

EL COMITÉ EJECUTIVO Y SUS PROPUESTAS

Los integrantes del Comité ejecutivo de nuestra organización sindical, a través de las páginas de nuestro semanario Unión, darán a conocer las metas u objetivos que se han planteado en sus planes y programas de trabajo para el trienio que apenas comienza. Para ello, fueron entrevistados por el equipo de redacción de la Secretaría de Prensa y Propaganda, y de manera sucinta y concreta exponen lo que a partir de sus funciones son las tareas que tienen encomendadas, y que a sus juicios proyectan cubrir en el periodo inmediato de gestión de la actual dirigencia, tal y como fue planteado y prometido en la campaña electoral.

Por motivos de espacio y para abarcar la totalidad de los titulares de las carteras del Comité Ejecutivo, estos aparecerán publicados sin mediar un orden específico de aparición en las páginas de los suplementos destinados a este objetivo. Ideas y planteamientos puestos a la luz pública y ante todo para la consideración de los académicos y administrativos afiliados al STUNAM. (APA-Mayén).

CUMPLIREMOS EL 100% DE NUESTROS COMPROMISOS, CON TRANSPARENCIA Y PREVISIÓN

Entrevista con Carlos Hugo Morales, Secretario de Finanzas

Miguel Sánchez Mayén

Quisiera que nos dieras tú impresión; dado que repites en la Secretaría de Finanzas, quisiéramos que nos dijeras si hay alguna novedad en el plan y programa de trabajo que has desarrollado con antelación y nos digas lo prioritario, desde tu punto de vista.

-Carlos Hugo Morales: Una de las novedades de las labores de la secretaría a mí cargo, conjuntamente con el Secretario General, es el crecimiento del patrimonio del sindicato, a partir de la cada vez más próxima construcción del Centro Vacacional del STUNAM. En el programa que presenté en la primera gestión como

Secretario de Finanzas, los planteamientos y objetivos rondaban en lo que es el enriquecer el patrimonio sindical, lo cual hemos venido haciendo.

En un primer momento, con la remodelación del edificio de Zapata, fue lo primero que se hizo; después, con la construcción del edificio de Centeno; se incrementó aún más el patrimonio con la remodelación de las instalaciones de las Comisiones Mixtas, y lo más reciente es lo efectuado en la Escuela, su remodelación y la instalación de la nueva biblioteca de la propia Escuela.

También se ha fortalecido nuestro patrimonio sindical, por otras vías, como la compra que se tiene que estar haciendo de materiales de computo, herramientas y de todo lo que se requiere en el sindicato; que esté funcionando, dando pasos importantes en la renovación de los equipos de computo, impresoras y todo eso que tiene que ver con las herramientas de trabajo que requiere cada una de las Secretarías.

Obviamente, está el cumplimiento de lo que marca el estatuto de acuerdo a las funciones que tengo que realizar, que es el pago del 25% de las cuotas sindicales; ahí hemos venido cumpliendo con la norma estatutaria, no podemos negar que las delegaciones sindicales han venido coadyuvando con este trabajo de la Secretaría y con la propia comisión autónoma de Hacienda, en donde las delegaciones cada día vienen cumpliendo los informes.

No deja de haber algunos problemas, pero ya son puntos de vista míos; y también es muy importante señalar que la organización sindical ha venido fortaleciendo el patrimonio de las delegaciones sindicales a partir del anuncio que hizo el Secretario General, en uno de los Congresos, donde se anunció que la administración de esta organización sindical a través de la Secretaría de Finanzas entregaría a cada una de las delegaciones un equipo de cómputo y esa entrega significa, repito, el fortalecimiento para estas delegaciones, contar con un patrimonio sindical, que es la computadora.

Pregunta: Instrumento necesario para la realización de sus funciones.

-Obvio; esa propuesta nació, por parte del Secretario General, a partir de que las delegaciones le den un mayor control a esta herramienta, justamente eso fue la iniciativa de origen: que cada una de las delegaciones pudiera tener esta herramienta para que en conjunto con la Bolsa de Trabajo, estuvieran los listados

de cada una de las delegaciones para un mejor control y transparencia con la participación de los trabajadores en cada uno de los eventos sindicales. Pueden ser beneficiados con las plazas vacantes que se dieran en cada una de ellas, yo creo que en esta parte se dio un paso importante, a través de la Secretaría General y la Secretaría de Finanzas, para el fortalecimiento del sindicato.

