel, quien ha actuado en programas televisivos como "La Casa de la Risa" y "Fábrica de Comediantes", entre otros, y que en esta ocasión hizo reír hasta a las más serias asistentes del evento.

Enseguida se hizo entrega de un Reconocimiento, así como de un arreglo floral a algunas Madres Trabajadoras con más de 30 años de antigüedad por su gran esfuerzo, empeño y dedicación durante tantos años, dejando parte de su vida a esta Universidad y a este Sindicato. A continuación los nombres de las compañeras que recibieron dicho Reconocimiento:

- Esther Amada Romero Chávez, FES Aragón, 36 años de antigüedad.
- María Magdalena Castillo López, FES Acatlán, 32 años de antigüedad.
- Ofelia Domínguez Torres, FES Zaragoza Campo I, 36 años de antigüedad.
- Patricia Clara Villagómez Vázquez, Facultad de Medicina, 41 años de antigüedad.
- Martha Villavicencio Rivera, C.C.H. Vallejo, 36 años de antigüedad.
- Patricia Gutiérrez Medina, Facultad de Psicología, 42 años de antigüedad.
- María Saturnina González Alejandro, Facultad de Odontología, 38 años de antigüedad.
- Yolanda Morales Vargas, FES Cuautitlán Campo 4, 35 años de antigüedad.
- Dora Pinzón Rodríguez, CENDI C. U., 36 años de antigüedad.
- Cruz Hernández Álvarez, C.C.H. Azcapotzalco, 32 años de antigüedad.

que posteriormente se dio paso a la rifa, que consistió en hornos de microondas, minicomponentes y pantallas planas. Pero allí no terminó todo, las madres

sindicalizadas estaban más que alegres, el Salón estaba a reventar, cuando de pronto hizo su aparición la Sonora Dinamita, haciendo recordar épocas vividas a todas las asistentes, que bailaron, cantaron, rieron y se tomaron la foto con los integrantes del grupo musical. Todas las compañeras salieron muy contentas, y muchas de ellas felicitaron a la Secretaría de Acción para la Mujer, María de la Luz Rocha Hernández, así como a su equipo de trabajo por la muy buena organización del evento, decían.

La Secretaría General, así como la Secretaría de Acción para la Mujer les agradece a todas las madres sindicalizadas que asistieron a este homenaje en su honor, esperando haya sido de su agrado, pues con su alegría y entusiasmo, nos motivan a mejorar día con día nuestra labor, que es y será siempre en beneficio de las y los trabajadores afiliados a este sindicato.

Colaboradoras: Rocío Reséndiz Santiago, Marcela Pacheco Jaramillo, María Isabel Rivera Trejo.

\*\*\*\*\*

## **EVENTO PARA LAS MADRES TRABAJADORAS DE MORELOS**

El 25 de mayo del presente año, se llevó a cabo el festejo para las madres trabajadoras que laboran en las dependencias de la UNAM, en el Estado de Morelos: Instituto de Ciencias Físicas, Instituto de Investigaciones Biomédicas, Instituto de Biotecnología, Centro de Investigación en Energía (Temixco), Centro de Ciencias Genómicas, Centro Regional de Investigación Multidisciplinaria de la UNAM (CRIM), y el Instituto de Matemáticas.

A las 15:00 horas de ese día comenzaron a llegar las compañeras festejadas al Restaurante “México Lindo”, en el centro de Cuernavaca; Morelos, donde fueron recibidas con una calurosa bienvenida por parte de la Secretaría de Acción para la Mujer, María de la Luz Rocha Hernández y su equipo de trabajo, otorgándoles a su llegada un boleto para la rifa de regalos que se llevaría a cabo en el transcurso del banquete. Todas fueron tomando sus asientos, y comenzaron a disfrutar del ambiente, las bebidas y los platillos que fueron preparados con esmero para nuestras mujeres sindicalizadas todas ellas, afiliadas al STUNAM. Dio inicio la rifa de regalos y gran parte de las compañeras salieron ganadoras en la rifa, por lo que estaban muy contentas.

Un intérprete empezó a amenizar el ambiente con canciones mexicanas y algunos números cómicos, posteriormente un grupo comenzó a tocar música tropical, rock

and roll y demás ritmos que animaron a nuestras compañeras y dio inicio el baile sin descanso.

La Secretaría General y La Secretaría de Acción para la Mujer agradece la presencia de todas las madres trabajadoras que asistieron a dicho evento, organizado con mucho entusiasmo para todas ustedes, reconociendo así su doble esfuerzo como trabajadoras universitarias y madres. ¡Felicitaciones!

**Secretario General:** Ing. Agustín Rodríguez Fuentes. **Secretaria de Acción para la Mujer:** María de la Luz Rocha Hernández. **Colaboradoras:** Isabel Rivera Trejo, Rocío Reséndiz Santiago, Marcela Pacheco Jaramillo.