Pregunta: ¿Hay un seguimiento de ese plan, ese programa, metas, objetivos, que habías planteado en la Secretaría de Finanzas?, ¿hay un seguimiento hacia donde crees que se deban hacer ciertas cosas, y, por último, cómo repercute la crisis económica, qué impacto tiene para el Sindicato en los gastos de la organización sindical, en los insumos, toda la infraestructura y todo lo que es el mantener todo este patrimonio, mantener al equipo de dirección en sus diferentes niveles?

-En lo que se refiere a esta parte, es importante mencionarlo, en el programa que presenté como Secretario de Finanzas uno de los aspectos fue siempre que el sindicato pudiera utilizar herramientas de punta, lo que significa tener equipos de cómputo en las mejores condiciones. En todo ello vamos dando un seguimiento, donde el mantenimiento de todo debe ser óptimo para que pueda estar funcionando la organización sindical, y esto lo venimos haciendo en periodos vacacionales, darle el mayor mantenimiento toda la infraestructura con que cuenta la organización sindical.

Y esto es ahora mayor, principalmente porque damos el mantenimiento a la planta de energía que tenemos, a los propios elevadores –nosotros pagamos el mantenimiento de los elevadores–, así como en los otros edificios permanentemente estamos haciendo mantenimiento a cada una de las instalaciones. Porque sabemos muy claramente que a través de ello estamos organizando recursos para la prevención de mantenimiento; eso ayuda a tener una mejor utilización de los recursos, eso ayuda a tener una mejor utilización de los recursos.

Entonces, se trata de no dejar caer agotando las cuotas; es como una enfermedad terminal, atacarla antes cuando sabemos que de otra forma nos va a salir mucho más costoso. Entonces, lo que estamos haciendo es la prevención de cada una de los mantenimientos en las diferentes instalaciones, para que estemos optimizando los recursos de la organización sindical. Y esto ha dejado la administración que hemos estado viviendo. En la organización sindical, repito, una mejor utilización de los recursos para poder satisfacer las necesidades; sabemos que ahorita cuenta con cuatro entidades, que son la de Centeno, Zapata, Comisiones Mixtas y de la propia Escuela.

Pregunta: Además de una imprenta que se tiene en el sindicato.

Así es, obviamente a partir de que hay un compromiso de la Secretaría de Prensa y las secretarías de Finanzas y la General para que esté funcionando al 100%, y eso implica tener todos y cada uno de los materiales que estén al 100%.

Nuestra aspiración es poder cubrir las necesidades del ejercicio sindical más allá del 100%; la idea es llegar al cien pero superarlo.

Pregunta: Además, hay apoyos de solidaridad a otras organizaciones externas al STUNAM.

-Así es; la organización sindical nunca ha dejado de ser solidaria con otras organizaciones, para hacer una política permanente y eso lo hemos venido haciendo, lo establece el estatuto de declaración de principios, yo creo que es fundamental y lo seguirá siendo. Tal como lo hicimos hace un año con el SME, se le entregaron 40 toneladas de víveres; lo acabamos de hacer hace unos días con Veracruz, a otro sindicato.

Pregunta: Hay alguna diferencia, digamos, entre el manejo financiero de una organización sindical democrática, como la nuestra, con un sindicato no democrático o un sindicalismo corporativo en el manejo de las finanzas?

-Yo creo que sí hay una diferencia, porque en nuestra organización sindical año con año presentamos un informe ante la máxima instancia, que es nuestro congreso.

Pregunta: ¿Cada tercer mes se tiene que hacer?

-No, el estatuto establece que se debe presentar un informe del patrimonio cada seis meses, esto no lo hemos venido haciendo por una política que hemos diseñado, de presentarlo año con año, para que sea una cuestión global; pero, sí, el estatuto marca efectivamente que cada seis meses se presentará el informe sobre lo que cuenta la organización sindical. Obviamente, ahorita no hemos actualizado el patrimonio presupuestal; un avalúo del edificio de Zapata tiene un valor diferente

por el lugar dónde está ubicado; inclusive los impuestos que se pagan son diferentes a los de Centeno. De modo que resulta mejor presentarlo cada año, para no estar saturado.

Pregunta: Hay alguna diferencia?

-Yo menciono que sí, porque para mí la diferencia fundamental con otra organización sindical es que los recursos de que dispone nuestra organización sindical son recursos que se hacen de manera transparente, en beneficio de la propia organización sindical, a partir que se entregan estos informes cada año.

Pero lo fundamental es que el 1% es lo que nos descuentan y ese 1% tiene un origen de más de 30 años que no ha sido incrementado, se sigue manteniendo y eso habla de una política adecuada de la organización sindical, a través de que estamos, repito, administrando adecuadamente. Esto es un avance importante y lo otro es que la organización sindical, de ese 100% le regresa a cada una de las propias delegaciones sindicales el 25% para su administración de ellas. Y yo no tengo ninguna referencia, hasta este momento, de que eso suceda en otras organizaciones sindicales.

Pregunta: Cómo ves que una organización sindical como la nuestra, que se llevó con una sola planilla el 100% de las carteras, cuando nos preciamos de ser una organización que tiene en su seno el cohabitar entre distintas organizaciones, corrientes sindicales minoritarias, ¿cómo ves?

-Bueno, para mí implica una mayor responsabilidad, y esto lo digo porque obliga a todos y cada uno de los 19 integrantes del comité ejecutivo como planilla única – sindical roja– a realizar un mejor trabajo, demostrarle a la clase trabajadora que teniendo una posición dentro de esta instancia podemos seguir haciendo las cosas.

Algo que no podemos olvidar es que tenemos un compromiso, tenemos una plataforma y que esa plataforma, hoy más que nunca, tenemos que cumplirla al 100%, teniendo una mayoría absoluta en el comité ejecutivo. Yo creo que esto nos da la posibilidad de demostrar, repito, ante los trabajadores, que las cosas las podemos seguir haciendo mucho lo que nos marcamos como planilla con respecto a la plataforma, y lo que podamos hacer depende de nosotros

Yo lo digo, creo que los equilibrios en el comité, no hay que dejar de pensar en las bases y que esas mismas bases nos van a obligar a cumplir con el 100% que tenemos marcado. Eso no significa que aunque seamos una mayoría absoluta en el sindicato, no perdamos de vista el interior de las dependencias; se va a seguir manifestando una opinión contraria y esto nos obliga, repito, a redoblar esfuerzos para poder convencer a esta opinión que efectivamente podemos seguir dirigiendo esta organización sindical, con mucha más claridad y transparencia para todos y cada uno de los trabajadores.

HA SIDO PRIMORDIAL LA CONSTRUCCIÓN DE UN PADRÓN ELECTORAL TRANSPARENTE, ACTUALIZADO

Entrevista con Lourdes Zea, Secretaria de Organización Administrativa

César Domínguez

Pregunta: ¿Cuál crees que es el balance que se tiene al final de tus primeros tres años al frente de la Secretaría de Organización Administrativa?

-Lourdes Zea: Yo creo que el balance es positivo. La verdad es que la Secretaría tiene un mundo de actividades que pueden y tienen que desarrollarse. La primordial ha sido la construcción de un padrón electoral transparente, actualizado, que no deja lugar a dudas y que se ha trabajado institucionalmente. Es cierto que aún estamos haciendo esfuerzos para acostumbrar a nuestros delegados a que mes con mes lo revisen, pues eso nos beneficia a todos.

Por otra parte, esta cartera tiene la responsabilidad de verificar el estado en el que se encuentran las instalaciones sindicales. En ese ámbito, cada año se llevan a cabo en nuestros edificios alrededor de mil eventos, ya sea que estén organizados por el propio STUNAM o también por otras agrupaciones fraternas y sindicales, asociaciones civiles, etc. Para ello, con el apoyo de la Secretaría de Finanzas, hemos podido adquirir nuestro propio mobiliario, lo cual representa una ventaja enorme para realizar los eventos ya mencionados.

Pregunta: ¿Cuáles son las metas que se han propuesto en la Secretaría que tú diriges para el próximo trienio?

-Algunos de nuestros objetivos requieren de la acción conjunta de esta cartera con otras instancias del Comité Ejecutivo. Por ejemplo, con la Secretaría de Cultura y Educación y la de Prensa y Propaganda queremos volver una realidad el Centro de Capacitación Político-Sindical en nuestras instalaciones de Centeno. Aunque en ese rubro ya se llevan a cabo varias actividades en el edificio de Avenida Universidad por nuestro compañero Carlos Espinosa, es muy importante que echemos a andar las aulas que para ello hemos destinado en el tercer y cuarto pisos de Centeno.