\*\*\*\*\*

### FESTEJO A LAS MADRES TRABAJADORAS DE LOS CAMPUS JURIQUILLA Y TEQUISQUIAPAN.

Las madres trabajadoras que laboran en los Campus Juriquilla y Tequisquiapan, del Estado de Querétaro, fueron festejadas el 31 de mayo del presente año, por parte de la Secretaría General y la Secretaría de Acción para la Mujer del STUNAM.

Se dio cita para la celebración en el Restaurante “Los Correa”, ubicado en el centro de Juriquilla. A partir de las 14:00 horas de ese día fueron llegando las compañeras al lugar, siendo recibidas por la Secretaría de Acción para la Mujer, María de la Luz Rocha Hernández, quien a su llegada les fue entregando un boleto para la rifa de regalos que se llevó a cabo en el transcurso del banquete. Todas fueron tomando sus asientos, y comenzaron a disfrutar del ambiente, las bebidas y los platillos mexicanos que fueron preparados con esmero para nuestras mujeres sindicalizadas todas ellas. Dio inicio la rifa de regalos y gran parte de las compañeras ganaron un presente, que con motivo del festejo fueron donados por el STUNAM para las madres trabajadoras.

Un intérprete empezó a amenizar el ambiente, y se hizo una gran fiesta, donde todas las compañeras pasaron un rato muy agradable. Llegaron los mariachis a deleitar a nuestras festejadas con música mexicana.

La Secretaría General y La Secretaría de Acción para la Mujer agradece la presencia de todas las madres trabajadoras que asistieron a dicho evento, organizado con mucho entusiasmo para todas ustedes, reconociendo así su doble esfuerzo como trabajadoras universitarias y madres. ¡Felicitaciones!

**Secretario General:** Ing. Agustín Rodríguez Fuentes. **Secretaria de Acción para la Mujer:** María de la Luz Rocha Hernández. **Colaboradoras:** Rocío Reséndiz Santiago, Isabel Rivera Trejo, Marcela Pacheco Jaramillo.

\*\*\*\*\*

## LA CONTUA PROMOTOR DE POLÍTICAS DE EQUIDAD DE GÉNERO

**EDHER JACOB ÁNGELES HERNÁNDEZ.** El pasado miércoles 22 de agosto en las instalaciones del Instituto de Física de la UNAM, se llevó a cabo la tercera reunión del Consejo Ejecutivo de la Confederación de Trabajadores y Trabajadoras de las Universidades de las Américas (CONTUA).

A dicho encuentro asistieron diferentes representantes de países latinoamericanos para discutir los menesteres a futuro que enfrentan entre las divergentes posiciones sindicales de cada nación y de cada institución educativa. Las problemáticas vienen siendo las mismas en aras de combatir la vorágine capitalista neoliberal revestida en diferentes rectorías universitarias y gobiernos. Entre ellas encontramos varios problemas en materia de los derechos laborales, injusticias en las prestaciones de ley, y por supuesto, ultrajes en cuanto a la equidad de género.

Respecto de este último problema quisimos ahondar un poco más preguntándoles a diferentes mujeres representantes sindicales de la CONTUA, su punto de vista, sin embargo en principio el panorama no fue muy alentador.

*Gabriela Figueroa, Secretaria Adjunta de la Asociación del Personal de la Universidad de Buenos Aires (APUBA)*, nos comentó que el papel de las mujeres en su cotidianidad, consiste en una justa y excesiva incisión sobre las problemáticas de diferentes sectores, en donde por supuesto, la equidad de género figura en una de las cuestiones más importantes. Además, desde su puesto de trabajo, se vienen tratando diferentes problemáticas de Derechos Humanos, como la violencia familiar, las adicciones y diferentes problemas de género. El problema más claro según sus palabras, es que vivimos en un mundo bastante patriarcal: “En la Argentina en particular, dentro de los cargos políticos hay un 30 % mujeres frente un 70% hombres, y capaz que ni eso se cumple”.

Por otro lado, la representante *de Perú, Marta Zárate Gamarra, Secretaria General del Sindicato de Trabajadores de la Universidad San Pedro de Chimbote*, nos comentó que en la FENTUP, Federación Nacional de Trabajadores de las Universidades del Perú, el papel de las mujeres es muy importante ya que en la Secretaría de la Defensa, la cual encabeza, la mayoría de los empleados son

mujeres, ya que a sus ojos, las mujeres son mucho más decididas a la hora de luchar por los derechos laborales de sus compañeros. Ella propone, junto con Gabriela, que el fortalecimiento de género se puede promover con talleres, campañas y la propia ejecución del trabajo, a pesar de que se amedrente en contra de ellas.

*Jessica Esteves, Delegada de la Universidad Autónoma de Santo Domingo en República Dominicana*, insiste en que la educación es el principal baluarte para combatir esas diferencias de género. “A veces el hombre se siente machista, y se cree que las mujeres no tienen la capacidad de hacer trabajos pesados, además se cree que los logros de educación elevada, el hombre cree que la mujer no puede tenerla”. Se tiene que combatir los casos diarios, desde sus hogares se tiene que combatir ese machismo, además no se tiene que estancar en ningún momento. “Todo queda en la convicción de la propia mujer”.