Además, con la nueva gestión de la Secretaría de Acción para la Mujer buscamos impulsar el Centro de Desarrollo Integral para la Equidad de Género. También queremos que ya entren en funcionamiento la sala multimedia y el departamento de diseño.

Otra prioridad es incrementar la afiliación del sector académico. Con la nueva constitución del Comité Ejecutivo las condiciones son muy favorables para ello. Un aspecto más es el de la atención a las dependencias, pues existen algunas que están siendo auxiliadas por dos o tres secretarios y otras a las que no va nadie, y es responsabilidad de esta Secretaría vigilar que el trabajo político-sindical se dé de la mejor manera, desde luego, con la adecuada coordinación con el área laboral.

Pregunta: ¿Hay algo que desees agregar?

-Pues yo creo que hay muchos compromisos de trabajo, muchas tareas pendientes, pero considero que esta nueva etapa del Comité Ejecutivo nos va a permitir, por medio de una correlación adecuada con el resto de las Secretarías, dar los resultados que queremos. Muchas gracias.

**DEBEMOS PARTICIPAR EN LA CONSTITUCIÓN DE COLEGIOS
ACADÉMICOS: PATRICIA GUTIÉRREZ,
SECRETARIA DE ASUNTOS UNIVERSITARIOS**

César Domínguez

Pregunta: ¿Cuál es el estado en el que encuentras la Secretaría de Asuntos Universitarios a tu llegada?

-Patricia Gutiérrez: Bueno, la verdad es que al momento de tomar las riendas de esta Secretaría la encontré vacía, tanto en información como en muchos otros

aspectos. Un problema que hubo para iniciar actividades fue que no se me entregó –ni se me ha entregado–ninguna información sobre los asuntos atendidos ni los pendientes de la gestión anterior. Y, bueno, al final eso habla de que no hubo mucha atención hacia dicha Secretaría por parte de quienes estuvieron al frente en gestiones previas.

Pregunta: Con ese panorama ¿cuáles son las metas a alcanzar en los tres años que siguen?

-Bueno, los objetivos están claramente definidos en nuestros Estatutos. Por ejemplo, al ser una Secretaría de carácter académico, participaremos en los eventos académicos, formaremos parte del Comité Editorial, promoveremos investigaciones para conocer cuál es el estado que guardan la investigación y la docencia.

Algo que es muy importante conseguir, y que no se había logrado por circunstancias ya conocidas, es el trabajo coordinado con el resto de las Secretarías del sector académico. En ese sentido, quiero mencionar que estas cinco instancias ya tuvimos nuestra primera reunión y el resultado es que existe un profundo interés por trabajar colegiadamente.

Un ejemplo de esta colaboración es el hecho de que, junto con la Secretaría de Trabajo y Conflictos Académicos, debemos participar en la constitución de colegios académicos; también debemos coadyuvar en la divulgación y desarrollo académico las actividades tendientes a reforzar la búsqueda de la titularidad del contrato colectivo académico.

Un propósito que se relaciona con mis funciones es la atención a la problemática que tienen los académicos. También creo que debemos acercarnos a los estudiantes, sobre todo pensando que tenemos encima la lucha contra la reforma laboral.

Pregunta: En relación con este último punto ¿cuál crees que es la percepción que tienen de nuestro sindicato los estudiantes?

-Considero que en los últimos años ha sido buena, sobre todo después de la huelga de 1999, y aunque sabemos que existen estudiantes que se resisten a acercarse, creo

que podremos lograr que haya un vínculo más estrecho entre los dos sectores. Después de todo, y como lo ha dicho en repetidas ocasiones nuestro Rector, cada uno de nosotros somos eslabones de esta maravillosa cadena que es la UNAM.

Hoy, más que en ningún otro momento, tenemos la oportunidad de trabajar conjuntamente para lograr éste y otros objetivos.

ENTREVISTA CON SALOMÓN DUARTE ARELLANO, SECRETARIO DE ACTAS, ACUERDO Y ARCHIVO

Adriana Jiménez Real, Armando Altamira

El actual Secretario de Actas, Acuerdos y Archivo, Salomón Duarte, nos cuenta brevemente en torno a su trayectoria laboral y sindical en la UNAM. Y plantea los puntos principales sobre su plan de trabajo para el periodo 2011-2014 en el Comité Ejecutivo del STUNAM.

-Ingresé a trabajar en la UNAM el 10 de enero 1977; desde entonces he participado activamente en el sindicato: en la huelga del 77, del 82, del 83 y del 88. Fui Delegado Sindical de 1980 a 1999; participe directamente en la constitución del SUNTU y desde el año 2000 he sido adjunto de varias Secretarías, como son: de Trabajo Administrativo, de Organización Administrativa, de Organización Académica, de la Secretaría General y miembro de la Comisión Mixta Transitoria para el Análisis del Personal de Honorarios, del 2008 al 2011, año que fui invitado a participar en la Planilla de la Corriente Roja como candidato a Secretario del Comité Ejecutivo.

Para mí fue una gran campaña, en la que resultamos ganadores de las 19 carteras del Comité Ejecutivo, y con esta responsabilidad me comprometo a dar mi mejor esfuerzo a todos los trabajadores que confiaron en nosotros; pero es importante decir que somos un Comité para todos los trabajadores universitarios afiliados al STUNAM, por lo que trabajaremos para todos.

He sido responsable de atender a las clínicas multidisciplinarias de la FES Zaragoza, clínicas odontológicas de la FES Iztacala y de los Centros de investigación de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia, como son Los Reyes, Reforma, Benito Juárez, Aurora, Tamaulipas y Estado de México; Aragón, Cuauhtepac, Ecatepec, Molinito; Centros de Investigación Tres Marías, Tlahuac y Jilotepec.

Ante el compromiso que he adquirido como Secretario del Comité Ejecutivo, a través de este medio presento mi Plan de Trabajo, el cual será revisado periódicamente para mejorarlo en bien de nuestra organización. Entre los propósitos a realizar está el de dar cabal cumplimiento a todas las atribuciones que se describen en el Capítulo V, Artículo 53, del Estatuto vigente que confiere a la Secretaría a mi cargo.

Mejorar el procedimiento de registro de los Delegados Sindicales cuando sean convocados al Consejo General de Representantes (CGR) y/ al Congreso General Ordinario en turno.

Desarrollar las gestiones necesarias ante las secretarías que integremos el Departamento del Padrón (afiliados al STUNAM), como son las secretarías de Organización Administrativa y Académica, con el objetivo de colaborar en el desarrollo en programas dirigidos a impulsar en especial la afiliación del sector académico.

Asimismo, diseñar programas en particular con la finalidad de atender las necesidades que surjan día con día relacionadas con este departamento. Mantendré una estrecha comunicación y coordinación con la Comisión Autónoma de Bolsa de Trabajo y Fiscalización, a fin de coordinar la afiliación de todos los candidatos a ocupar una plaza de base en la UNAM; éstos deberán acudir a esta Secretaría para llenar su afiliación al STUNAM, ya que de no ser así el candidato no podrá culminar su trámite ante el Departamento de Admisión de la Dirección General de Personal.

Mantener actualizada la base de datos y directorio de todos los integrantes del Consejo General de Representantes, Comité Ejecutivo y miembros del aparato sindical, con la finalidad de alcanzar una fluida comunicación eficiente y eficaz, que nos permita cumplir con cualquier eventualidad que se desprenda de esta organización sindical.

Estar atento a los requerimientos que hagan las diferentes Secretarías, Comisiones y Delegaciones Sindicales, así como los afiliados en particular en relación a la información que requieran.

La creación de un departamento de recepción y entrega u oficialía de partes, con el fin de fortalecer la correspondencia que se recibe y que se dirige a las diferentes instancias de esta organización sindical y distintas dependencias.

Mandar información a la página de internet del STUNAM para que pueda ser consultada por los interesados.

Quiero mencionar que quedo a la disposición de todos los trabajadores que requieran algún servicio de esta Secretaría en los horarios de atención del sindicato.

TENER PRESENCIA SOCIAL Y POLÍTICA NACIONAL

Entrevista con Carlos Galindo Galindo, secretario de Relaciones

Miguel Sánchez Mayén

Carlos, es costumbre que cuando un nuevo Comité Ejecutivo toma posesión, cuando se da una nueva gestión, publiciten lo que tienen en mente realizar en la cartera para la cual fueron elegidos; de tal manera que te pedimos externos ahora para los trabajadores, tu plan, programa de trabajo para el trienio que comienza.