A su vez, *Elizabeth Tolisaut, Coordinadora de Finanzas de FETRAUVE, Venezuela*, nos comentó que en su país, el establecimiento constitucional del empleo femenil se ha garantizado el 50-50. El panorama es bastante alentador, ya que en estos días hay una buena base de empleadas que después van a ir ocupando puestos más altos, un claro ejemplo es que en el gabinete de Chávez, las mujeres van llegando a la mayoría. Advierte que, a pesar de que el Presidente Hugo Chávez se ha declarado feminista, las mujeres y los hombres sólo tienen los mismos derechos. “Vienen naciendo una buena generación de mujeres que van a abarcar puestos más altos”. Tarea más difícil ya que a las mujeres se les sigue exigiendo las labores del hogar. Existe una autodiscriminación en Venezuela, debido a la organización del tiempo, ya que la mujer le presta más atención a las labores de madre que a las de su carrera,. ella se declara feliz en sus labores sindicales ya que las de madre ya han sido superadas.

Por último, **Maribel Vázquez Lozano, miembro del Secretariado del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación, la Ciencia y el Deporte en Cuba, el SNTECD**, nos declaró que en Cuba, el problema de género ha sido superado desde hace mucho tiempo. Ella considera que en el resto de Latinoamérica se tiene que hacer énfasis en el protagonismo que la mujer debe ocupar en las dirigencias sindicales, pero sobre todo, “... se debe hacer énfasis en las diversas tareas encaminadas por la revolución”. Sus palabras se llenan de orgullo y con razón, el problema de la equidad de género es un malestar de Latinoamérica, con una clara excepción y diferentes matices, sin embargo, el problema ahí está. La propuesta de la revolución como dice Maribel, es la unión, porque en la unión está la fuerza.

\*\*\*\*\*

## REUNIÓN DE SUBCOMISIONADAS DE ACCIÓN PARA LA MUJER

*Adriana Jiménez Real.* El jueves 2 de agosto se llevo a cabo en las instalaciones de las Comisiones Mixtas, la primera reunión de subcomisionadas de Acción para la Mujer del periodo 2012-2014, el número aproximado de compañeras son de 550 y hay que reconocer el excelente trabajo que han realizado en sus dependencias. La mayoría de ellas repite nuevamente y eso nos da gusto ya que conocen todo el trabajo a realizar y las bases están contentas por su trabajo.

Hay que reconocer que a partir que la compañera María de la Luz Rocha tomo la dirección de esta Secretaria se han intensificado los trabajos por dar una mejor atención a todas las trabajadoras universitarias. Esta el CIDEQ que muy pronto dará atención, los eventos del festejo del día de niño y de las madres fueron sometidos a una encuesta para ver que es lo que querían la mayoría de las trabajadoras afiliadas a nuestro sindica. Por primera vez se aplico este método para realizar los festejos.

Próximamente tendremos las “Jornadas Médicas” las cuales el año pasado se presentaron en las Comisiones Mixtas integrando mas servicios de salud y sin costo alguno. Novedoso fue la atención a compañeros trabajadores universitarios con el análisis de Próstata. Este año más compañeras han comentado que van a retomar estas jornadas para checarse.

La reunión tiene como objetivo presentar al equipo de trabajo de la Secretaría de Acción para la Mujer, su funcionamiento, los eventos a cubrir y su programación. Presentarse con las compañeras subcomisionadas y entablar una relación directa para convocarlas y tomarlas en cuenta para el apoyo a su trabajo en sus dependencias.

Como ya se menciono las “*Jornadas Médicas*” son de tal importancia para la Secretaría General y de Acción para la Mujer, tomando en cuenta que se han detectado problemas serios de salud y se han canalizado a las instituciones especializadas en estos casos.

Es realmente alarmante los casos que a diario se presentan sobre el “Cáncer de Mama” actualmente mueren 3,587 anualmente mujeres mexicanas. Se han intensificado las campañas de salud en contra del Cáncer de Mama; la Hipertensión; la Obesidad y la Diabetes. Estas son las principales enfermedades con fuertes índices de mortalidad en nuestro país, Por tal razón las Jornadas Médicas son enfocadas principalmente a estas enfermedades incluyendo el Cáncer de Matriz. Es por eso la prioridad de estos eventos, también es importante mencionar que existe la permanencia del programa del CLIDA el cual se lleva a cabo a través de la Secretaría de Previsión Social, así que las Subcomisionadas

pueden solicitar las citas para sus compañeras y compañeros trabajadores universitarios.

Ustedes recordarán que este suplemento con frecuencia a retomado el tema de la Prevención de del Cáncer de Mama, por eso es importante realizarte tu exploración mensual y que ha cualquier duda asistir a tu médico.

\*\*\*\*\*