Carlos Galindo Galindo: Bueno, yo creo que la responsabilidad, de ser secretario de Relaciones obedece, primero, a un esquema de ir fortaleciendo y desarrollando una política general, y ahora al repetir en la misma cartera me permite darle continuidad. La política sindical que hemos estado instrumentando tiene que ver con el esquema general, con la declaración de principios que orienta el trabajo más general y ahora con la propuesta que hicimos en la plataforma programática dentro del proceso electoral, mismo que deseamos instrumentar para beneficio de la organización y de todos los agremiados.

Como equipo de trabajo, nos visualizamos en la perspectiva de buscar, acumular fuerzas para incidir en las políticas públicas del país y, a la vez, construir, generar un gran movimiento que tenga como ejes fundamentales el cambio de rumbo económico del país, que vaya hacia la conquista de una verdadera y trascendente reforma política, así como pugnar por hacer una profunda y consensuada reforma educativa.

Esos son ejes que al margen del poder e iniciativa del poder legislativo, el cual por cierto lejos está de asumir sus responsabilidades, ya que lo único que hace es el atender aspectos muy particulares. En lo personal, sostengo que debemos ampliar la visión y horizonte de los aspectos sindicales y buscar la real alternativa, de y desde los trabajadores, pues de lo contrario, sin planearlo estaremos contribuyendo, indirectamente, al proyecto económico al que hoy se conoce ya no como neoliberalismo, sino como globalización precaria.

Debemos de partir de la idea y a la vez para la acción de que los problemas del país son del STUNAM; como agrupación social, no podemos permitir que sigamos en la línea de seguir siendo un país con atraso y rezago en todos los aspectos, sin perspectivas para nadie y menos para los jóvenes, en un contorno que nos invade de pobreza incrementada exponencialmente.

En esto de tener claro en dónde estamos y cuál es nuestro rol como organismo independiente y democrático, te deseo expresar que no comparto la idea del rector Narro cuando dice que la Universidad está bien; esa es su perspectiva, la respeto, pero no la comparto; creo que la universidad pública, como todo el país, no estamos recibiendo nada y eso yo lo confirmo a partir de que clase política y la empresarial, prácticamente se sienten dueños del país: deciden, hacen y deshacen.

Otro aspecto que yo planteo, ya en lo particular, como responsabilidad inherente al cargo, es el seguir fortaleciendo la presencia de nuestra organización, buscando la unidad interna, siendo un factor importante para la unidad de los movimientos progresistas del país. En cuanto a la izquierda mexicana, hace muchos años que no la veo por ningún lado; creo que los movimientos sociales y los acontecimientos, nos obligan, y a mí en lo personal, a estar en una permanente capacitación, y poder responder a las circunstancias, y no debemos de hacerlo, como hasta ahora, casi como de una simple reacción.

He insistido sobre los ejes que como organismo social y político debieran interesarnos, que son tan importantes como la inseguridad, las crisis y el desempleo. Otro fenómeno fundamental es la corrupción, síndrome que avanza y se extiende a todos los sectores y capas sociales.

Asimismo, como país, se nos evalúa, de poco competitivos. El otro asunto referido es la desigualdad en el país, cuando el dos por ciento de las familias usufructúa el 12.43% del producto interno bruto de la riqueza nacional; somos el único país en el

mundo en el cual un diputado federal o estatal o asambleístas, y hasta un futbolista, ganan más que cualquier investigador.

Se ven fenómenos de que representantes partidarios, en una actitud maronera, se la pasan brincando de partido en partido, de ser diputados, para la siguiente les costará ser asambleístas y quizás hasta gobernador, previa su incursión por la presidencia municipal.

En cuanto a los servicios sociales, mismos que debe otorgar el gobierno, se ve la desgana, el ir y estar calladito y aguantando toda la desatención por parte de los derechohabientes; como en el sector salud, que ante cualquier emergencia, se tiene que esperar hora y horas, y nadie dice nada, todos calladitos; otro tanto sucede ante el desabasto de medicamentos, o el maltrato que recibimos haciendo colas y colas, hasta para hacer los pagos de esos malos servicios. De ahí que necesitemos una ciudadanía, una sociedad más demandante, más educada.

En cuanto al ámbito laboral, los esfuerzos que como sindicato, STUNAM, estamos haciendo, creo son positivos y deben de redundar positivamente; ojalá que con el plazo planteado por legislar sobre la reforma laboral (amenazan de que se hará hacia mediados del mes de septiembre próximo), nos pueda permitir avanzar como organización para dar planteamientos más cimeros, de largo y extenso alcance.

En esto el gabinete calderonista está apostando a los tiempos y procesos electorales; sin embargo, exigimos que se debe escuchar a los representantes populares, muchos de los cuales ni los conocen en su casa. Hay dirigentes que no estamos en ningún partido y que podemos dar más, aportar más.

Pregunta: Es interesante todo este análisis general, global, mismo que enlaza la cuestión interna con la externa de las organizaciones, la clase política, la clase social, económica y entre ello, sin decirlo así, dices que hay una crisis de la élite política, de la clase política, en las organizaciones sociales también. Ahora bien, en este panorama, ¿cómo ves a los sindicatos?

-Bueno, yo creo que el sindicato, el STUNAM, tiene oportunidad de fortalecer su esencia democrática. Y, con eso de que hoy hemos ganado todas las carteras en el Comité Ejecutivo, lo cual algunos llaman de carro completo, lo que yo percibo es de que los "otros", los integrantes de las otras planillas, de las otras corrientes,

cometieron errores y, en política, esos errores tienen un curso; les ganó la ausencia de los problemas de los trabajadores. Tener toda esa responsabilidad es que nos la delegan a nosotros, lo cual representa todo un reto, mayor responsabilidad.

Creo que debemos voltear hacia la declaración de principios del sindicato, y tomando en cuenta su estructura debemos acercarnos a las nuevas generaciones de trabajadores, los cuales no cursaron las luchas que nos hicieron conquistar lo poco o mucho que hoy tenemos. Tenemos que divulgar y socializar los posibles aportes, que los conozcan, que los sopesen y retomen las experiencias, como lo hicimos nosotros y ahí la corriente mayoritaria y quienes como nosotros hemos sido aliados durante muchos años, tenemos esa gran oportunidad.

Pregunta: ¿Cómo redondearías lo expuesto hasta aquí, en cuanto a metas, objetivo para los próximos tres años de gestión?

-Planteo que el objetivo general del sindicato es seguir siendo un referente importante en la dirección, en el movimiento progresista, en lo general, y en lo particular fortalecer nuestra relación con las organizaciones progresistas en todos los niveles, desde lo local, nacional e internacional, en la perspectiva de desarrollar los espacios que fortalezcan a las organizaciones sindicales y que nos permita retomar el papel que de alguna manera nos han quitado; nosotros queremos tener sindicatos de la educación. Un factor de incidencia en la política pública del país, totalmente no lo somos.

Pregunta: ¿Cómo ves al sindicalismo universitario en el país?

-Yo lo veo muy disperso, muy mal, y la verdad hay una dispersión grande; en algunos sindicatos, se ha permitido que sus dirigencias tengan ciertos privilegios como instrumentos *ad hoc*, en la administración de las universidades y en ocasiones con gobiernos locales, y eso de alguna manera va consolidando una clase privilegiada, pero aquí también los trabajadores tienen mucho que ver, pues si no exige el trabajador, no aprende con la defensa de sus derechos y no cumple con su responsabilidad, entonces seguiremos con tal situación, en dónde lo único que defendemos es la irresponsabilidad.

Pregunta: Mencionaste una opinión particular, muy interesante, desde mi punto de vista; la relación que debe tener la organización sindical con la rectoría de la UNAM, la cual experimentó cambios en su trayectoria, desde que no se reconocía

la existencia del sindicato, a principios de los 70s, hasta una falta de apreciación de los derechos sindicales universitarios, el derecho a la contratación colectiva, el derecho de huelga, el derecho a la bilateralidad en las relaciones obrero patronales, pasando por conflictos con rectores como cuando querían implantar el malhabido "apartado C", hasta que se le dio personalidad legal, institucional a la organización sindical universitaria. ¿Qué pasa ahí, en eso?

-Yo no dudo de que se mantenga buena relación, en términos institucionales, pero yo siempre he sido desconfiado con la administración y eso lo vemos con el abuso que se comete por parte de algunos directores, que se sienten dueños de los recursos de la institución y, bueno, yo nada más los invitaría a que en la página de la Universidad le dieran una checadita a ver qué transparentes son.

Finalmente, dudo que cambie mucho la política; mientras tanto, con el sindicato debemos actuar para conquistar mayor injerencia social y política. Yo lo que auguro es que el sindicato debe ir a una política de unidad, buscar coincidir con los movimientos, seguir desarrollando una política de mucha madurez y de ir hacia los trabajadores, a decirles a los compañeros y compañeras: el sindicato es de nosotros, vamos a exigir todo lo que tenga que ver, todo lo que está pasando adentro y afuera, y en esa perspectiva seguir siendo lo que somos, un sindicato con tradición que lucha.

NOS INTERESA FORTALECER LA EDUCACIÓN PARA LOS ADULTOS

Entrevista con Carlos Espinoza, Secretario de Cultura y Educación

César Domínguez

Pregunta: ¿Qué sensación tienes ante la oportunidad, inédita por cierto, de repetir por tercera ocasión en la Secretaría de Cultura y Educación?

-Carlos Espinoza: En primer lugar, quiero agradecer a ti y a la Secretaría de Prensa y Propaganda la posibilidad que me dan para expresar lo que significa trabajar en los ámbitos educativo y cultural de nuestra organización sindical.

Me siento muy orgulloso y satisfecho de estar nuevamente trabajando en esta Secretaría, que es muy difícil, muy compleja y que demanda atención de tiempo completo y de calidad. Sobre todo porque requiere de mucha honradez y transparencia para que los múltiples servicios que se brindan a los trabajadores se brinden de manera eficaz y eficiente a ellos.

Para mí, la Secretaría de Cultura y Educación es un área fascinante. En mi opinión, la cultura representa la posibilidad del engrandecimiento del ser humano en toda la extensión de la palabra. En cuanto a la educación, es mi mayor deseo que los trabajadores universitarios –y de todo el país– tengan el mejor desarrollo educativo, pues el desarrollo de toda nación tiene su base en la cultura y la educación. Los gastos millonarios que se hacen en favor de la guerra contra el narcotráfico son recursos perdidos, y si se destinaran a otros rubros habría mejores resultados.

Pregunta: ¿Cuáles son los ejes de trabajo que tú y tu equipo buscarán desarrollar en los siguientes tres años?

-Yo entiendo que el trabajo colegiado es lo mejor, siempre que se establezcan los adecuados compromisos de cooperación. En ese sentido y de manera muy concreta tenemos algunas prioridades que menciono a continuación.

En primer lugar, buscamos llevar adelante un trabajo ejemplar con el CEPPSTUNAM, sobre todo porque es un compromiso personal del ingeniero Agustín Rodríguez Fuentes y de tu servidor. Por otro lado, queremos desarrollar –de manera colegiada y respetuosa– la educación político-sindical, que aunque quizá no tiene los resultados que quisiéramos, podemos ver que varios de los compañeros que ahora son adjuntos o comisionados estuvieron participando en los cursos correspondientes.

También nos interesa fortalecer la educación para los adultos. Prácticamente hemos entregado 650 certificados de bachillerato, y de estos estudiantes 102 ya estudian una licenciatura; eso es resultado de un proyecto único en el país, hablando en el ámbito sindical, lo que no es fácil porque no somos una institución educativa. Además, queremos que todos los compañeros y sus hijos que no han terminado la secundaria concluyan con estos estudios, aunque hay que resaltar que son muy pocos los que se encuentran en esa situación.

En lo que hace a la cultura, el sindicato ya es un ejemplo. Varios de los eventos que nuestra organización sindical se han reproducido en la propia UNAM, en otras escuelas y en otros sindicatos. Hemos montado obras que han llenado auditorios, como el de la Facultad de Medicina, de la Facultad de Arquitectura, del Universum, etcétera.

En otras palabras, la cultura –en todas sus expresiones– ha encontrado un buen espacio en el STUNAM, ya que en él se desarrollan arte, oficios, idiomas, etc. Nuestra propuesta es que podamos madurar lo que en un futuro sería el Instituto Cultural del STUNAM. En ese sentido, el Centro Cultural Zapata está reconocido por nuestra membresía como un espacio de y para trabajadores. Y eso es razón suficiente para seguir trabajando en dicho espacio.